

Trycket

21 maj 2018

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

IF Metalls krav inför valet 2018!

Så närmar sig valdagen med stormsteg. Verkligheten på arbetsplatserna och viktiga fackliga frågor lyser med sin frånvaro i partiledardebatterna. Mot den bakgrunden så har IF Metall centralt fastställt ett antal krav på en kommande regering.

- **NEJ – till osäkra anställningar och lägre löner!**
- **Ingen ska behöva dö av jobbet!**
- **Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska!**
- **Ökad trygghet i och mellan jobben!**



höver vi en regering som satsar på industrin, som investerar för framtiden istället för att sänka skatter.

Vi behöver också få kompetensutveckling så att vi kan ta de nya jobb som växer fram i den snabba teknikutvecklingen. Då ökar vår anställningstrygghet. Om vi ändå blir arbetslösa ska vi ha en a-kassa som ger trygghet i omställningen till ett nytt jobb.

NEJ – till osäkra anställningar och lägre löner!

Andelen otrygga anställningar har ökat under de senaste 10-15 åren. Det krävs en regering som inser värdet av trygga anställningar. Trygga anställningar gör att vi presterar bättre. Ändå finns det politiker som vill göra det lättare att sparka folk och som vill lagstifta om sänkta löner!

I Sverige har vi en modell där fack och arbetsgivare förhandlar om villkor och löner. Det har inneburit ökade reallöner i 20 år, utan att industrins konkurrenskraft har försämrats. Vi behöver en regering som förstår värdet av denna svenska modell.

Ingen ska behöva dö av jobbet!

Eftersom industrin kan vara en farlig arbetsplats behövs ett aktivt arbetsmiljöarbete för att förebygga olyckor och sjukdomar. Resurserna till Arbetsmiljöverket har ökat men fler satsningar behövs – inte nedskärningar och försämringar.

Det är våra liv det handlar om! När olyckor ändå händer ska polis och åklagare hantera arbetsmiljöbrott bättre och snabbare. Vi vill också att oavsett anställningsform ska alla ges rätt och tillgång till företagshälsovård

Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska!

Om vi blir sjuka eller skadade ska sjukförsäkringen ge det stöd vi behöver, så länge vi behöver det. Vägen tillbaka från sjukdom till arbete ska vara trygg och inte präglas av fattigdom.

Sjukförsäkringen måste förbättras, men det finns politiska krafter som återigen vill låta en bortre tidsgräns avgöra hur länge vi får vara sjuka. Vi behöver en regering som vill förbättra sjukförsäkringen – inte försämra den!

Ökad trygghet i och mellan jobben!

Vi vill att svensk industri ska vara konkurrenskraftig, så att industrijobb finns kvar i Sverige. Då be-

Aktivitet från klubben!

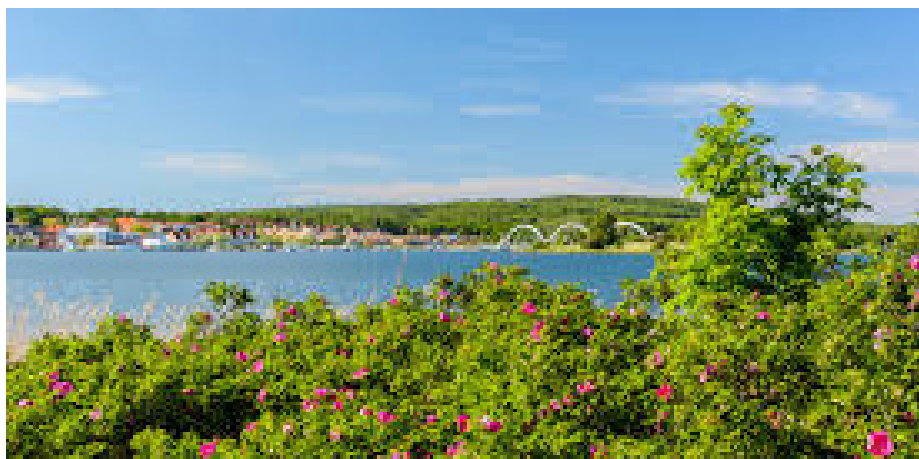
Under de närmaste veckorna kommer klubben och gruppstyrelserna att genomföra aktiviteter kring IF Metalls krav inför valet.

Vi kommer att finnas ute i fikarutorna och på matrasterna för att prata om de viktiga kraven som måste ställas i årets valrörelse.



En försommar- betraktelse...

Med sol och värme kommer produktionseftersläpen. Det är nästan som en lagbundenhet. Det var likadant månaden före semestern förra året. Det gick att ordna då. Det måste gå ordna nu. Ingen annan kommer att tillverka hytterna som vi ligger back. Men hänsyn måste också tas till att försommartiden lockar till andra aktiviteter än plustid och övertid.



Hur lösa eftersläpet

Det här är inte platsen för att spekulera i vad som orsakat det stora eftersläpet. Det är bara att konstatera att något måste göras. Klubben har tagit kontakt med företaget om åtgärder för komma upp ur diket. Det finns ett starkt gemensamt intresse av det.

Med tanke på omfattningen av eftersläpet förväntar sig klubben att lösningen blir en överenskommelse av något slag. Den närmaste veckan får utvisa hur parterna lyckas med detta.

Relationerna

Den senaste tiden har det varit lite turbulens i relationerna mellan parterna. Klubben har i Trycket kritiserat företaget för hur de agerat i en del frågor. Företaget har svarat med att dementera uppgifter. Det är givetvis inte någon önskad situation. Så vad är det som ligger bakom?

Från förhandlingskommittén sida är svaret: Om villkor som vi tidigare förhandlat fram eller som vi har tillämpat som praxis under

flera år sägs upp eller ifrågasätts av företaget, då reagerar klubben genom att försvara villkoren. Det är inte så konstigt. Det är det fackliga uppdraget.

Exempel på detta är varslet om ändrad arbetstid mellan jul och nyår. Det gjordes för att inte behöva betala OB som följer det ordinarie skiftet. Det är mycket ovanligt att varsla om ändrad arbetstid för enstaka dagar av detta skäl. Klubben reagerade kraftfullt och har begärt central förhandling. Den sker i juni.

Ett annat exempel är att företaget ifrågasätter den praxis som har gällt när man på företagets begäran och verksamhetens behov inte kan få sina fyra veckors sammanhängande semester.

Det är klart att klubben reagerar och agerar.

Ytterligare ett exempel var att företaget ville göra en ny tolkning av lönen för semestervikariaten. Den betalning som gällt i årtionden om att de som kör självstän-

digt i produktion också ska få produktionslön enligt lönesystemet skulle inte längre gälla.

Det är klart att klubben reagerar. Den frågan är numera löst till klubbens fördel, men det hann bli lite stökigt.

Bråk eller sakkonflikt?

Företaget har sin fulla rätt att ifrågasätta tidigare överenskommelser. De har rätt att försöka ändra och försämrade villkor. På samma sätt har klubben sin självklara rätt att försöka hindra att så sker.

En del kallar det att "bråka". Det är fel. Så länge det sker inom ramen för förhandlingsordningen och fredsplikten handlar om ett grundligt fackligt arbete för att försvara medlemmarnas intressen.

Står sakfrågorna i centrum är det inga problem med relationerna mellan klubben och företaget. Och så är det. Konflikterna handlar om sakfrågor. För detta finns en förhandlingsordning.

Framtiden

Av detta kan man ändå dra slutsatsen, och det är min försommarbetraktelse, att det är bättre att utveckla och prioritera frågor där det finns ett gemensamt intresse och som stärker oss för framtiden.

Men överenskommelser och avtal i sådana frågor är en bristvara. Tyvärr finns en räddhågsenhet hos bolaget att göra gemensamma utfästelser, teckna nya överenskommelser eller på annat sätt markera att det är bra med parter som tar gemensamma tag.

Min uppfattning är att partsrelationerna på företaget är rimligt goda utifrån att vi företräder olika partsintressen. Ibland sammanfaller intressena, ibland gör de inte det. Det är ingen dramatik i det.

Jan-Olov Carlsson
Klubbordförande