

## Inget avtal om övertid!

Klubben och företaget har inte enats om något avtal om övertid. Orsaken är att parterna inte kunde enas om hur övertiden ska förläggas och ersättas, men också de ineffektiva åtgärderna för att undvika eftersläp.

### Eftersläpet

Återigen har det byggts upp ett eftersläp som måste tas igen på övertid. De åtgärder som företaget vidtagit för att undvika eftersläpet har varit långt ifrån tillräckliga.

Från klubbens sida har vi under en lång tid krävt:

- **Ökad drifttid**  
I stället för att öka drifttiden med övertid, så har klubben begärt att företaget ska ta in ett mindre treskift på kaross och måleri för att öka kapaciteten och på så sätt säkerställa kapaciteten på ordinarie arbetstid. Det har företaget sagt nej till.
- **Utökat underhåll**  
Klubben har krävt att företaget ska ta tillbaka underhåll på helgerna på kaross. Företaget valde i april att ta bort allt underhåll på helgerna och ta bort 10 tjänster, samtidigt som vi påbörjade en av de mest omfattande installationerna i robotline. Gruppstyrelse underhåll visade på alla de risker som

det innebar, men företaget valde ändå att ta bort helgunderhållet.

- **Analys och information**  
Klubben har begärt att driftledningen på alla områden tillsammans med klubben ska gå och analysera vilka åtgärder som kan vidtas för att säkerställa kapaciteten. Företaget har sagt att de ska kalla till ett sådant möte, men veckorna går och något möte är ännu inte kallat till. Klubben har också begärt att företaget ska informera om vilka åtgärder man vidtar för att säkerställa produktion på ordinarie arbetstid. Det är viktigt att alla får kunskap om vilka åtgärder som genomförs.

### Övertiden

Vi har alltså inte kunnat enas om ett avtal om övertiden:

- **Ingen enighet om tidpunkt för övertiden**  
Vårt förslag var en rejäl insatshelg enligt tidigare modell, där vi skulle kunna



köra igen den största delen av eftersläpet och kanske till och med ligga på plus för en gångs skull. Det sa företaget nej till.

- **Inte överens om förläggningen av övertiden**  
Vårt krav var att inte förlägga övertiden på fredagskvällar, där har företaget valt att gå ut med förläggning av övertiden innan förhandlingen var genomförd.
- **Ingen extra ersättning för övertiden**  
Vårt krav var också att företaget skulle "ge något extra" för att klara övertiden, det sa företaget nej till.

Det är positivt när parterna kan enas om hur och när övertid ska köras, vid det här tillfället har det inte varit möjligt.

Från klubbens sida så är vi inte heller beredda att vara ett "alibi" för företagets oförmåga att skapa en tillräcklig processäkerhet.

# Lyckad koncernkonferens!

Vartannat år träffas IF Metalls klubbar inom AB Volvo för en facklig konferens. I år var det Umeåklubben som stod värdar. Det var 22 år sedan. Förutom de fackliga diskussionerna hann de 60 gästerna också med ett uppskattat fabriksbesök och en del sociala aktiviteter.



## Inresevisum till Norrland

Redan på väg in från flygplatsen fick gästerna fylla i inresehandlingar för att få stanna i Norrland under tre dagar. På hotellet växte kön när gästernas inresehandlingar granskades och stämplades. Därefter fick de ett visum. Senare på eftermiddagen var det surströmming (i små portioner).

## Konferensen

En stor del av själva konferensen ägnades åt rapporter från den fackliga verksamheten på orterna och från arbetsmiljöutskottet och utredningsutskottet. Det var även en omfattande rapport från det internationella fackliga arbetet inom koncernen.

Jens Holtinger, som är chef för lastbilstillverknigen i Europa och Brasilien,

var inbjuden att prata om Framtidens industriarbetare utifrån arbetet som bedrivs i pilotform inom koncernen, bl.a. i Umeå.

Det gav en spännande bild av framtiden och att arbetet inom IF Metalls avtalsområde kommer att innebära kompetensutveckling i takt med att ny teknik sköljer över oss. Frågor som ansvar, befogenheter, självständighet, lagutveckling och kompetens kommer att få en ny innebörd i en snar framtid.

Umeå kommun bjöd på lunch och gav en intressant bild på industriutveckling i Umeå och närområdet. Umeå är trots allt inte bara en studentstad.

## Fabriksbesök

Fabriksbesöket omfattade större delen av fabriken. Företaget hade en ambitiöst upplagd rundvandring med nedslag i Pilot Plant, Presshallen och BIW-linen. Då hade också IF Metalls ordförande Marie Nilsson och Volvos VD Martin Lundstedt anlänt och deltog under resten av dagen i konferensen. Båda två höll anföranden och diskussioner med konferensdeltagarna.

## Sociala aktiviteter

En konferens består också av sociala aktiviteter på kvällstid. Klubben hade ordnat med Ronny Eriksson som gästartist under en av middagarna. Ett mycket uppskattat och vasst framträdande. När företaget bjöd på middag var det ett musikquiz som höjde pulsen och temperaturen i lokalen. Men många ansåg nog att den musikaliska höjdpunkten var när VD:n Martin Lundstedt spelade och sjöng under ett bejublat framträdande.

## Klart godkänt

Umeåklubben och Umeåfabriken fick många uppskattande ord av konferensdeltagarna när de tre dagar senare vände hemåt. En sammanfattning kan vara: Underskatta aldrig betydelsen att visa upp ett viktig och nödvändigt fackligt arbete, en fabrik som är i framkant på teknikutveckling och en stad som vill att industrin ska få ta plats. I det sammanhanget var konferensen i succé.

## Långledigt nu till jul, arbetstid nästa år?

Vi vill påminna om julleddigheten detta år; Torsdag 27/12 och fredag 28/12 är inarbetade för samtliga. Parterna har också påbörjat årsarbetstidsförhandlingarna för nästa år.

### Långledigt i år

Långledigheten omfattar de flesta skiftformerna. Ledigheten börjar för de flesta lördag 22/12 och avslutas tisdag 1/1 2019. Det blir en ledighet på 11 dagar.

### Fyrskiftet

Förutom dagtid, tvåskift och treskift omfattas även fyrskiftet av inarbetningen 27 och 28 december. I överenskommelsen står att de fyrskiftare som har ordinarie arbet-

stid lördag 29/12 och söndag 30/12 ska, om det är möjligt, beredas ledighet om man så önskar.

### Årsarbetstiden 2019

Parterna har påbörjat förhandlingarna om nästa års arbetstid. Kalender för 2019 innehåller många klämdagar som skulle vara attraktiva att arbeta in. Utrymmet att inarbeta är dock inte så stort i vissa av arbetstidsavtalen.



De första diskussionerna mellan parterna visar på en gemensam vilja att hitta lösningar och också på en del kreativa och konstruktiva förslag. Ambitionen är att årsarbetstiden för 2019 kan bli färdig under november. Mer information kommer innan någonting är påskrivet.