

## Oenighet om semestern!

Under de senaste decennierna har parterna för varje år fastställt en huvudsemester. Vilka veckor som varit huvudsemester har varierat. Något år har den varit delad. Avvikelser har ibland gjorts på lokal nivå och även på individuell nivå. Men poängen är: parterna har alltid fastställt en huvudsemester som majoriteten av de anställda kan planera för.

**Så inte i år! För 2019 vill inte företaget fastställa någon huvudsemester. Företaget vill ha en semesterperiod som sträcker över längre tid.**

### Vad är problemet

Under förhandlingarna har klubbens fråga till företaget varit: vad är problemet med att göra som vi alltid gjort tidigare?

Svaret har varit svävande. Företaget vill hålla frågan om semesterförläggning öppen så länge som möjligt. Företaget talar om att verksamheten kan ha behov att förlägga semestern under andra veckor än när produktionen står stilla.

### Ingenting nytt

Verksamheten har alltid ställt behov av justering av semestern för vissa individer eller avdelningar. Speciellt har detta rört Underhåll. Sådan semesterplanering och eventuella justeringar av semesterperiod är

vardagsmat även när parterna fastställt en huvudsemester. Självklart ingick detta i klubbens förslag till semesteröverenskommelse.

### Skapar osäkerhet

Inga argument har räckt till för att övertyga företaget om att fastställa en huvudsemester. Lag och avtal föreskriver att arbetsgivaren ska meddela vilken semesterperiod som gäller senast två månader i förväg. Klubbens åsikt är att det inte finns någon anledning att vänta med besked. Genom att fastställa en huvudsemester löser vi problem för 95 % av alla anställda. Man kan i god tid planera semester med familj och vänner när man vet vilka veckor den infaller.



De få undantag som verksamheten har man behov av till huvudsemestern löser man givetvis ut som vanligt.

### Inte enda exemplet

Att företaget vill ändra tillämpning på semesterförläggning är inte enda exemplet på hur företaget är inne och petar i tidigare praxis och överenskommelser. Att ständiga knapra på och försöka försämra villkor försämrar partsrelationerna. Det omvända hade varit mer rimligt i ett läge då bolaget går bättre ekonomiskt än någonsin tidigare. En liten förbättring för omväxlings skull skulle inte skada.

## Arbetsfria dagar 2019!

Inför varje år sitter klubben i förhandlingar om årsarbetstiden. För dagtid, tvåskift och treskift påverkar kalendern utfallet. Vissa röda dagar infaller olika år från år och det påverkar ATK-insättningen. Dessutom finns det klämdagar som känns naturliga att göra arbetsfria. Förhandlingarna är nu avslutade.

### Ute på remiss

Förra numret av Trycket redovisade ett förslag som parterna tagit fram. Nästan alla har varit positiva till förslaget. I och med detta är nu de arbetsfria dagarna fastställda för 2019.

### Inarbetade dagar

Följande dagar är inarbetade.

- Måndag 23 december
- Fredag 27 december
- Måndag 30 december

Det innebär att vi får en längre ledighet i samband med jul.

### Omfördelad arbetstid

Fredag 31 maj och fredag 7 juni är arbetsfria. Istället genomförs Nationaldagen 6 juni som en arbetsdag enligt gällande arbetstidsschema. De differenser som uppstår i tid genom detta byte hanteras i samband med uträkning av ATK. Denna speciella överenskommelse berör ej 4-skift.



### Utlägg av ATK-tid

När den faktiska årsarbetstiden är fastställd går det att göra en exakt beräkning av vad som blir kvar av den avtalade arbetstidsförkortningen. Den räknas fram för varje arbetstids-schema och skift.

Efter årsskiftet kommer de nya underlagen att läggas ut på hemsidan. Insättningen i ATK kommer att vara lite lägre 2019 än 2018 eftersom vi lägger ut en dag extra som arbetsfri.

## Start-stopp vid jul och nyår!

Trycket redovisar här start- och stopptider vid jul och nyår för fyrskiftet på fabriken.

### Före jul Söndag 23/12

**Stopp 16.00:** Underhåll UC

**Stopp 16.30:** Underhåll Presshall, Produktion Presshall, Förbehandlingen UC

### Efter jul lördag 29/12

**Start 06.00:** Underhåll UC, Förbehandlingen UC

**Start 06.24:** Underhåll Presshall, Produktion Presshall

### Före nyår söndag 30/12

**Stopp 16.00:** Underhåll UC

**Stopp 21.12:** Underhåll Presshall, Produktion Presshall, Förbehandlingen UC

### Efter nyår onsdag 2/1

**Start 05.48:** Underhåll UC,

**Start 05.54:** Underhåll Presshall

**Start 06.00:** Förbehandlingen UC

**Start 06.54:** Produktion Presshall

## Mona slutar, Patrik börjar!

Nu gör Mona Edström Frohm sina sista dagar på Volvo. Trycketredaktionen önskar Mona lycka till i framtiden.

Vi hälsar istället Patrik Nyström välkommen som ny platschef med start i början av februari. Han kommer närmast från måleriet i Scania's hyttfabrik i Oskarshamn.

Han får äntligen komma till ett riktigt lastbilmärke och vi hoppas på ett gott samarbete mellan parterna framöver.

Ett samarbetsförslag är kanske att de som slutar sina Volvoanställningar på arbetarsidan också ersätts med en ny Volvoanställd, precis som i chefsleden.

## Ny arbetstid på UH!

Efter en del segslitna förhandlingar finns en ny överenskommelse om arbetstiderna på treskift på Underhåll på UB.

Vid påsk övergick allt driftsunderhåll på kaross till treskift. Parterna var inte överens om den förändringen och en riskbedömning genomfördes. Den visade på stora svårigheter att klara ett väl fungerande underhåll. Även skifttiderna var parterna oeniga om.

### Lokalt överens

Efter ett drygt halvår så har parterna lokalt konstaterat att underhållspersonalen har problem med skiftrullningen och förläggningen av arbetstiden. Lokalt blev parterna överens om en ny "rullning" och nya arbetstider. På företagsnivå tog det en del tid innan företagets förhandlingskommitté kunde gå med på den lokalt överenskomna arbetstiden som ett test fram till sommaren 2019.

### Ny rullning

Ett av de största problemen med rullningen av skiftet var de sömn-



svårigheter som många av underhållspersonalen drabbats av. Överenskommelsen innebär att skiftet nu har en turordning med FM-EM-Natt, istället för som tidigare EM-FM-Natt.

### Hela fredagar

Metallarna på karossunderhåll tycker det är positivt att arbetstiderna är ändrade så att FM-skiftet arbetar hela fredagar fram till 15:30, och EM-skiftet har lediga fredagar.

(För övrigt har även mättrummet i sin nya tvåskiftsarbetsdag lediga EM-skift på fredagar)

## God Jul och Gott Nytt År

Så närmar sig slutet på 2018. I år är de flesta av oss lediga mellan jul och nyår. De är ett bra tillfälle att ägna sig åt sina intressen eller umgås med familj och vänner. Framförallt är det en god möjlighet att ladda "batterierna" inför nästa år.

Verkstadsklubben önskar alla medlemmar på Volvo en riktigt **God Jul och ett Gott Nytt År.**

