

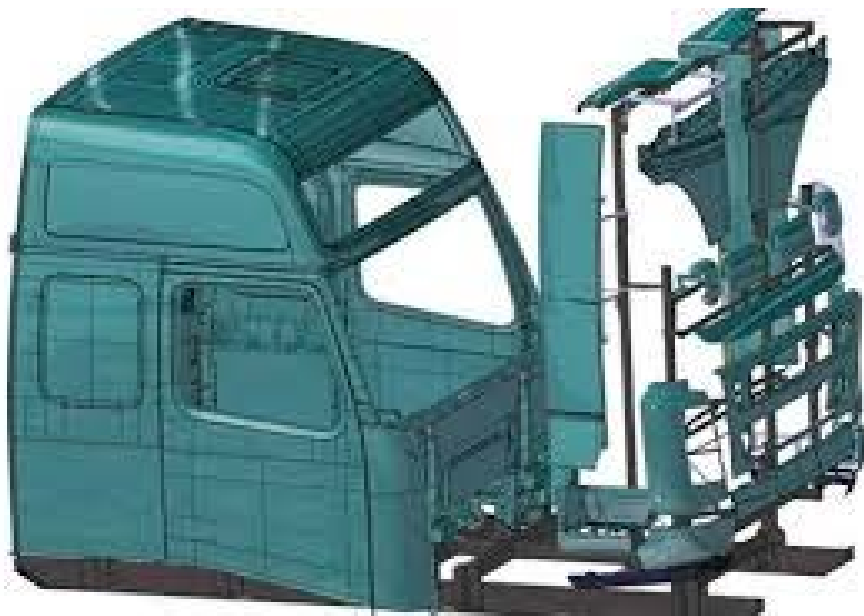
Trycket

9 maj 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Visstidarna får förlängd anställning!

Alla visstidare får förlängd anställning efter semestern. Ytterligare sex erbjuds visstidsanställning. Resten av behovet tas via inhyrning från bemanningsföretag.



Överenskommelse om bemanning

Den kommande produktionsuppgången kräver ytterligare bemanning. Klubben och företaget har fört diskussionen och haft förhandling kring detta den senaste tiden.

En överenskommelse har träffats

Från klubbens sida har fokus legat på att samtliga visstidare ska få fortsätta så länge behov finns. I programmet gäller det till och med vecka 43.

Överenskommelsen innebär också att Adecco får ett uppdrag att be-

manna för produktionsuppgången. Klubben har svårt att förstå företagets argument om att anställda via bemanningsföretag skulle ge en bättre flexibilitet än att erbjuda ännu fler en visstidsanställning. Klubben är fortfarande kritisk mot de allt vanligare formerna av osäkra anställningar.

Att parterna har vitt skilda åsikter kring detta har inte stått i vägen för en överenskommelse denna gång.

Förlängd visstid - 2 datum

Den första gruppen av visstidare som anställdes i september 2015

får visstiden förlängd till sista december. Övriga visstidare får förlängt till vecka 43. Totalt rör det sig om 44 personer.

Ytterligare 6 visstidare

Utöver de tidigare visstidsanställda kommer 6 tidigare Volvoanställda att erbjudas en visstid till vecka 43.

Det är samma antal som har kvar sin återanställningsrätt eftersom deras uppsägningar var senarelagda p.g.a. föräldraledighet. Om någon av dessa tackar nej kommer andra ur den tidigare återanställningslistan att erbjudas. Någon turordning gäller dock inte längre.

Adecco

För att klara produktionsuppgången kommer företaget att nyttja ca 45 Adeccoanställda under perioden fram till och med vecka 43. Detta är utöver de ca 85 som ska ferieanställas via Adecco, som vi redovisat tidigare.

I snabb takt

Behovet att gå upp i takt är i närtid. Det innebär att rekrytering kommer att ske omedelbart. Förändringen av skiftgången på presshallen kommer också att ske så snart det är möjligt. Rekryteringen till presshallen kommer att ske med en intern sökning av Volvopersonal.

Osäkerhet kring programmet

Som vanligt råder det osäkerhet om produktionsvolymerna. Uppgången som nu planeras för gäller den europeiska marknaden. Övriga viktiga marknader som USA, Brasilien och Asien är svaga och riskerar att dra ner även Europa.

Nya arbetstider på presshallen!

Omröstningen bland medlemmarna om justerade arbetstider för treskiftet är klart. Det blev en klar majoritet för att flytta skiftskarven till 07.00 på morgonen.

Ett fyrskift införs för delar av arbetsstyrkan. Fyrskiftets arbetstider är de samma som gällde fram till fyrskiftet upphörde ifjol till semestern. Fyrskiftet gäller i dagsläget fram till och med vecka 43.

Treskiftet får justerade arbetstider så att skiftskarvarna stämmer överens med skarvarna för fyrskiftet.

Efter en längre tids förhandlingar och omröstning bland medlemmarna så är parterna överens om nya arbetstider på presshallen.

Omröstning

Röstresultat ser ut så här

Avgivna röster	83 st
Antal JA	60 (72,3%)
Antal NEJ	23 (27,7%)
Antal Ogiltiga	0

Tydligt resultat

Det är ett tydligt resultat när i princip 3 av 4 röstat för de nya arbetstiderna.

Stort röstunderlag

För att få ett så stort röstunderlag

Fyrskift

Förmiddag

FMH	Kom	Gå	Arb tid
Må	06:54	15:36	8,7
Ti	06:54	15:36	8,7
On	06:54	15:36	8,7
To	06:54	15:36	8,7
Fr	06:54	15:36	8,7
Lö	06:24	16:24	
Sö	10:36	21:12	

Ledigvecka

Ledig	Kom	Gå	Arb tid
Må	Ledig		
Ti	Ledig		
On	Ledig		
To	Ledig		
Fr	Ledig		
Lö	Ledig		
Sö	Ledig		

som möjligt så har gruppstyrelsen försökt att nå alla som varit frånvarande via telefon. Nästan alla på presshallen deltog i röstningen, vilket är bra.

Fortsätta förhandlingar

Det finns ett antal punkter som ska förhandlas lokalt mellan gruppstyrelse och ledningen på presshallen.

Fyrskiftet

- **Fastställa antal på fyrskift**, ska det vara 7 eller 10 personer på respektive fyrskift.
- **Sökning till fyrskiftet**, att utforma annons och sökningstidens längd
- **Uttagning till fyrskiftet**, fastställa sökningslista och genomföra uttagning
- **Starttidpunkt fyrskift**, det

Natt

Natt	Kom	Gå	Arb tid
Må	21:00	7:00	10,0
Ti	23:54	7:00	7,1
On	23:54	7:00	7,1
To	23:54	7:00	7,1
Fr	23:54	7:00	7,1
Lö	Ledig		
Sö	Ledig		

Eftermiddag

EM	Kom	Gå	Arb tid
Må	15:30	0:00	8,5
Ti	15:30	0:00	8,5
On	15:30	0:00	8,5
To	15:30	0:00	8,5
Fr	15:30	23:00	7,5
Lö	Ledig		
Sö	Ledig		

gäller både datum för starttidpunkt men även hur övergången från treskift till fyrskift kan ske på ett smidigt sätt.

- **Logistik**, här måste förhandlingar ske på materialavdelningen för att anpassa deras arbetstider för att klara materialflödet under helgerna.

Treskiftet

- **Starttidpunkt**, för treskiftet gäller att fastställa vilket datum som nya arbetstider på treskiftets kan börja gälla.

Rast och paus

- **Fastställa förläggning**, av rast och paus på både tre- och fyrskift så att de är anpassade till varandra så långt som möjligt.

Arbetstiderna

Här följer de kommande arbetstiderna på presshallen.

Treskift

Förmiddag

FMH	Kom	Gå	Arb tid
Må	07:00	15:30	8,0
Ti	07:00	15:30	8,0
On	07:00	15:30	8,0
To	07:00	15:30	8,0
Fr	07:00	11:30	4,5
Lö	Ledig		
Sö	Ledig		

Natt

Natt	Kom	Gå	Arb tid
Må	23:12	07:00	7,8
Ti	00:00	07:00	7,0
On	00:00	07:00	7,0
To	00:00	07:00	7,0
Fr	00:00	07:00	7,0
Lö	Ledig		
Sö	Ledig		

Eftermiddag

EM	Kom	Gå	Arb tid
Må	15:30	00:00	8,0
Ti	15:30	00:00	8,0
On	15:30	00:00	8,0
To	15:30	00:00	8,0
Fr	11:30	15:30	4,0
Lö	Ledig		
Sö	Ledig		