

Trycket

31 maj 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Löneförhandlingarna har mjukstartat!

Förra veckan träffades parterna på koncernnivå för att överlämna avtalskraven till varandra. Själva förhandlingen kommer att ske 7-8 juni. Redan i inledningen kan man ana att företaget inte vill ge något mer än det centrala avtalet.

Förutsättningar

Koncernlöneförhandlingarna sker med utgångspunkt av det centrala avtalets nivå på 2,2 %.

Koncernklubbarnas inställning är att koncernlöneförhandling måste ge något mer än det centrala avtalet. I annat fall kan förhandlingarna lika gärna ske på lokal nivå.

Kraven

De områden, utöver själva lönekraven, som koncernklubbarna prioriterar i årets förhandling är:

- Rätt till avgångspension
- Begränsning av beordringsrätten vid övertid
- Rätt till tillsvidareanställning
- Löneskydd vid ort och bolagsbyte
- Omtag i frågan om framtidens industriarbete



Vid överlämnandet till företaget preciserades dessa områden och krav.

Företagets bud

Företaget är, föga förvånande, inställda på att begränsa löneökningarna. Företaget vill också titta över några villkorsområden som finns i det centrala avtalet men där det finns lite olika praxis inom koncernen.

Produktionsövertid på fredag!



Parterna tecknade en överenskommelse om produktionsövertid även kommande helg. Övertiden gäller fredag den 3 juni från 15.00 till 20.30. Bakgrunden till övertiden är de stora haverier som skett de senaste dagarna.

Produktionsövertiden är utökad och gäller även för CKD under

vardagar då de måste "arbeta undan" på vardagar för att presshallen ska kunna köra övertid på helgen. Även frågan om frivilligt byte av skift för att arbeta övertid på måleriet ska tas tag i av företaget.

Övertiden kommande veckor v23 och v24 ligger kvar. Fredagar fram till 21.00 och lördagar fram till 12.00.

Avbrott för storhelg den 6 juni

Nationaldagen, den 6 juni, innebär att 4-skift har storhelgsavbrott. Avbrottet enligt avtalet är "från eftermiddagens slut dagen före till förmiddagsskiftets början dagen efter nationaldagen"

I praktiken innebär det att natten är ledig två skift och FM/EM ett skift.

- Söndag 5 juni är det arbete som vanligt för FM/helg,
- Måndagen den 6 juni är ledig för alla tre skiftlag på 4-skift. Dessutom så är det inget nattskift natt mot tisdag.
- Arbetet startar med förmiddagsskift tisdag 7 juni



Information från förhandlingar

Här följer en kortare information kring ett antal förhandlingspunkter som klubben har med företaget.

Bemanning



Företaget har aviserat en ökad bemanning. Förutom de 50 tidigare anställda visstidarna kommer ett antal bemanningsanställda in på fabriken.

Som bemanning finns utrymme att anställa upp till 135 personer, dels som semestervikarier, men också för att klara kapaciteten för 1518.

Fördelningen av bemanning-sanställda ser i dagsläget ut på följande sätt.

PPP	25
Kaross	50
Måleri	42
Material	16
Kvalité	2
Totalt	135 st

Utökad bemanning på presshall/detalj

Förra veckan meddelade företagsledningen om en omedelbar utökning av bemanningen på PPP med 15 personer för att klara produktionsvolymerna.

Exakt fördelning och eventuell utökningar av andel skiftgång kommer att förhandlas av gruppstyrelse kaross. Vid kontakt med ledningen lokalt på PPP så verkar det inte alls vara bråttom att utöka bemanningen för att klara volymerna.

TOP 18

Är ännu ett stort projekt som kommer att påverka oss under lång tid. Tanken med projektet är att alla fabriker i Europasystemet ska arbeta på ett enhetligt sätt i produktion. Det gäller allt ifrån hur stor en grupp ska vara till hur man ska arbeta med kvalité eller säkerhet.

Ett antal "piloter" eller testområden kommer att skapas för att sedan beslutas av företagsledningen på Europeanivå.

Från klubbens sida har vi en hel del frågetecken kring själva grundtankarna. Dels handlar det om riskerna med en likriktning och detaljstyrning från centralt håll och dels om möjligheten att lokalt besluta om arbetssätt. Klubben kommer att återkomma i denna fråga senare.

Arbetstider fredagar – ännu inget svar



I mars överlämnade klubben ett förslag till nya arbetstider på fredagar som skulle göra att FM-skiftet arbetade längre och EM-skiftet var ledigt.

Företaget tog till sig frågan och skulle återkomma med synpunk-

ter/förslag i frågan. Klubben har ännu inte fått något konkret svar från företagets sida. De har varken godkänt eller avfärdad vårt förslag. De har ännu inte lagt fram någon eget alternativ.

Arbeten under semestern

Som vanligt så kommer det att vara en hel del aktiviteter under ordinarie semester.

Det är både normal nedstängning av produktionsanläggningen, men också en del installationer och uppstart innan produktionen drar igång efter semestern. Dessutom erbjuds alla visstidsanställda som inte har intjänat 20 dagars semester att arbeta.

Klubben har begärt att företaget ska svara på frågan om hur vi ska hantera att ett antal, på företagets begäran, inte kommer att få 4 veckors sammanhängande semester under juni, juli eller augusti.

Det är dock klart att den gamla praxisen om ersättning vid dessa tillfällen ska gälla. Dock är inte semesterplaneringen klar så det går idag inte att fastställa hur stor omfattningen blir. Vi återkommer i frågan närmare semestern.

Bonus 2016

Snart har halva året gått och klubben har vid ett antal tillfällen efterfrågat vilka bonusparametrar som gäller för 2016.

Företaget har nu meddelat att Bonus 2016 har samma konstruktion som förra året. Det innebär att eventuellt utfall betalas ut i september eller oktober samt i april nästa år.

