

Trycket

3 oktober 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Lediga fredagar och flexibel arbetstid

Klubben och företaget har påbörjat en förhandling om arbetstiderna. Parterna står i dagsläget långt ifrån varandra. Klubben har pausat förhandlingarna för att ta ordentlig diskussionen med medlemmarna. Detta "rådslag" ska ge ramarna för de fortsatta förhandlingarna. Det är viktigt att så många synpunkter som möjligt kommer fram under de möten som kommer att anordnas.

Klubbens förslag

Under flera år har det funnits ett missnöje kring tvåskiftets arbetstider på fredag. Förväntningarna har varit stora på klubben att agera. I mars överlämnade klubbstyrelsen ett förslag på lösning till företaget. Förslaget innebär att FM-skiftet kör på fredagar fram till 15.30. Det var ett kostnadsneutralt förslag anpassat till det flexsystem vi har idag. En återgång till ledigt EM-skift på fredag skulle också innebära att företaget få en halvtimmes ökad drifttid per vecka i de automatiserade processerna.

Företagets svar

Företaget tog god tid på sig att svara. När svaret kom var det i form av ett helt nytt förslag. Kravet för att införa nya arbetstider enligt medlemmarnas önskemål var ett nytt avtal om flexibilitet. Företagets "skiss" på ett sådant var mycket långtgående. Klubben deklarerade omedelbart att det inte skulle vara aktuellt med något nytt avtal med detta som utgångspunkt.

Företagets villkor

Företaget har satt upp tre absoluta villkor från sin sida i de fortsatta förhandlingarna:

1. Samma drifttid som nu.

2. Treskiftet ska ingå i flexsystemet.
3. Mertidbanken ska inte behöva nollställas varje årsskifte.

Fredagarna som "gisslan"

Företaget utnyttjar det faktum att många medlemmar vill få en förändring av arbetstiderna på fredagarna. Klubben tycker att ändrade arbetstider på fredagarna ska kunna genomföras utan några motkrav, men företaget lyssnar inte på det örat.

Som nu...

En väg att välja är att inte gå vidare i förhandlingen. Det skulle innebära att vi behåller de nuvarande arbetstiderna och den nuvarande flexibiliteten före en lösning kring de villkor som företaget ställer. Frågan om arbetstiderna på fredagar stängs då sannolikt på nytt under en tid framåt.

...eller kompromiss

Den andra vägen att gå är att ge sig in i en förhandling och försöka hitta en kompromiss. "Rådslaget" bland medlemmarna handlar om att lyssna och diskutera om den vägen ska väljas och i sådana fall var gränserna går för hur långt företaget



gets krav kan tillfredsställas för att uppnå en ändring av arbetstiden på fredagarna.

Konsekvenser utifrån företagets villkor

Klubbens bedömning av företagets villkor kan sammanfattas i:

1. Att det ska vara samma drifttid som nu kan innebära att klubbens ursprungliga förslag till förändrade arbetstider kan genomföras.
2. Treskiftet ingår inte i dagens flexibilitet, och har också arbetstid på em-skiftets fredag. För närvarande är det inte speciellt många som arbetar treskift. Här handlar det om att lediga fredagar på em-skiftet överväger nackdelen att ingå i ett flextidssystem. Till detta kommer också en bedömning om man ska se hela produktionsprocessen som ett system.
3. En bank som inte behöver nollställas gör flexsystemet mer användbart för företaget. En liten bank begränsar såklart hur användbart systemet blir, en stor bank är företagets önskedröm.

forts.

forts. från sid 1

Andra krav och villkor

Om det skulle bli en förhandling kommer även andra frågor upp: begränsningsregler, koppling till övertid, ersättning för införande av flexavtal, osv.

Alla åsikter viktiga

Klubbstyrelsen vill inte inleda en förhandling om det inte finns ett intresse bland medlemmarna. På ett

gemensamt gruppstyrelsemöte uttrycktes en stor skepsis till att ens gå in i en förhandling. Det är mycket viktigt att det blir en genomgripande diskussion kring frågorna:

Ska klubben gå in i dessa förhandlingar? Var går gränsen om förhandlingar inleds?

Medlemmarna bestämmer

Under den kommande månaden

kommer olika informations- och diskussionsmöten att hållas. Information om detta ges lokalt.

Och som alltid när det gäller viktiga avtal om arbetstider kommer ingenting att ändras utan att medlemsomröstning har genomförts. Om det nu ens kommer så långt som till ett förslag till nytt arbetstidsavtal.

Många motioner till IF Metals kongress!

I slutet av maj nästa år genomför IF Metall sin kongress. Då beslutar kongressen om vilken inriktning förbundet ska ha i mängd olika frågor. Från vår fabrik har flera motioner lämnats in till avdelningen som behandlar motionerna och för dem vidare till förbundet så att de kan tas upp kongressen. Det är bra att så många motioner kommer från vår fabrik. Trycket redovisar här kortfattat några av motioner som lämnats in från vår fabrik.

Förbud mot beordrad övertid

Nu beordras personalen ut på övertid fredag kvällar och helger. Vi vill bestämma över vår fritid och inte ha ständig beredskap för beordrad övertid. Detta medför både psykisk och fysisk ohälsa i synnerhet för de som jobbar skift.t Motionen yrkar

Att övertid endast sker frivilligt för arbetstagare som jobbar skift.

Tänderna är en del av kroppen

Många människor i Sverige kämpar i dag med höga kostnader för tandskador/tandvård. Vid kroppsliga sjukdomar och skador på kroppen får man stöd utifrån behov, inte plånbok. Motionen vill att kongressen tar ställning för

att kostnaderna för tandvård ska finansieras på samma sätt som allmän sjukvård

Avtala om arbetets innehåll

Vi ser en utveckling mot allt mer styrt och bundet arbete. Vi får taktade liner med korta cykeltider och begränsat arbetsinnehåll. Rotation begränsas och arbetet utarmas. Chefernas och företagets detaljstyrning har ökat markant. Motionen vill att

- Att IF Metall på kongressen antar som målsättning att **begränsa styrt och bundet arbete till maximalt 75 % av arbetstiden.**

- Att IF Metall i kommande avtalsrörelse driver frågan om **en begränsning av styrt och bundet arbete i enlighet med ovanstående målsättning.**

Öka antalet semesterdagar

1992 hade vi 27 semesterdagar, men två försvann i samband med ett krispaket från regeringen. Idag är Sveriges ekonomi stark och vi har en av de högsta tillväxterna i världen. Motionen vill att kongressen tar ställning för

Att återinföra de 2 förlorade semesterdagarna.

Friskvårdstimme

Vi arbetare har inte sällan monotona och tidsstyrda arbeten på kortcykliga och taktade liner, många orkar inte arbeta ända fram till pensioneringen. Vi måste röra på oss för att kroppen ska hålla ett helt arbetsliv, Motionen vill att IF Metall driver **att alla arbetstagare får minst en friskvårdstimme varann vecka.**



Betald alkohol, nej tack

IF Metall centralt ska inte bli bjudna på alkohol i något sammanhang förknippat med vårt fackliga uppdrag eller fackliga representation såsom uppvaktningar, representationer, kongresser eller andra sammankomster. Motionen kräver att **all representation inom IF Metall ska vara alkoholfri.**

Höj ersättningsbeloppet i AGB

AGB är en försäkring som gör att man får ett engångsbelopp om man som lite äldre förlorar sitt arbete. Motionen kräver att IF Metall ska driva frågan om

Att ersättningsbeloppet i AGB höjs kraftigt

Facklig ideologi och historia

Det finns ett behov av bättre kunskap om den fackliga ideologin, facklig historia och varför facket en gång bildades och fortfarande har en viktig roll än i dag. Motionen vill att förbundet.

Ta fram och tillhandahålla en broschyr kring grundläggande facklig ideologi och historia som kan användas vid medlemsvärvning.