

# Trycket

6 december 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Årsarbetstid 2017

Förhandlingarna om årsarbetstiden för 2017 är nu avslutade. Det innebär att semesterperioden är fastställd. Positivt är att vi nu lyckats få klämfredagen vid Kristi Himmelfärdsdag inarbetad.

### Huvudsemester

Huvudsemesteren är fastställd till vecka 29-32. Sista arbetsdag innan semestern blir fredagen den 14 juli. Första arbetsdag efter semestern är den 14 augusti.

Precis som tidigare år så är det en sen semester. Det gör att trycket på ledighet vecka 27 och 28 kommer att vara stort. Från klubbens sida har vi krävt att företaget tar in semesterbemanning i tillräcklig omfattning så att ledigheter kan beviljas vid semestern.

### Inarbetning

Efter ett antal år utan inarbetning har parterna nu enats om att förlägga en inarbetad dag. Det blir fredagen den 26 maj, dagen efter Kristi Himmelfärds Dag. Det är ett positivt att vi har kunnat enas om detta.

Det finns ytterligare en naturlig klämdag till 2017. Det är måndagen den 5 juni, dagen före nationaldagen. Den dagen blir inte inarbetad utan kommer att fortsätta vara arbetsdag. Detta eftersom företaget inte tror sig kunna förlägga två klämdagar så nära inpå varandra.



Parterna förde också en diskussion om de tre mellandagarna mellan jul och nyår 2017, men där finns ingen inarbetad tid inlagd.

### Beräkning ATK

När nu årsarbetstiden för 2017 är fastställd så påbörjas arbetet med att fastställa insättningen av ATK för 2017. Det gäller samtliga arbetstider som förekommer på företaget.

## Dagtid vecka 52

Sedan en tid tillbaka har det varit känt att vecka 52 är en så kallad noll-vecka. Det innebär att enligt produktionsplanen kommer det inte att ske någon tillverkning. Företaget har erbjudit de flesta att vara ledig med komp. De som väljer att arbeta har erbjudits dagtidsarbete.

### Dagtid under vecka 52

Eftersom ingen planerad produktion kommer att ske under veckan finns det heller inget behov av skiftarbete. Företaget har utgått från att dagtid ska vara arbetstid. Frågan har förts ut av produktionsledare, men några regelrätta förhandlingar har inte hållits kring detta. Att byta skift mot dagtid vid tillfällen som det här har skett förut. Klubben ser det som en positiv förändring utifrån de förutsättningar som råder.

### Ersättning

Företagets inställning var att skiftformsersättningen för vecka skulle vara kvar, men att ingen OB skulle utbetalas. När klubben fick höra talas om detta begärde vi förhandling i frågan. För klubben är det självklart att OB-ersättning ska betalas vid tillfälliga förändringar av arbetstid. Det är den praxis som har gällt på företaget och det har också funnits ett avtal som reglerar detta tidigare.

### Parterna överens – OB betalas

Förhandlingar i frågan är nu avslutade. Parterna är överens om att bakomliggande schema under vecka 52 ska ligga till grund för betalningen. Konkret innebär det följande:

- Man stämplar den tid man är närvarande
- PL flyttar tiden till det bakomliggande schemat
- Arbetstiden under vecka 52 ska motsvara det bakomliggande schemat



# Plus- och minustid

Vid årsskiftet ska den kollektiva Mertidsbanken vara noll. I den avstämning som parterna har gjort av årsarbetstiden börjar det nu bli klart om hur detta kommer att göras.

Det har varit plustid vecka 47 och 48. Företaget kommer även att varsla om plustid för vecka 50. Detta är i enlighet med avtalet. Minustid blir det vecka 51 och vecka 52. Nedan redovisar vi effekterna för respektive skift.

## Skift 1

Skift 1 har i dagsläget en fordran på ett minustidstillfälle. Enda möjliga tidpunkt för detta är vecka 51, dvs fredag före julafton. Skift 1 går alltså på juledighet torsdag 22/12 kl. 23.00.

## Skift 2

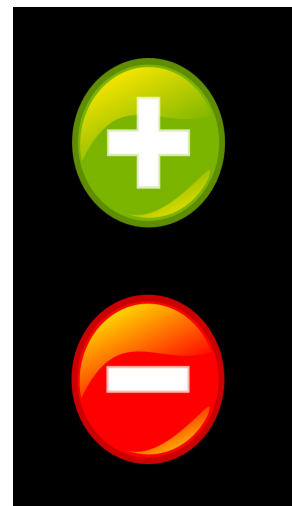
Med plustiden som gjordes förra veckan ligger skift 2 nu på noll i Mertidbanken. Företaget har varslat om plustid även för vecka 50. Det innebär att minustid måste läggas ut som ledig fredag vecka 52.

## Dagtid

Med plustid vecka 47, 48 och 50 kommer dagtidpersonal ha en fordran på 5,3 timmar. Ett minustillfälle, dvs. 5,0 timmar ska då läggas ut före årsskiftet. För att slippa hantera en överföring av 0,3 timmar i tidbankerna är parterna överens om att plustiden vecka 50 blir 18 minuter kortare, dvs utstämpling sker 14.12.

## CKD

CKD har haft ett eget upplägg av plus- och minustid under året. Parterna är överens om att Mertidsbanken regleras mot noll på individnivå under de kvarstående veckorna fram till årsskiftet.



## Individuellt saldo

Det som beskrivs ovan gäller den kollektiva Mertidsbanken. På individnivå kan det finnas avvikelser på grund av att man varit frånvarande då plus- eller minustid lagts ut. Reglerna för det individuella saldot är att minustimmar avskrivs, medan plustimmar överförs till Tidbanken.

# Program och bemanning

**Försäljningen av lastbilar går bra. Orderkön växer något. Programmet för kommande halvår ger anledning till optimism.**

Tillsvidareanställningen av de 14 visstidsanställda var välkommen. Och nödvändig. Om produktionsprogrammen håller i sig kommer det att behövas mer personal.

Klubben och företaget har inlett samtal om vad som kommer att hända efter årsskiftet. Inga regelrätta förhandlingar förs ännu. Inget är bestämt.

Bemanningsfrågan är en het facklig fråga. Inte så konstigt mot bakgrund av uppsägningarna förra sommaren. Ett drygt 30-tal av dessa har haft en period av visstidsanställning under 2016 men fick lämna företaget vecka 43. Så länge det finns medlemmar med företrädesrätt till återanställning finns det bara ett svar från klub-

bens sida: Om det behövs fler personer i produktion ska företrädesrätten respekteras.

I diskussionerna med företaget för IF Metallklubben fram detta på ett tydligt sätt. Kryphålet i LAS, lagen om anställningsskydd, ger möjlighet att kringgå företrädesrätten genom att hyra in personal via ett bemanningsföretag. Klubben ställer dock krav på företaget att hantera frågan som det anstår ett företag som säger sig ledas av starka värderingar och hög moral.

