

Trycket

22 januari 2019

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Klubbens nomineringsmöte

Torsdag 24 januari genomför IF Metall sitt nomineringsmöte. Alla metallmedlemmar har då möjlighet att föreslå nya namn till klubbstyrelsen och andra uppdrag i klubben.

Varje år står hälften av de ordinarie platserna i klubbstyrelsen till val.

Valberedningen har lämnat sitt förslag till vilka som ska sitta i klubbstyrelsen, det gäller både ordinarie ledamöter och suppleanter.

Den som har andra namnförslag än de som valberedningen tagit fram måste föra fram det till valberedningen eller själv delta på Metallklubbens nomineringsmöte.

Här följer valberedningens namnförslag.

Ordförande

Jan-Olov Carlsson (omval)

Ordinarie ledamöter

Gunnar Pettersson (omval)

Carola Andersson (omval)

Carina Eriksson (omval)

Åsa Dahlsten (omval)

Suppleanter

Marie Landström (omval)

Margareta Johansson (omval)

Richard Berglund (omval)

Dan Nilsson (nyval)



Tid och plats för mötet

Dag: Torsdag 24 januari

Tid: klockan 13.30-14.30

Plats: Stora Föreläsningssalen

Kontakta valberedningen:

Mikael Eriksson tfn 27468

mikael.k.eriksson@volvo.com

Observera: För att närvara på arbetstid måste du få ledigt av din PL. Mötet genomförs som UVA-tid. Det innebär övertid om Du inte har ordinarie arbetstid.

Välkommen!

Förnyat krav på anställningar

Vid den senaste förhandlingen upprepade klubben kravet att företaget ska erbjuda anställning till inhyrd personal. Klubben konkretiserade kravet med att det kan ske med början av de 31 Adeccoanställda som tidigare varit Volvoanställda.

Det finns många anledningar till att Volvo själv ska anställa egen personal.

- **Många slutar.** Under senare år har i princip 2 personer per månad slutat sin anställning. Dessa har, med undantag för elektriker, varje gång ersatts med inhyrning.

- **Sned åldersstruktur.** Vi har en genomsnittlig ålder över 50 år. Det finns nästan tre gånger så många som är + 60 som det är anställda upp till 40 års ålder.



- **Andra Volvobolag anställer.** Det finns inget beslut inom AB Volvo om att en viss andel av de anställda ska vara bemanning.

- **Dyrt.** Det är dyrt att anlita bemanningsföretag jämfört med egna anställningar.
- **Fungerande lag.** Det säger sig självt att Teamwork, arbetet med Framtidens Industriebetare, kompetensutveckling, osv inte rimmar med hög andel bemanning.
- **Otrygg anställning.** För de bemanningsanställda skulle en anställning på Volvo kännas som en tryggare och mer framtidsinriktad anställning.

Kommentaren:

Det räcker inte att säga att det är det minst onda....

Så kom då äntligen en regering på plats. Det finns dock många fackliga anledningar att inte vara jublande glad. Det finns punkter i det så kallade januariavtalet som är en ren provokation mot de fackliga intressena.

Högerkurs

Sänkt skatt för de rika, en större otrygghet på jobbet med förändringar i LAS och marknadhyror är frågor som förknippas med ren högerpolitik. Det är också frågor som svensk fackföreningsrörelse har bestämda och negativa åsikter om. Ändå blir det regeringspolitik för den nya regeringen.

Ökade klyftor

Det är punkter som ytterligare kommer att öka klyftorna i landet. I början av 80-talet var skillnaderna i inkomst och välfärd som lägst. Sedan dess har de ökat och ökningstakten är bland den högsta i västvärlden. Sverige har idag näst flest miljardärer per capita i hela världen. Endast Schweiz ligger före.

“Det minst onda”

Januariavtalet försvaras med att det är en kompromiss. Kompromisser handlar om att ge och ta. Överenskommelsen med centern och liberalerna sägs vara det enda alternativet till en moderatledd regering med stöd av KD och SD. En sådan regering hade inneburit ännu mer av högerpolitik. Så är det alldeles säkert, men...

Insikt

Den viktigaste insikten är dock:

Fackföreningsrörelsen hade blåst till strid mot varje försämring av arbetsrätten och åtgärder för att öka klyftorna i samhället som en högerregering hade kommit dragande med.

Kommer fackföreningsrörelsen att mobilisera mot förslag i den riktningen från regeringen Löfvén? Eller kommer IF Metall och andra fack att ta på sig rollen som försvarsadvokater för försämringar eftersom det gör mindre ont att bli serverade av en (s)-regering?

En fråga vi måste ställa oss

Vad är mindre ont: en stridsvillig fackföreningsrörelse mot orättvisor eller en fackföreningsrörelse som låter lojalitet med "det minst onda" förlama en nödvändig kritik och kamp mot samhällets orättvisor?

Den fackliga kampen måste utgå från sakfrågorna. Det finns därför anledning att fackföreningsrörelsen trappar upp beredskapen inför de förslag som är anfrätta av nyliberalt tankegods.

Årsmöten Gruppstyrelser!

Den 30 januari genomför gruppstyrelserna sina årsmöten. Mötet sker på betald arbetstid, så delta du också.

Rätt person?

Varje år genomför gruppstyrelse sitt årsmöte. Det är ett viktigt möte ur demokratisk synpunkt då det ger alla medlemmar en möjlighet att föreslå andra kandidater till gruppstyrelsen än de som valberedningen föreslår.

Omröstning

I de fall det blir fler nominerade än det finns platser så sker omröstning på valurna.

Information

Mötet innehåller också en sammanfattning av det gångna året och aktuell information om det som sker den närmaste tiden.

På betald arbetstid

Observera att samtliga möten sker på betald tid. Produktionen kommer att stanna på respektive avsnitt så samtliga medlemmar ska ha möjlighet att delta på mötet. Utöver mötestiden ingår också en gångtid på 10 minuter i stoppet.

För de som jobbar skift innebär det att halva mötet sker på övertid. Om man inte deltar på mötet så erbjuds arbete.

Kaross

Dag: Onsdag 30 januari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Matsal Harmoni UB



Måleriet

Dag: Onsdag 30 januari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Matsal Blå Dörren UEA

Materialhantering

Dag: Onsdag 30 januari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Stora Föreläsningssalen UA

Underhåll

Dag: Onsdag 30 januari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Aulan UEA