

Trycket

2 februari 2019

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Klubbens årsmöte och några blickar framåt!

Klubbens årsmöte genomfördes som två möten. De var välbesökta. Ca 250 personer deltog, vilket är ca 25 % av medlemmarna. Uttalet med krav på anställning av bemanningsanställda antogs och blev också till en debattartikel i lokalpress.

Ny styrelse

I valen till förtroendeuppdragen är det mesta sig likt. Dan Nilsson, Underhåll Kaross, valdes in som ny ersättare i styrelsen. I övrigt var det omval.

Klubbstyrelsen genomför under året ett utvecklingsarbete som förberedelse för det "generationsskifte" som närmar sig. Många roller har varit besatta av samma personer under lång tid. Under de kommande åren måste andra överta dessa roller.

Uttalande om anställning

Huvudpunkten på årsmötet var ett uttalande om att Volvo ska erbjuda bemanningsanställda en Volvoanställning. En första prioritet ska vara de tidigare Volvoanställda som sagts upp på grund av arbetsbrist. Under en lång tid har det uppenbart inte varit arbetsbrist.



Företagets enda reaktion hittills har varit en allmän kommentar till klubbens krav. Det duger inte. Klubben kommer inte att släppa taget i frågan.

Hur ska vakanser ersättas?

En fråga som ligger nära den förra är hur ett ledigt jobb ska tillsättas. Under en period har många slutat på företaget. Mest handlar det om pensionering, men det finns även andra skäl. Trenden kommer att hålla i sig.

Dessa permanenta jobb har utan större reflektion ersatts med be-

maning. Det innebär att få har fått möjlighet att söka nya jobb internt. Detta strider mot en praxis om att alla jobb ska utannonseras internt. Det är inget nytt problem. Klubben har påtalat det tidigare i förhandling och företaget håller i princip med.

Företaget har fastnat i tankeubblan att inhyrning ska lösa bemanningsfrågan. Då blir även intern rörlighet lidande. En förhoppning är att ansökningar kommer ut på allt fler tjänster.

Semesterförläggning.....

Klubben har tidigare informerat om att det inte finns någon överenskommelse om huvudsemester. I år vill företaget inte träffa en sådan, trots att det varit praxis i årtionden.

Företagets beslut innebär att det blir en semesterperiod mellan veckorna 27 till 34 och att det inte ska ske någon produktion under v 29-32. Så kan man göra med stöd av semesterlagen. En konsekvens av detta är dock att företaget nu måste överlägga med var och en om semesterförläggning.



Eftersom dessa överläggningar pågår för fullt har klubben frågat om det finns något företagsövergripande beslut om att endast tillåta fyra veckors sammanhängande semester. Något sådant beslut finns



inte, svarar företaget i förhandling. Det borde innebära att det ska vara möjligt för ett antal medlemmar att få en femte vecka förlagd i anslutning till de andra fyra veckorna.

...och semestervikariat

Möjlighet till en femte semestervecka är avhängigt att det finns tillräckligt många semestervikarier att tillgå. Företaget har i år beslutat att hyra in semestervikarier via Adecco.

Att det är kostsammare att hyra in semestervikarier än att visstidsanställa i egen regi som förra året, står utom allt tvivel. Fler semestervikarier skulle kunna anställas till samma kostnad. Det är trist om medlemmar nekas en femte semestervecka om det är för få semestervikarier.

99 %

I en organisation med över 1000 medlemmar finns det många åsikter och viljor. Vi tycker olika i många frågor. Är det speciellt viktiga frågor får en medlemsomröstning avgöra vad klubbens ståndpunkt är.

En sak ska poängteras. Facklig styrka har ett direkt samband med organisationsgrad. Vi är starka, på fabriken är 99 % medlemmar i IF Metall. Detta trots att vi ibland tycker olika.

Men när det verkligen gäller står vi samlade och eniga. Så ser det inte ut överallt. Det är också förklaringen till att våra avtal och villkor är bättre än på jämförbara företag och arbetsplatser. Så vill vi att det ska förbli!

Bonus 5,17 %

mer att öka semesterlönen 2020 med cirka 2 500 kr.

Hur mycket blir det?

Det beror hur mycket man tjänat under året, men räknar man med en genomsnittlig lön (33 227 kr/mån), ingen frånvaro eller övertid så blir utfallet cirka 20 500 kr.
(33 227 kr * 12 månader * 5,17 %)

Utbetalning ska normalt ske under april månad, vilket är det sannolika även i år.

Scania då?

Klubben får många frågor om bonus på andra bolag. Framförallt vill man jämföra med lastbilskollegan Scania. Där blev utfallet 40 435 kr för 2018.

Vårt slutliga utfall är ännu inte klart då vår bonus ska kombineras med vinstdelningen. Den beslutas och redovisas i samband med bolagsstämman denna vecka.

Läs gärna medlemstidningen Dagens Arbete som nyligen hade ett längre reportage om bonus inom storföretagen i Sverige.



Bonusutfallet för 2018 blev 5,17 %. Om man inte har någon större frånvaro blir betalningen cirka 20 000 kr. Trycket redovisar här hur bonusen fungerar.

Regler för bonus

- Bonusen grundas på intjänad lön under hela 2018.
- För att få bonus ska man vara anställd den sista december, men blir man under året uppsagd, går i pension, får sjukersättning eller avlider får man ändå bonus utifrån hur mycket man tjänat in.
- Volvosteget omfattas inte av bolagsbonus.

Ingående lönedelar

- Maximal bonus är 6 %, för 2018 blir utfallet 5,17%.

- Bonus beräknas på intjänad månadslön (inklusive extra lön) under 2018.
- Dessutom ska utbetald övertidsersättning och sjuklön ingå i underlaget för bonus. Annan frånvaro är inte underlag för bonus.
- OB, övertidstillägg, föräldralön, beredskap eller kontantuttag ur tidbank ingår inte i underlaget för bonus.
- Bonusen som utbetalas i år ingår i underlaget för semesterlönen som betalas ut till semestern 2020. Bonusen vi får i år kom-

Bonus Adecco

De bemanningsanställda som arbetar åt Adecco här på Volvo är också berättigad till bonus med samma procentsats som Volvoanställda har.

Efter förhandlingar centralt för ett antal år sedan blev det klart att bonus också ska ingå i underlaget för bemanningsanställda.

Bonusen betalas ut per timme till var och en av de som arbetade åt Adecco under 2018, även de som har slutat sina anställning. Tidpunkt för den utbetalningen är inte klar.

Förra året blev redovisningen av bonusen lönebeskeden obegripliga, i år har Adecco lovat att den ska vara enklare att förstå.

Ny lönerna från 1 april

Vi har redovisat detta tidigare, men som en påminnelse kommer här de nya lönevillkoren som gäller från den första april.

OB kr/tim	
Tid	Från 1/4
Kväll 16.30 – 22.30	34,32 kr
Natt 22.30 – 06.30	43,77 kr
Helg (lör, sön)	73,17 kr
Storhelg	162,74 kr

Övertid – Dagtid kr/tim		
	Övertid	Prod. Ö-tid
Vardag	70,31 kr	90,42 kr
Arbetsfri vardag	90,42 kr	120,49 kr
Lö,Sö Helgd	120,49 kr	140,67 kr
Storhelg	283,24 kr	303,42 kr

Övertid – Skift kr/tim		
	Övertid	Prod. Ö-tid
Vardag	90,42 kr	120,49 kr
Arbetsfri vardag	120,49 kr	140,67 kr
Lö,Sö Helgd	140,67 kr	166,55 kr
Storhelg	303,42 kr	329,30 kr

PPP, Kaross Måleri	
Steg	Ny lön 1/4
2	27 974 kr
3	29 099 kr
4	30 639 kr
5	31 905 kr
6	32 793 kr

Material	
Steg	Ny lön 1/4
2	27 824 kr
3	28 949 kr
4	30 489 kr
5	31 755 kr
6	32 643 kr

Underhåll	
Steg	Ny lön 1/4
5	31 955 kr
6	33 375 kr
7	34 415 kr