

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Enkätresultat och mer om Ungdomskommittén



I december gick vi ut med en enkät till alla konsultiaanställda om hur de upplevt sin tid på Volvo samt hur den senaste tiden efter varslet har känts. Det var otydligt att det var ungdomskommittén som skickade ut enkäten, det tar vi med oss till nästa gång. Här får ni nu ta del av resultatet.

Totalt fick vi in 116 svar på enkäten, vi har valt att sammanfatta några frågor. Av svaren var 41% kvinnor, 53% män, resterande 6% ville inte svara. 74% av alla som svarat har jobbat mer än ett år, 16% har en anställningstid kortare än ett år.

I frågan om hur de trivdes på Volvo har de på en skala från 1-10 (där 10 är mycket bra) svarade 92% 5 eller bättre. De mest frekventa svaren var 7 och 8 med 20% respektive 29%. Detta visar på att de flesta har i sin helhet trivts bra på Volvo under sin anställningstid.

Av de som svarade upplevde 57% att det finns en tystnadskultur på Volvo. Kränkningar, diskriminering, sexuella trakasserier, utfrysning och ledningen var de kategorier av ämnen som folk upplevde att de inte kunde prata om på jobbet.

Många uttryckte även en generell oro över konsekvenser eller bestraffning för att ha uttryckt sina åsikter. Vi tar självklart med oss alla svar till vårt samarbete med HR och kommer fortsätta arbeta med svaren där.

Vi ställde frågan "Skulle du rekommendera Volvo som arbetsplats?" där har enbart 40% svarat "Ja". Slutligen vill vi tacka för jättemånga bra svar, vi kommer ta med oss dessa till vårt samarbete med HR och fortsätta jobba vidare för en ökad trivsel på Volvo.



Vad gör Ungdomskommittén?

Vi har möten i ungdomskommittén två gånger i månaden. Där går vi igenom våran vanliga dagordning och tar upp rapporter från olika gruppstyrelser samt klubbstyrelsen, vi diskuterar innehåll och publicering av ungdomstrycket, förbereder oss inför våra samarbetsmöten med HR och tar upp andra aktuella frågor.

Under året har vi skickat ut två enkäter där vi har undersökt och ställt frågor om aktuella problem, där har ni fått chansen att säga vad ni tycker och uttrycka era åsikter. Vi har en vision att fortsätta undersöka läget på fabriken genom kontinuerliga frågeformulär, har ni ett förslag eller tips på vad vi bör undersöka eller något problem ni vill lyfta kan ni kontakta oss på våra uppgifter nedan.

En gång i månaden har vi samarbetsmöten med HR, där diskuterar och arbetar vi med trivsel och förebyggande åtgärder gällande trakasserier och diskriminering. Vi har presenterat vår trivselankät (från februari 2023), haft gruppdiskussioner och gjort övningar för att arbeta fram en samsyn på vårt samarbete och börjat arbeta fram förebyggande åtgärder för att öka den allmänna trivseln på fabriken.

Den 5e februari hade ungdomskommittén en planeringsdag, då träffades vi allihop och gjorde en handlingsplan där vi fastställde vad vi ska arbeta med under året. Vi anmälde oss även till relevanta kurser som vi ska delta på för att fortsätta utvecklas inom våra fackliga förtroendeuppdrag.

Som förtroendevalda i ungdomskommittén får vi även delta på övriga fackliga aktiviteter som grupp- och klubbstyrelsemöten, introduktion för nyanställda samt träffar på Dragonskolan med de som går Volvosteget. Vi ska även i framtiden få sitta med på olika förhandlingar för att få lära oss mer om hur förhandlingar går till.

Framöver har vi en plan att medverka på olika gruppmöten runt om i fabriken, syftet är att ni ska få se oss så ni vet vilka vi är och ha en möjlighet att ställa frågor. Det kan vara frågor som berör oss i ungdomskommittén eller något ni vill att vi ska ta med oss till grupp- eller klubbstyrelsen.

Vill ni kontakta ungdomskommittén kan ni alltid maila ungdomskommitten.volvoumea@gmail.com

