

# Trycket

17 April 2024

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Aktuella förhandlingsfrågor

Klubben och företaget har regelbundna förhandlingsträffar varannan vecka. Även gruppstyrelserna förhandlar regelbundet på respektive område. Vi tänkte här försöka ge en bild av aktuella förhandlingsfrågor på fabriken just nu.



### Övertiden

Den hetaste frågan är naturligtvis övertiden. Det mer eller mindre ständiga övertidsarbetet på helgerna är något som är oerhört stressande och presande för alla. Känslan av att inte kunna planera sin fritid och helg upplevs väldigt tärande och situationen börjar nu bli ohållbar.

Klubben har vid ett flertal tillfällen tagit upp frågan i förhandlingar med företaget samt i andra typer av samtalsforum. Vår bild är att driftsäkerheten i vår anläggning just nu medför att 2-skift i huvudflödet helt enkelt inte räcker till, något vi och många av våra medlemmar påpekade redan före jul.

Klubben har lämnat förslag till företagsledningen på olika lösningar som i de flesta fall innefattar fler produktionstimmar under ordinarie arbetstid och inom ramen för vårt kollektivavtal.

Framförallt har vi försökt beskriva den frustration och uppgivenhet som vi upplever ligger som en våt filt över fabriken just nu. Utöver detta har vi just nu täta kontakter med IF Metalls förbundsledning i Stockholm för vägledning i rådande situation.

### Arbetstider

Det har länge funnits en önskan om att återgå till arbetstidsschemat där fredagarna på eftermiddagsskiftet är arbetsfria. Det finns såsom klubben ser det en rad positiva effekter av en sådan förändring. Frågan är nu återigen uppe till diskussion.

De argument som klubben i första hand framfört är:

- Personalpolitiska skäl/Trivsel
  - Utökad drifttid.
  - Miljöskäl. Minskad biltrafik till och från fabriken minskar utsläppen.
- Klubben tycker sig än så länge inte hört ett enda relevant argument till varför detta inte skulle vara möjligt.

### Bonus

De konsulter som övergick till en Volvoanställning under 2023 är enligt Volvos bonusregler endast berättigad till bonus för den tid man varit anställd i Volvos regi. Det här innebär att konsulter som sent på året 2023 övergick från konsultia till en Volvoanställning i vissa fall skulle kunna bli helt utan bonus trots att man varit med och bidragit i samma utsträckning som alla andra under året.

Bonus är inget avtal utan ett ensidigt erbjudande från företaget, alltså ingenting vi egentligen kan förhandla om.

**Regler eller inte.** Klubben har lyft frågan med företaget och vi förutsätter att man utifrån ett rättviseperspektiv ser till att alla som jobbat ihop till Volvos rekordresultat 2023 blir belönade på ett rättvist sätt!

## Studentavtal

Metallklubben och företaget diskuterar just nu förutsättningarna för att teckna ett studentavtal. Det här är något som förekommer på en del andra Volvofabriker och innebär kortfattat att vi skulle kunna erbjuda studenter jobb under exempelvis lov och helger.

## Processkoordinatorer

Gruppstyrelserna på kaross och måleri har suttit i förhandlingar angående borttagandet av processkoordinatorerna (Jouren). Även klubben har lyft frågan i en förhandling med företagsledningen.

På måleriet är förhandlingarna nu ensidigt avslutade av företaget där de meddelat att processkordinatorfunktionen och jourtelefonen på måleriet kommer att försvinna. Gruppstyrelsen på måleriet har reserverat sig mot beslutet.

Med tanke på den kommande serieproduktionsstarten av p27 vecka 19 och ombyggnationerna under semestern är funktionen just nu viktigare än någonsin. Vi behöver underlätta, inte försvåra inför dessa förändringar. Utöver detta ser vi stora risker för att teamens och teamledarnas arbetsbelastning kommer att öka till en ohälsosam nivå.

**Klubbstyrelsen är starkt kritisk till att företagsledningen inte väljer att lyssna till de argument som talar emot detta beslut!**

På kaross är förhandlingarna ännu ej avslutade.



## Bonus

Trycket får flera frågor om vad som ingår i bonusen. Trycket försöker här reda ut vad som gäller.

Som de flesta av er redan vet så blev utfallet för bonusen 5,87 %. Drygt 24 000 i snitt.

Det är månadslön + extralön under 2023 som är underlaget för hur stor summa som betalas ut. Även övertidsersättning (timlönen) ingår i underlaget. Sjuklön de första 14 dagarna ingår också i underlaget för bonus. Annan frånvaro är inte med i underlaget för bonusberäkningen. Med en snittlön på cirka 35 000 blir det drygt 24 000 kr i bonus som betalas ut i april.

## Ungdomskommittén är årets fackliga hjältar!



**Ett stort GRATTIS till ungdomskommittén här på Volvo Lastvagnar som på LO:s Ungforum har fått ta emot priset "Årets fackliga hjälteåtdåd".**

Ungdomskommittén får ta emot priset för sitt effektiva arbete mot trakasserier och kränkande särbehandling på företaget. På kort tid har de lyckats skapa en stark länk mellan företagets ledning och de unga anställda.

### Motivering till priset för Årets fackliga hjälteåtdåd löd:

Ungdomskommittén har genom sitt engagemang och objektiva tillvägagångssätt identifierat avgörande arbetsmiljöproblem som unga människor kan ställas inför på en stor arbetsplats. Under sin relativt korta verksamhetsperiod har kommittén hunnit genomföra enkäter bland unga anställda. Enkäter som lyft fram frågor om trakasserier och andra utmaningar i ljuset. Genom att belysa dessa frågor har medvetenheten om de ungas utsatta situation på arbetsplatsen ökat inom hela företaget. Insatser för att främja arbetet mot bland annat trakasserier och kränkande särbehandling har vidtagits. Ungdomskommittén har på kort tid lyckats skapa en stark länk mellan företagets ledning och de unga anställda.

Ungdomskommitténs engagemang och handlingskraft har inte bara stärkt de unga anställda på arbetsplatsen, det också bidragit till att intresset och deltagandet i det fackliga arbetet har ökat.

