

Trycket

17 Oktober 2024

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Rapport Koncernkonferens

IF Metalls koncernfack inom AB Volvo träffas på en konferens vart annat år och roterar på alla de 14 Volvo siter. Årets konferens genomfördes 1-4 oktober i Uddevalla med Volvo bussar som värdbuss.

Från vår klubb åkte Tommy Näslund, Roger Nyström, Fuad Musa, Margareta Johansson och Åsa Dahlsten. De tre sistnämnda som ombud.



Under konferensen genomfördes ett antal val där några från vår klubb fanns med.

Tommy Näslund koncernstyrelsen
Åsa Dahlsten ers koncernstyrelsen
Roger Nyström ordförande arbetsmiljöutskottet och arbetsmiljökommittén

Dan Nilsson utredningsutskottet
Naufel Arief Azzad ungdomsutskottet
Tommy Näslund IK Volvo Group
Anders Stenberg ersättare IK Volvo Group

Tommy Näslund VSD-råd GTO
Åsa Dahlsten Valberedningen

Vår klubb, som enda klubb med inskickade motioner, hade tre motioner.

"Betald alkohol – Nej tack!" där förslaget till beslut var att "all eventuell alkoholförtäring i samband med arrangemang arrangerade av IF Metalls koncernfack inom AB Volvo betalas av den enskilde".

Motionen avslogs med motivering att nuvarande policy som säger att som måltidsdryck till middag kan två glas öl eller vin serveras är restriktiv och väl avvägd.

"Arbetstidsförkortning ska ej tillföras som möjlig övertid" där förslaget till beslut var "att koncernstyrelsen i kommande koncernförhandlingar ska driva kravet att uttag av betald ledighet ur tidbank utifrån arbetstidsförkortning ej ska tillföras som tillgänglig övertid"

"Uttag ur kompbank ska ej kunna användas för ytterligare beordrad övertid" där förslaget till beslut var "att koncernstyrelsen i kommande koncernförhandlingar ska driva kravet att uttag av betald ledighet ur tidbank utifrån inarbetad övertid ej ska tillföras som tillgänglig övertid annat än om den enskilde själv så önskar"

Dessa två motioner besvarades och beslutades enligt att koncernstyrelsen var överens med att övertidsfrågorna bör drivas både i riksavtalsförhandlingar och koncernförhandlingar men att styrelsen fick ett öppet mandat hur prioritera och formulera kravet i motionernas anda.

Läkare utan gränser

Vi fick ett mycket intressant besök av läkaren Paul Pålsson från Läkare utan gränser som berättade om organisationens historia, uppbyggnad och arbete. Han berättade också om sitt eget arbete för organisationen i Sydsudan och Irak. Detta besök berörde oss alla som lyssnade väldigt mycket.

Volvo bussar

Ett besök på värdbussens fabrik i Uddevalla genomfördes. På denna fabrik tillverkas ramen till underredet av bussarna som sedan skickas vidare till Borås för färdigställande. På denna Uddevalla fabriken jobbar cirka 100 IF Metallare och 30 tjänstemän. Under vistelsen på fabriken fick vi

en presentation av AB Volvos chef Martin Lundstedt med efterföljande frågestund.

Förbundsordförande

Under del av konferensen deltog vår förbundsordförande Marie Nilsson. Hon pratade bland annat om omvärldsläget, vår starka organisation, arbetet inför nästa avtalsrörelse och konflikten på Tesla.

Volvo Cars

Tre från styrelsen på IF Metall på Volvo Cars var med under konferensen som gäster och Adrian Avdullahu som är klubbordförande gav ett anförande.

Våra utskott

Vi fick rapporter från de fyra olika utskottens ordföranden om deras pågående arbeten. De fyra utskotten är Produktutskott VTC, arbetsmiljöutskott, utredningsutskott och ungdomsutskott.

Nästa koncernkonferens

Om två år kommer nästa koncernkonferens att genomföras i Eskilstuna.

Uttalande

Konferensen avslutades med ett gemensamt uttalande där vi kräver att Tesla omedelbart inleder förhandlingar för att teckna kollektivavtal.

Se nästa sida.

Uttalande från IF Metalls koncernfack inom AB Volvo

Vi inom IF Metalls koncernfack på AB Volvo ser med stor oro på den pågående konflikten med Tesla (TM Sweden) och dess ovilja att teckna kollektivavtal för sina anställda i Sverige. Kollektivavtalen är en grundpelare i den svenska modellen, där arbetsmarknadens parter – fackförbund och arbetsgivare – i dialog och samverkan skapar rättvisa och långsiktigt hållbara arbetsvillkor.

Den svenska modellen bygger på att arbetstagare och arbetsgivare tillsammans tar ansvar för arbetsvillkor, löner och arbetsmiljö. Kollektivavtalen spelar en avgörande roll i att säkerställa rimliga arbetsförhållanden, där alla anställda får samma rättigheter och trygghet på arbetsplatsen. Genom kollektivavtal främjas en balanserad och rättvis arbetsmarknad, vilket också gynnar företagen genom ökad stabilitet och en bättre arbetsmiljö.

Företag som Tesla, som verkar på den svenska arbetsmarknaden, har ett ansvar att respektera de spelregler som är fundamentala för en hållbar arbetsmarknad. Att inte teckna kollektivavtal underminerar inte bara de anställdas rättigheter utan också förtroendet för företaget och dess långsiktiga hållbarhet



Vi kräver att Tesla respektera den svenska modellen och omedelbart inleder förhandlingar för att teckna kollektivavtal för sina anställda. Ett sådant steg skulle visa att företaget tar sitt sociala ansvar på allvar och värnar om sina medarbetares rättigheter, vilket i längden skapar en bättre arbetsmiljö och ett hållbart företagande.

Vi förtroendevalda inom IF Metall kommer fortsätta att kämpa för rättvisa villkor och vi står enade i kampen för kollektivavtal på den svenska arbetsmarknaden. Vi uppmanar alla arbetsgivare att respektera den svenska modellen och kollektivavtalens betydelse för en rättvis och inkluderande arbetsmarknad.

Tommy Näslund
Ordförande Verkstadsklubben IF Metall Volvo Lastvagnar Umeå



Inarbetade dagar

Vi har fått många frågor om hur det ser ut med ledighet runt jul. Vi kan informera att den 23:e och den 27:e December är inarbetade dagar. Företaget säger nu att det inte kommer att vara någon produktion den 30:nde så där kan man söka ledigt hos sin chef.