

Trycket

28 November 2024

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Nytt taktsteg - fortsatt övertid?

För några veckor sedan meddelade Volvo att man har för avsikt att dra ned på veckobalansen samt avsluta all inhyrning från Konsultia. Sedan dess har det förhandlats intensivt på samtliga produktionsavsnitt.

Förhandling

Förhandlingarna har i första hand handlat om taktsteg och bemanning samt våra möjligheter att klara kommande volymer under ordinarie arbetstid. Här har man på inget produktionsavsnitt nått full samsyn varken när det gäller balansering eller tillgänglighetsgrad (OEE-tal). Gruppstyrelserna har upprepade gånger lyft frågan om att vi måste ställa fabriken i en rimlig kapacitet utifrån senaste årets faktiska utfall men företaget väljer att gå sin egen väg.

Balansering

I balanseringsarbetet följer företaget ett dokument man kallar "balanseringsprinciper". Dessa "principer" är något som företaget själva tagit fram, det är alltså inget avtal med Metallklubben.

I dokumentet kan man bl.a läsa att: **"Beläggningsgraden för balanseringen bör sträva mot att vara 100% av den tillgängliga tiden"**

Klubbens uppfattning är att beläggningsgrader av detta slag på områden med starkt styrt och bundet arbete medför en betydande risk för både ohälsosam stress och förslitningsskador.

Överlag är klubben starkt kritisk till flera delar av företagens balanseringsprinciper.

Vår bedömning

Verkstadsklubben anser inte att driftsäkerheten i vår anläggning är tillräcklig för en taktförändring och bemanningsneddragning av den planerade storleken. Klubben tycker sig inte heller fått några tillräckligt konkreta åtgärder eller argument som får oss att tro att vi ska klara av våra produktionsmål under ordinarie arbetstid.

Driftsäkerheten i vår fabrik de senaste åren samt det massiva övertidsuttaget talar sitt tydliga språk, vi behöver en överbemanning och en överkapacitet som tänkta neddragningar ej kommer ge oss.

Aldrig, aldrig ger vi upp

Trots att förhandlingarna slutat i oenighet och att företaget än en gång väljer sin egen väg kommer Klubben oförtrutet att nöta på.

-Stenhårt kommer vi bevaka att detta inte medför arbetsmiljörisker.

-Hamnar vi återigen i ett läge med ständig övertid kommer frågorna, ifrågasättandet och kraven hagla vid förhandlingsborden runt om på fabriken.

Historisk tillbakablick

Inför skiftförändringarna och taktneddragningen årsskiftet 23/24 så skrev klubben denna reservation i förhandlingsprotokollet. I efterhand vet vi hur det faktiska utfallet blev.

"Klubben meddelar att man reserverar sig mot företagets beslut om nya skiftformer från och med 2/1 -2024. Klubben anser att bemanningen utifrån taktsteg,verkningsgrad och skiftformer blir för låg. Vidare ser klubben ett framtida scenario där antalet driftstimmar inte kommer räcka till för att producera planerade volymer under ordinarie arbetstid".



Begäran om arbetsmiljöåtgärder- Vad har hänt?

Skyddsorganisationen skickade före semestern i år in en begäran om arbetsmiljöåtgärder, en så kallad §6:6a anmälan, till företaget. Begäran som skickades till företaget gällde deras höga övertidsuttag och konsekvenserna på människan pga. övertiden.

I begäran så ville vi ha konkreta svar på vilka åtgärder företaget skulle vidta för att minska de negativa konsekvenserna på arbetstagarna samt hur man från företagets sida skulle säkerställa att arbetstagarna gavs möjlighet till återhämtning.

Företagets svar på åtgärder till skyddsorganisationen ansåg vi inte vara tillräckliga. Utifrån att deras svar inte var tillräckliga så bestämdes det att vi skulle gå vidare med att skicka in en anmälan till arbetsmiljöverket om ett beslut om föreläggande eller förbud mot företagets hantering av övertidsuttaget och konsekvenserna av densamma.

Arbetsmiljöverket genomförde tre inspektionsträffar på fabriken tillsammans med företaget och skyddsorganisationen, den 19/8, 2/9 samt 9/9.

Efter tre gemensamma träffar med arbetsmiljöverket och företaget så fick vi till slut ett besked i frågan från arbetsmiljöverket den 23 oktober.

Nu blev inte beskedet så som vi önskat då arbetsmiljöverket ansåg att de åtgärder som företaget svarat att dom vidtagit och planerat att vidta var fullt tillräckliga för att hantera konsekvenserna av det höga övertidsuttaget.

När det kommer ett sådant negativt besked så finns det en möjlighet att överklaga myndighetens beslut till förvaltningsrätten inom 3 veckor från mottagandet av beskedet. Efter ett flertal diskussioner inom skyddsorganisationen och klubbstyrelsen så beslutades det att vi inte skulle lämna ärendet vidare för överklagan.

Detta beslut togs på grund av att vi inte såg någon möjlighet till att få ett annat utfall från förvaltningsrätten än vad vi fick från arbetsmiljöverket.

Trots detta beslut så fortsätter vi att bevaka pågående och framtida övertidsuttag. Detta för att kunna vidta åtgärder om vi ser att övertidsuttaget och konsekvenserna av den återigen får en negativ effekt på ert hälsotillstånd.

