

Trycket

12 mars 2018

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Välkommen till årsmötet!

Dag	Onsdag 14 mars
Plats	Matsal UEA (Blå dörren)
Tider	EM-skift 13.30 – 14.30 FM-skift 14.30 – 15.30

Mötena sker på betald övertid.
Närvarolistor kommer att finnas.
Kaffe och bulle serveras



Årsmötet utanför arbetstid

Vissa år har företaget gjort det möjligt att klubben kunnat lägga årsmötet under ordinarie arbetstid. Så inte i år.

Utvecklingsavtalet ger klubben rätt att ha 5 timmar facklig tid på arbetstid. Eftersom företaget inte kan avvara produktionstid blir det istället övertid.

För skiftare med skiftskarv 14.30 sker årsmötet alltså på betald tid med övertidsersättning, men utanför ordinarie arbetstid.

Medlemmar som arbetar dagtid måste beviljas ledigt för årsmötet av sin PL.

Dagordningspunkter:

- Årsberättelse och val
- Förhandlingsrapport om klämfredag 11 maj, m.m.
- Information om bonus och vinstdelning
- Framtidens industriarbetare
- Skrivelser (se baksida)

Klubbstyrelsen hälsar alla medlemmar välkomna!

Sätt ner foten för tryggare jobb

Man kan undra hur det fungerade förr i tiden, för så där tjugo, trettio år sedan. Alltså tiden före allmän visstidsanställning och bemanningsanställning var påtänkta former av anställning på arbetsmarknaden. Fungerade överhuvudtaget service-, handels- och omsorgstjänster? Gick svensk industri på knäna?

Sanningen är väl att samhället fungerade minst lika bra med tillsvidareanställningar som den huvudsakliga formen för anställning. Vikariat förekom när det handlade om tjänstledigheter. Visstidsanställningar utifrån tydliga motiv om arbetstopp var inte heller något större problem. Det fanns en balans mellan de fackliga kraven på trygghet och arbetsgivarnas behov av flexibilitet.

Idag tränger de otrygga anställningarna ut de fasta jobben. Andelen ökar för varje år. Det är betydligt vanligare bland arbetare än bland tjänstemän. De enskilda som har de otrygga och tillfälliga jobben blir beroende av arbetsgivarens välvilja att förlänga anställningen och det innebär att kritik och rättmätiga krav tystnar. För alla som har otrygga och tillfälliga jobb det blir svårare att planera för livet utanför jobbet.

Otryggheten smittar av sig. Arbetsplatserna blir tudelade. Den fackliga organisationsgraden sjunker. Engagemang och arbetslust avtar. Där tidigare solidaritet fanns frodas nu en kultur av vinnare och förlorare.

Det har skett en påtaglig maktförskjutning på arbetsmarknaden. Bakom uttrycket "flexibel bemanning" döljs att arbetsgivarnas godtycklighet blivit en norm. Så länge inte arbetar- och fackföreningsrörelsen sätter ner foten tillåts otryggheten breda ut sig.

Låt anställningsformerna bli en valfråga! Låt anställningstryggheten bli en kampfråga!

Sluta angripa turordningsreglerna i LAS. Få istället bort allmän visstid och täpp till kryphålen i Lagen om anställningsskydd som öppnar för inhyrning. Om vi menar att tillsvidareanställning ska vara normen och inhyrning ska vara undantag, då måste det banne oss också sägas tydligt.