

Trycket

25 april 2018

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Arbete under semester!

Inte sällan finns det behov av personal under semesterstängningen. Ofta är det en situation som blir löst av att det finns ett ömsesidigt behov av att förlägga semester på annat sätt än huvudsemestern. Det har alltid förekommit och det ger aldrig någon extraersättning.

Företaget har behov

Det finns ibland behov att ha personal enstaka dagar under semestern, t.ex. vid start efter semesterstängning, projektarbete eller annat. För ett antal år sedan fanns det ett avtal om villkoren kring detta. Det avtalet har företaget sagt upp. Nu tänker företaget använda sig av en koncernpraxis. Det handlar om att ensidigt, utan avtal, erbjuda dem som arbetar under semestern 1800 kr/dag i extraersättning.

Alltid frivilligt

Det krävs alltid en frivillighet för att avstå från fyra veckor sammanhängande semester. Man kan vara ovillig men ändå ställa upp för att rädda situationen eller problemet.

Överenskommelse!

PL går nu omkring och vill att de som ska arbeta under semestern också ska skriva på en överenskommelse om att det är frivilligt. Men som sagt, det måste alltid vara frivilligt. Skriver man på avsäger man sig rätten till 1800 kr/dag i extraersättning.

Vilka kan då få 1800 kr/dag?

Enligt företagets definition är det endast de som inte skriver på någon överenskommelse som kan få ersättning. Och även de som får frågan när det är mindre än två månader kvar till semestern.

Klubbens uppfattning...

...är att de som arbetar under ordinarie semesterstängning utifrån ett behov som företaget har och som inte



är den enskildes egen önskan, ska erhålla extraersättning. Detta under förutsättning att man inte kan få fyra veckors sammanhängande ledighet. Klubben menar att den frågan inte är beroende av gränsen på två månader före semestern.

Eget beslut

Eftersom företaget inte vill reglera villkoren kring detta i avtal är det upp till den enskilde ta ställning. Genom att skriva på överenskommelsen avsäger man sig rätten till extra betalning. Eller så skriver man inte på.

ABB och eget underhåll

I förra numret av Trycket redogjordes för den kritik och oro som finns kring de förändringar som genomförs inom underhåll Kaross. Sedan dess har en MBL-förhandling hållits om ett nytt ABB-avtal. Företaget menar att det nya avtalet kommer att innebära att Volvo-personal ska göra en större del av FU, service och reparationer i anläggningen än vad fallet är nu.

Det nya avtalet handlar framför allt om att ABB ska utföra en årlig besiktning och en viss form av enklare service på samtliga robotar med kringutrustning som är levererade av ABB.

Utifrån besiktningsprotokollet är det Volvo som avgör vad som ska göras av egen personal och vad som ska köpas in som tjänst. I princip ingenting (kan finnas små undantag) som

idag görs av Volvopersonal kommer att tas över av ABB. ABBs inhyrning från Manpower som arbetat med FU under helger kommer att upphöra.

Klubben ville att företagets ambition kring detta ska framgå tydligt i protokollet.

Ett uppföljningsmöte är bokat i september. Med detta kunde parterna



avsluta MBL § 11 kring konsekvenserna av det nya ABB-avtalet i enighet.

Sedan tidigare är arbetstidsförhandling och övertalighetsförhandling avslutade. Vid dessa förhandlingar var parterna inte eniga.

Feriearbete!

Efter påtryckning från klubben beslutade företaget att för första gången sedan 2012 att anställa semestervikarier i egen regi istället för att ta in dem som inhyrda med GFL-betalning.

Klubbens argument har varit att det finns ett koncernavtal som är tillämpligt och att det är ett rimligare sätt att ta in semestervikarier, eller ferieanställda som det då kallas.

I avtalet finns olika betalningar beroende vad feriearbetet består av. Praxis har varit att om man ersätter ordinarie personal till 100 % så ska betalning vara ingångslön i lokalt löneavtal. För klubben har detta varit en självklarhet.

Företaget har en annan, och för klubben, ny tolkning. Den utgår från att feriearbetare som ersätter ordinarie personal i full takt utan handledning ska betalas med en betydligt lägre lön än ingångslön. Det har aldrig förekommit på fabriken tidigare och klubben har därför avvisat den tolkningen.

För att ändå hitta en lösning till årets ferieanställningar har klubben varit beredd att kompromissa något till en lön strax under ingångslön. Det kompromissförslaget har inte varit tillräckligt för företaget.

Nytt beslut

Företaget har därför beslutat att omvandla samtliga 60 visstidsanställda semestervikarier till inhyrda och därmed betala GFL, dvs genomsnittligt förtjänst på fabriken. Hellre en kraftigt ökad kostnad för semestervikariatet än att acceptera ett kompromissförslag från klubben.



Klubbstyrelsen ställer sig frågan: Varför detta omåttligt stora intresse av att försämma de avtalsvillkor som varit praxis under flera årtionden?

Är det värt en ökad månadskostnad med ca 60 % för varje semestervikarie bara för att försöka tvinga igenom en tolkning som undergräver avtalsvärdet av arbete i produktion?

Och hur rimmar det med besparingar och rationaliseringskrav?

Barnförsäkringen!

Några av er har nyligen fått hem ett brev gällande barnförsäkringen via IF Metall och verkstadsklubben på Volvo. Alla har inte fått önskad hjälp av Folksam.

I samband med årsskiftet övergick verkstadsklubbens försäkringar från Förenade Liv till Folksam. Ett antal av våra medlemmar hade tecknat en barnförsäkring i Förenade Liv.

I ett brev till de som hade den försäkringar så har Folksam erbjudit att teckna en ersättningsförsäkring. I brevet fanns en instruktion att ringa till Folksam för vidare hjälp.

Tyvärr har inte alla som ringt in enligt brevets instruktion fått önskvärd

hjälp, vilket dom på Folksam och Förenade Liv verkligen beklagar!

Har du obesvarade frågor & funderingar gällande barnförsäkringen eller övriga försäkringar? Tveka inte att slå en signal till Folksam's fackliga rådgivare i Umeå:

André Andersson 070-831 65 43 & Helén Moritz 070-831 67 39

OBS! Ta kontakt snarast om du önskar ändra din barnförsäkring.



Tommy

28 juni 1956

14 april 2018

Lördagen den 14:e april somnade Tommy in på NUS efter en tids sjukdom.

IF Metall på Volvo har med Tommy förlorat en mångårig medlem i klubbstyrelsen och vice ordförande i gruppstyrelsen på måleriet.

Tommy var en positiv och skämtsamt person och i sitt fackliga uppdrag var han lugn och handlingskraftig. Han trivdes i mötet med medlemmar och han fick varje enskild människa att känna sig sedd

Tommy brann extra mycket i arbetet att stötta arbetskamraterna i rehabiliteringsarbetet.

Tommy lämnar ett stort tomrum

Stopp- och starttider 1 Maj

Dagtid, Tvåskift, Treskift

Ordinarie arbetstider gäller, produktionen pågår till 24:00 måndag 30 april

Första maj är helledig. Arbetet återupptas med ordinarie arbetstider med början onsdag kl. 00.00.

Stående natt

Stående natt slutar 23:30 söndag kväll och börjar 23:30 tisdag kväll

4-skift

För er som arbetar 4-skift så gäller nedanstående arbetstider för stopp 1 maj.

Arbetsplats	Stopp Mån 20/4	Start Tis 1/5
Presshall Underhåll	23:00	22:54
Presshall Prod.	24:00	23:54
Måleri Underhåll	23:00	22:42
Förbehandlingen	23:12	23:00