

Trycket

19 juni 2018

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Företaget ger sig på villkor vi tidigare varit överens om.

Parterna har inför årets semester haft en konflikt som rör villkoren för de som arbetar fyrskift. Parterna har inte kunnat enas lokalt, och därmed har frågan avgjorts den juridiska vägen. Ännu en gång så angriper företaget de lokala villkor som IF Metallmedlemmarna på fabriken haft i många år.

Bakgrund

Så länge vi haft fyr- och femskift på fabriken har helg före semester ingått i semesterperioden. Det har inneburit att det skift som haft arbetstid den helgen varit ledig. Parterna har alltid varit ense om att de två dagarna ska ingå i semesterperioden.

I samband med förhandlingarna om årsarbetstid så var parterna inte överens om hanteringen av helgen före. Företaget ansåg att dessa dagar numer ska vara arbetstid. Därför har frågan nu varit föremål för förhandling.

Frågan berör drygt 40 medlemmar årligen, de flesta på presshallen, men också förbehandling på måleriet och underhåll.

Förhandlingarna och klubbens uppfattning

Klubben anser att den förhandlingslösning vi varje år haft så länge fyr- och femskift funnits ska fortsätta gälla. Det har varit en väl fungerande lösning.

Företaget å sin sida har inte velat acceptera den förhandlingslösning vi haft under alla år. Istället har de anfört att arbeta helg var fjärde vecka inte är regelbundet, och vi ska följa juridikens bokstav.

Under förhandlingarna har parterna haft olika ståndpunkter och olika

förslag på lösningar har diskuterats. Parterna har haft svårt att enas lokalt så frågan har nu avgjorts med stöd av de centrala parterna.

Resultatet av överläggningarna är att från och med denna sommar så ska helg före semestern betraktas som arbetstid och ledighet måste sökas om man vill vara ledig.

Om man istället vill arbeta den helgen har man numera den rätten. En speciell ersättning utgår detta år för arbete söndagen före semestern. De som arbetar kommer att få övertidsersättning för arbetade timmar.

Klubbens kommentar

Från klubben sida kan vi konstatera att företagets inställning i förhandlingen rimmar väldigt dåligt med bilden av "one", "team" och "great place to Work".

Företaget har inte varit villigt att respektera den hantering vi haft så länge vi använt fyr-och femskift. Detta trots att frågan berör få personer och eventuell kostnad för företaget är högst marginell.

Detta är ytterligare en åtgärd från företaget vars syfte är att ändra villkoren i arbetet till det sämre för metallarna. Kan de knappa till sig det minsta lilla från arbetarna så gör de det.



Viktigt: Sista chansen för barnförsäkringen!

Viktig information till de 60-tal medlemmar som har haft en barnförsäkring i Förenade Liv. De som har barnen försäkrade i Folksam sedan tidigare berörs inte.

Den avtalade barnförsäkringen i Förenade Liv upphörde den sista april i år. För att behålla din barnförsäkring MÅSTE du aktivt meddela detta, i annat fall blir barnen oförsäkrade.

Har du inte tagit kontakt än? Gör det omgående!, annars blir ditt barn oförsäkrat.

Förlänga...

Om du vill förlänga din barnförsäkring hos Förenade Liv ska du omgående ringa Förenade Liv på telefon 08-700 40 80

...eller byta

Vill du byta till Folksams "medlemsbarn" så ska du kontakta Folksam på telefon 070-831 65 43 eller 070-831 67 39.

Frågor

Har du frågor så kontakta Tommy Näslund på klubben tel. 072-862 72 18 alternativt på mail:

tommy.naslund@volvo.com

Nedanstående uttalande har antagits av klubbstyrelsen:

Strejkrätten försvagas!

Ledningen för LO, TCO och SACO har kommit överens med Svenskt Näringsliv om en inskränkning av rätten att strejka. Bakgrunden är konflikten i Göteborgs hamn mellan Hamnarbetarförbundet och APM, företaget som driver hamnen.

Förslaget till lagändring kan vid ett första anblick verka riktat mot de oberoende fackföreningar som inte är anslutna till någon central facklig organisation. Men en sådan lagändring kan på sikt kraftigt försvaga hela fackföreningsrörelsen.

I sin iver att begränsa och marginalisera oberoende fackföreningar så riskerar LO, TCO och SACO att skjuta sig själv i foten med förlorad facklig styrka som följd. Samtidigt så är näringslivet oerhört nöjd med förslaget till lagändring.



Stora risker!

Ganska obemärkt i det mediala bruset har ledningen för LO, TCO och SACO kommit överens med Svenskt Näringsliv om ett förslag om begränsningar i strejkrätten.

Överenskommelsen är ett förslag till lagändring inlämnat till regeringen. I korthet innebär förslaget att strejknumera ska vara förbjudet

- om det inte syftar till att uppnå ett kollektivavtal med fredsplikt.
- om man inte tidigare har förhandlat med företaget om kraven
- om man vill att avtalet ska vara det giltiga kollektivavtalet på arbetsplatsen

- om man utlyser strejk för t ex en avskedad arbetskamrat

Vår bedömning är att överenskommelsen är ett allvarligt ingrepp i konflikträtten i Sverige, detta samtidigt som vi har väldigt få strejker i Sverige.

Det tänkta exakta kirurgiska ingreppet kan visa sig skapa en varböld istället. I framtiden riskerar de traditionella facken att hamna i ett läge där de organiserar flest arbetare, men företaget väljer ändå att teckna annat kollektivavtal med sämre villkor.

Överenskommelsen överlämnar bestämmanderätten till företagen

så fort det uppkommer konkurrerande avtal. Vi kan få en situation med så kallad avtalsshopping, där företagen kan välja att teckna sämre avtal med oseriösa fackföreningar.

En risk är att förslaget till lagändring ger utrymme för att starta så kallade "gula fackföreningar" med syfte att teckna företagsvänliga kollektivavtal. Kanske kommer vi att se ett pånyttfött "Löntagarna", en insomnad fackförening nära knuten till SD.

Näringslivet nöjd!

Som ett led i Svenskt Näringslivs långsiktiga inriktning att försvaga den fackliga styrkan är detta förslag till lagändring en del i deras arbete.

Representanterna från Näringslivet var synnerligen nöjda med förslaget till begränsning av strejkrätten när det presenterades. På inget sätt begränsar överenskommelsen företagens arsenal av stridsåtgärder, även om det var Arbetsgivarsidan i Göteborgs Hamn som vidtog nästan samtliga stridsåtgärder i konflikten där.

Oroande maktförskjutning

Forskare och jurister inom arbetsrätt är oroade över den maktförskjutning till företagen som skapas. Att genomföra denna ingripande förändring i lagstiftningen på grund av en enda konflikt är många kritiska till.

Försvara strejkrätten

Argumentet från fackledningen att man inte har något val håller inte. Man kan inte kompromissa om grundläggande fackliga rättigheter!

De enda rimliga på kravet är nu:

- **Dra tillbaka stödet till lagförslaget**
- **Försvara strejkrätten**