

## Produktionsläget och företagets åtgärder!

IF Metall har under lång tid begärt att företaget ska redovisa de åtgärder som man vidtar för att på både kort och lång sikt komma tillrätta med den bristande processsäkerheten. Trycket redovisar här en sammanställning av klubbens bedömning av nuvarande läge.

### Verkningsgrad i anläggningen

Nedanstående diagram till vänster visar utfall under hösten 2018.

Diagrammet bygger på följande:

- Följande diagram visar "verkningsgraden i % av installerad veckotakt under veckorna 1834-1846
- Hänsyn är tagen till den faktiska produktionstiden i relation till det verkliga utfallet som vi kört respektive vecka. Övertid, plustid och inställda gruppmöten är medräknad i "möjlig produktionstid."
- Diagrammet innehåller det redovisade utfallet ut från fabrik (måleriet).
- Första veckan v33 efter semestern är inte med i detta underlag då verkningsgrad och planerad produktion var väldigt låg.
- Notera att genomsnittlig verklig

"verkningsgrad" ligger på 88% av installerad veckotakt.

### Effekter

IF Metall konstaterar att

- vi för närvarande har en processsäkerhet som ger ett genomsnittligt utfall lägre än den planerade produktionen.
- Med samma verkningsgrad och produktionskrav kommer vi att behöva köra övertid 20 lördagar 06.00-15.00. Vilket är en omöjlighet då helgerna till största delen är avsatt för installationer.

### Processsäkerhet

Ett annat sätt att beskriva situationen är att göra en analys av produktionsläget dag för dag.

Diagrammet till höger redovisar det dagliga produktionsläget (ut från fabrik) sedan förra semestern 2016, alltså 2,5 år tillbaka i tiden.

### Effekter

IF Metall noterar

- Processsäkerheten är inte ett tillfälligt problem – det liknar mer ett permanent tillstånd.
- Väldigt få dagar under de senaste 2,5 åren har vi legat på plus eller ens nära plus.
- I genomsnitt har vi under de senaste 2,5 åren legat -225 hytter, detta trots de stora övertidsinsatserna som genomförts under samma period.

### Teamwork och gruppmöten

Teamwork och självstyrande lag med större ansvar för olika arbetsuppgifter är en prioriterad arbetsuppgift inom bolaget. Både lokalt och inom Volvo. Under de senaste åren har bolaget dessutom sjuösatt "mission operator" och större ansvar för fungerande team.

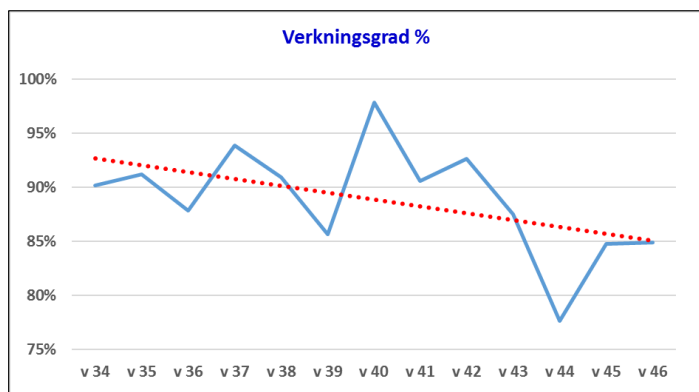
Över tid har dock möjligheten att skapa fungerande lag varit begränsade och dessutom minskat.

### Effekter

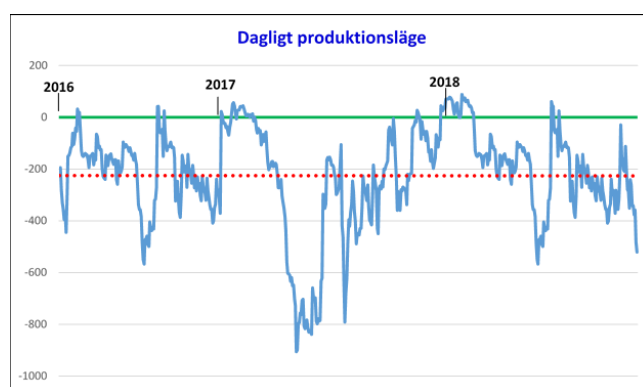
IF Metall noterar följande

- Gruppmötetiden har minskat över tid, följande förändring kan konstateras:
- Först gruppmöten 1 tim/vecka

Forts...



Blå linje är utfallet vecka för vecka under hösten,  
Röd prickad linje är trenden under hösten



Blå linje är det dagliga utfallet från före semestern 2016,  
Röd prickad linje är trenden under samma period  
Grön linje är när 0-linjen - produktion i balans

- Sedan gruppmöte ½ tim/vecka
- Därefter möte 42 min/ var 14 dag
- Numera oftast inställda möten
- Under hösten har nästan inget ordinarie gruppmöte genomförts.
- Town hall meeting ställts in
- Förutsättningar för delaktighet och engagemang minskar bland de som arbetar i produktion.

### Underhåll

IF Metall konstaterade redan i ett tidigt stadium att det var ett **extremt högriskprojekt** att ta bort helgskiftet och 10 underhållare från BIW samtidigt som vi påbörjade en av de största och mest komplexa installationerna som vi genomfört på fabriken.

Vår bedömning är fortfarande att

- det är av största vikt att återinföra ett litet fyrskift på Kaross.
- Risken för fortsatt "flykt" från underhåll UB finns.
- Risk för reducerat engagemang från underhållspersonalen är överhängande

- Tid och resurser för kompetensutveckling saknas eller genomförs inte.

### Information

IF Metall har efterlyst ett mer omfattande informationsmaterial från företaget till alla i fabriken vilka åtgärder bolaget vidtar för att skapa processsäkerhet, fungerande underhåll och kvalitet, samt vilken tidplan man har för att komma "upp ur diket".

**Ingen information är också en information** – många frågar sig om företaget vidtar några aktiviteter för att förbättra situationen.

### Sammanfattning

- Fabriken har för låg processsäkerhet
- Det finns en "mental uppgivenhet" på grund av det ständiga eftersläpet
- Fokus flyttas från systematiska åtgärder till brandsläckning
- Risk att nyckelkompetenser lämnar – (har redan hänt)

- Vi riskerar dåligt rykte i koncernen
- Engagemang riskerar att minska
- Dyrt sätt att köra produktion

### Åtgärder

Klubbens viktigaste krav på åtgärder är ett litet treskift på kaross och måleri för att klara ordinarie produktion på ordinarie arbetstid. Dessutom att återinföra ett fyrskift på kaross för att kunna utföra underhåll på helgen.

### Möte

Under onsdagen genomfördes ett möte med företagsledningen där klubben redovisade ovanstående information.

I sammanfattning kan sägas att företaget delar bedömningen att vi har ett bekymmersamt produktionsläge, men att de har andra åtgärder än treskift och utökat underhåll som åtgärder för att klara produktionskraven.

## Övertiden

**Företaget har lagt ut information om att klubben fått erbjudande om att skriva under ett avtal om produktionsövertid. Förhandlingskommittén beskriver här bakgrunden till att det inte var aktuellt att skriva en överenskommelse.**

Efter arbetstidens slut på måndag EM ringde företaget och meddelade att de skulle lägga ut övertid på fredag denna vecka och nästa. De frågade om klubben ville skriva på ett avtal om PPÖ. Företaget begärde svar på tisdag förmiddag.

### Ingenting nytt

Förhandlingskommittén gjorde bedömningen att situationen är exakt densamma som vid förra förhandlingen då klubben valde att inte teckna en överenskommelse.

Motivet från klubbens sida var då att vi ser inga aktiviteter eller åtgärder för att stärka upp underhållsinsatser (tid och resurser) och inte heller en översyn av tillgänglig drifttid, t.ex. utreda om ett litet treskift skulle hjälpa till.

Så länge inga verksamma åtgärder görs kring grundproblemen med underhåll och drifttid kommer inte klubben att vilja medverka till att förlänga den ordinarie veckoarbetstiden genom övertidsavtal.

### Klubbens ansvar

Hade vi ansett att det var en enstaka händelse eller problem förorsakade av något vi inte själva styr över, hade bilden sett annorlunda ut.

Men, och som det nu verkar, att i en överskådlig framtid med tanke på program och fortsatta installationer, låta beordrad övertid utgöra behovet av ökad drifttid, är ingenting som klubben vill ge en välsignelse till.



### Ingen förhandling

Till saken hör också att företaget redan hade bestämt att köra övertid två kommande fredagar. Det fanns inget utrymme för förhandling.

En underskrift skulle förvisso gett en något högre betalning (ca 20 kr/timme) men också att parterna var överens om insatsen. Eftersom grundproblemet fortfarande är olöst är klubben inte överens om att övertid är det enda lösningen.

### PPÖ

Företaget är givetvis inte förhindrad att betala PPÖ om det är vad man önskade. Ensidiga erbjudanden bryter inte mot lag eller avtal.