

# Trycket

29 november 2018

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Arbetstid nästa år!

Klubben och företaget har förhandlat om arbetstiderna för nästa år, 2019. Parterna är i princip överens om hur arbetstiden skulle kunna se ut.

Från klubbens sida är det viktigt att inhämta medlemmarnas synpunkter på förslaget innan vi undertecknar det. Förslaget innehåller tre delar: inarbetade dagar, förläggning av semester och omfördelad tid.

2019 innehåller ett antal klämdagar som kan vara intressanta att vara ledig. Vi går här igenom hur en sådan ledighet skulle kunna se ut.

### Inarbetade dagar vid jul 2019

Vid jul 2019 finns det förutsättningar för en lite längre ledighet då julafton infaller på en tisdag.

Lördag	21-dec	Helg
Söndag	22-dec	Helg
Måndag	23-dec	Inarbetad
Tisdag	24-dec	Julafton
Onsdag	25-dec	Juldagen
Torsdag	26-dec	Annandag
Fredag	27-dec	Inarbetad
Lördag	28-dec	Helg
Söndag	29-dec	Helg
Måndag	30-dec	Inarbetad
Tisdag	31-dec	Nyårsafton
Onsdag	01-jan	Nyårsaft

Tanken är att samtliga skift skall ha inarbetade dagar enligt ovanstående figur. Med tre inarbetade dagar blir julleddigheten 12 sammanhängande dagar för alla skift utom 4-skift, där något av skiftlagen har arbetstid lördag-söndag.

De inarbetade dagarna tas, som vanligt, ur ATK vilket innebär att insättningen i ATK 2019 blir nästan likadan som för 2018.

### Omfördelad tid maj/juni 2019

En annan tidpunkt där de finns klämdagar som är möjliga att förlägga lite längre ledigheter på är fredagarna vid Kristi Himmelsfärds dag och Nationaldagen.



Utgångspunkten här är att dagtid, tvåskift och treskift gör en omfördelning av arbetstiden så att vi skapar längre ledigheter.

Förslaget är att fredagarna den 31 maj och 7 juni blir lediga dagar. Arbetstiden flyttas till nationaldagen den 6 juni istället. Effekten av detta blir en ledighet på fyra dagar och en ledighet på tre dagar.

För nationaldagen innebär det arbetstid som en vanlig torsdag.

Torsdag	30-maj	Kristi h. dag
Fredag	31-maj	Ledig
Lördag	01-jun	Helg
Söndag	02-jun	Helg
Måndag	03-jun	Arbete
Tisdag	04-jun	Arbete
Onsdag	05-jun	Arbete
Torsdag	06-jun	Arbete
Fredag	07-jun	Ledig
Lördag	08-jun	Helg
Söndag	09-jun	Helg

### Synpunkter på förslagen

Innan vi undertecknar förslaget till årsarbetstid 2019 vill vi gärna höra medlemmarnas uppfattning om ovanstående förläggning.

Gruppstyrelserna kommer under denna och nästa vecka att gå runt i fikarutorna för att höra medlemmarnas uppfattning om förslaget.

### Semesterförläggning

Parterna är ännu inte färdiga med förhandlingarna om semestern. Dock är det klart att fabriken kommer att ha stängt produktionen vecka 29-32, precis som de senaste åren.

# Arbetstid vecka 1!

Företaget har kallat till förhandling om ändrade arbetstider vecka 1. Företaget varslar samtlig personal utom underhåll på presshallen till dagtidsarbete. Företaget tänker inte betala OB för bakomliggande schema trots att detta är praxis inom koncernen och industrin när man gör tillfälliga förändringar av arbetstiden. Förhandlingen avslutades i oenighet.

## Ingen produktion

Det kommer inte att ske någon produktion vecka 1, dvs. onsdag 2 januari till fredag 4 januari. De som själva önskar att vara komplodiga kommer sannolikt att beviljas detta. Alla som istället tänker arbeta vecka 1 har varslats om dagtid, undantaget underhåll på presshallen som arbetar ordinarie skift.

## Samma visa som förra julen

Företaget gjorde samma sak förra julen. Klubben menade då att företaget bröt en praxis som gällt under långtid på företaget. När man gör tillfälliga förändringar av ordinarie arbetstid är det vanliga att de som berörs inte drabbas ekonomiskt, dvs. man behåller OB-ersättning. Den nuvarande

ledningen på företaget i Umeå har en motsatt uppfattning.

## Andra exempel

Klubben har undersökt hur man gör på andra orter och industrier i liknande situationer. Bilden är en tydlig. På andra fabriker inom koncernen är praxis/avtal att OB betalas vid tillfällig arbetstidsändring. Enligt förhandlingsombudsmän på IF Metall centralt menar man att det är ytterst ovanligt att ta bort villkor från ordinarie skiftform vid liknande situationer. I Umeå är företaget inte mottagliga för det argumentet.

## Förhandling

Enligt Teknikavtalet kan förändring av arbetstid ske med två veckors varsel. Om varsel sker till en ar-



betstid som finns är det endast en MBL-förhandling som krävs. Om parterna inte blir överens bestämmer arbetsgivaren ensam. Klubben erbjöd att göra en avgörande "byte" i en annan förhandlingsfråga för att få till stånd en positiv lösning i frågan. Inte heller det hjälpte.

Det handlar i sammanhanget om småpengar. OB-ersättning betalas ut för bakomliggande schema om man tar komplodigt. De som väljer att arbeta under en tid som ingår i ordinarie årsarbetstid ska däremot gå miste om detta eftersom företaget ensidigt vill ändra ordinarie arbetstid för några dagar. I det läget är det svårt att förstå hur företaget resonerar.

# Snart löneförhandlingar!

I början av december ska klubbarna inom koncernen träffas för att diskutera kraven inför 2019 års löneförhandling. I slutet av december sker löneförhandling på koncernnivå. Det nya avtalet börjar gälla 1 april 2019.

## Tredje året

Förhandlingarna gäller det tredje avtalsåret. Det centrala avtalet innebär en lönepott på 1,7 % som bildas 1 april 2019. OB- och övertidsersättningar ska höjas med 2,0 %. Dessutom finns det en löneöversyn på 0,5 % för perioden 2 april 2018 till 1 april 2019.

## Koncernförhandling

Numera sker den första omgången på koncernnivå. Det är då klubbarna ställer gemensamma krav. Så länge en samordnad koncernförhandling kan ge en styrka att uppnå bättre resultat än en räkna med lokala förhandlingar, kommer

koncernförhandlingar att ske. Varje klubb är dock fri att bestämma om man vill vara med eller inte.

## Lokal förhandling

När koncernlöneförhandlingen är genomförd och godkänd sker en lokal anpassning. I detta skede kan inga nya krav ställas.

## Bästa resultatet någonsin

Det senaste året har AB Volvo visat strålande resultat. Vinstmarginalerna har förbättrats. Den goda konjunkturen och hög försäljning beräknas pågå ännu en tid.



## Frågan som uppstår

Borde det inte finnas ett utrymme att lägga till något till det centrala avtalets nivå? Vad skulle det i så fall vara? Finns det idéer och uppslag?

## Kom med förslag

Klubbstyrelsen uppmanar alla som har idéer och synpunkter om krav som kan ställas att dela med sig av dessa. Ta en diskussion under ett fika, skriv ner några enkla punkter och idéer och skicka dessa till [jan-olov.carlsson@volvo.com](mailto:jan-olov.carlsson@volvo.com). Eller slå en signal på tfn 070-862 72 30. Senast tisdag 4 decembert.