

# Trycket

8 mars 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Fullsatt på årsmötet!

Det var en fullsatt matsal då klubben genomförde sitt årsmöte i förra veckan. Utöver de vanliga årsmötespunkterna så fanns det aktuell information från klubben.

Dessutom antog årsmötet en målsättningstext för klubben. Klubben tog också ett uttalande kring debatten om ingångslöner.

### Många medlemmar

Det var många medlemmar som slöt upp när metallklubben genomförde årsmötet 2016. Det var drygt 300 som deltog på mötet!

Matsalen var överfull och det var många som fick stå eller sitta på golvet för att kunna delta på mötet.

### Styrelsen vald

Vid valet till klubbstyrelsen så var det omval på det flesta poster. Till ersättare valdes två nya representanter, Richard Berglund från materialavdelningen och Robert Westin från Underhåll.

Klubbstyrelsen ser idag ut så här:

Ordf:	Jan-Olov Carlsson
V:e ordf.	Gunnar Pettersson
Sekr.	Carola Andersson
Kassör	Erik Pettersson
Ledamöter	Tommy Näslund
	Carina Eriksson
	Åsa Dahlsten



Ersättare

Mats Eriksson  
Mikael Eriksson  
Marie Landström  
Margareta  
Johansson  
Tommy Holmgren  
Richard Berglund  
Robert Westin

### Framtiden

Mötet antog ett framtidsinriktat dokument där klubbstyrelsen fick ett uppdrag att arbeta inom 3 huvudområden; Investera i arbetarna, Investera i fabriken samt investera i framtiden. Klubben får nu ett intensivt arbete att så gott det går arbeta igenom de målsättningar som mötet antog.

### Avtalsrörelsen

En rapport om läget i de centrala förhandlingarna redovisades, parterna står idag ganska långt ifrån

varandra och det finns en risk för konflikt. Teknikföretagen har ytterst provocerande krav som är en attack på våra villkor.

### Lokala förhandlingsfrågor

Klubben redovisade ett antal lokala förhandlingsfrågor som klubben arbetar med idag. Bland annat om återanställning och inhyrning, arbetstider och bemanning.

### Uttalande

Årsmötet antog ett uttalande om attackerna på våra kollektivavtal och kraven på lägre ingångslöner från högerpartierna. Uttalandet finns på annan plats i Trycket.

***Klubbstyrelsen riktar ett tack till alla medlemmar för engagemanget och intresset som finns för de fackliga frågorna på fabriken.***

## Uttalande:

Följande uttalande antogs på klubbens årsmöte den första mars 2016.

# Rejåla lönelyft – Nej till sänkta löner!

Avtalsrörelsen pågår och buden haglar, inte minst från sådana som inte har med den att göra. I det ena utspelet efter det andra tävlar alliansens olika partiledare i att lägga förslag om sänkta löner för dem som är nya i Sverige. Det finns redan subventioner för arbetsgivare som anställer nyinflyttade, som "nystartsjobb", "instegsjobb" men det bekommer dem inte.

Syftet med detta krypskytte är naturligtvis inte att hjälpa människor utan att använda den pågående flyktingkatastrofen i egna syften. Genom att sänka lägslönerna vill de skapa en press på alla löntagare och allvarligt skada villkoren för alla arbetare. Även i de vanliga avtalsförhandlingarna är tonläget högt, åtminstone från arbetsgivarsidan.

Att det saknas utrymme för löneökningar är något varje direktör i Svenskt Näringsliv kan säga i sömnen, liksom att de vill ha större makt över arbetstider, lönesättning, anställningsskydd och så vidare. Till exempel vill industriföretagen göra större delar av avtalet "dispositivt", alltså möjligt att försäkra lokalt där facket inte har laglig stridsrätt men företaget äger tusen möjligheter att sätta press på de anställda.

Företagens representanter har ingen enkel uppgift att bli tagna på allvar när de målar upp en krisbild samtidigt som verkligheten visar miljardvinster. Ändå ska deras hutlösa krav tas på allvar. Under en rad år har de för varje avtal fått större svängrum och makt. Att arbetsgivarna ens vågar komma med dessa provocerande krav säger en del om hur mycket de litar på att facken inte kommer att utnyttja läget.

Det är egentligen ett gott utgångsläge för facket, inte minst för att ta tillbaka mark i många av de maktfrågor kring arbetstid, osäkra anställningar och annat där arbetsgivarna flyttat fram sina positioner under lång tid.

Näringslivsdirektörerna är däremot snabba på att ge sig egna gåvor i form av väl tilltagna bonusar. Nu tjänar de 54 gånger mer än en industriarbetare. Makteliten drar ifrån. Det är riktigt oanständigt. Sanningen är uppenbar, makteliten har skapat en värld för egen vinning och vill behålla den. Ryggdunkar, ett bonuspaket, pension vid 55 och extremlöner. Och samtidigt har de mage att upprepa att lönerna måste sänkas för de lägst avlönade.

Det är dags att säga NEJ till kraven från direktörssverige, som de med stöd av sina vänner högerpolitikerna driver. Vänd på skutan, rejåla lönelyft i avtalsförhandlingarna och ett rättvist och starkt låglönepåslag.

## Arbetstiderna på fredagar!

Det finns starka förväntningar från medlemmarna att arbetstiderna på fredagarna ändras. Klubbstyrelsen fick i uppdrag av årsmötet att återigen förhandla i frågan.

Det skulle vara en av den mest uppskattade och populära förändringen på många år. Klubben har därför begärt och inlett en ny förhandling i frågan.

Förslaget handlar såklart om att FM-skiftet arbetar hela fredagen och EM-skiftet är ledigt. Alla har erfarenheter av detta och majoriteten ser bara fördelar. Företaget har tagit till sig frågan

på ett seriöst sätt. Den mest allvarliga invändningen handlar om att närvaron under plustid kan bli sämre och att de som då inte deltar under plustid får sin skuld till företaget avskriven vid årsskiftet.



Klubben har förståelse för dessa farhågor och har lovat komma med förslag som skulle kunna lösa detta problem.