

Trycket

15 juni 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Klubbstyrelsen kommenterar overtiden

Med den beordrade overtiden i helgen går företaget för långt!

Avtalet om produktionsövertid träffades för att på ett planerat sätt kunna klara produktionsvolymerna under våren och sommaren. Haveriet i ställverket skapade ett eftersläp.

Med tanke på att vi redan har ett avtal om produktionsövertid måste overtid utöver detta hanteras med respekt och förståelse för de anställdas behov av rekreation och familjeliv. Klubben erbjuder en utökning av overtids-avtalet med 8 timmar.

Företaget väljer istället beordrad overtid fredag och lördag!

Behov av mer overtid

Företaget kallade klubben till förhandling om mer overtid med anledning av det nya eftersläpet. Eftersom vi har en planerad större overtidsinsats vecka 26 ansåg inte klubben att det är någon ko på isen. Vi kommer att ta igen eftersläpet med en begränsad mängd overtid utöver denna helg.

Företagets bild var att behovet är störst i närtid eftersom Gent inte har någon ledig dag på midsommarafton och att vi därför måste lasta dessa hytter redan på måndag nästa vecka.

Avvägning mellan företagets och den enskildes behov

I de fall overtiden är frivillig är det inget problem. Men i varje läge när overtidsarbete inte sker frivilligt ska det göras en avvägning mellan företagets behov och den enskildes behov av rekreation och familjeliv.

När vi nu tecknat ett avtal om produktionsövertid v. 23 och 26, blir denna avvägning givetvis ännu viktigare eftersom vi avtalsmässigt skrivit bort tid för rekreation och familjeliv.

Klubbens förslag

Klubben var beredd att utöka produktionsövertidsavtalet med 8 timmar på lördag. Redan det är mycket, men eftersom förslaget innebar att ingen overtid skulle köras på fredag kunde båda skiften mixas till ett overtidsskift.

8 timmars produktionsövertid var inte tillräckligt för det behov av overtid som företaget hade, men det var så långt klubben kunde tänka sig att utöka ordinarie produktionsövertid med tanke på overtiden v. 23 och 26. Resten av behovet måste lösas på frivillig väg.



Företagets svar

Företaget avvisade klubbens förslag på en utökning av produktionsövertiden med 8 timmar på lördag. Företaget meddelade att man istället kommer att beordra overtid på fredag till 20.30 och på lördag mellan 06.00 och 12.00.

Om att ta ansvar

Klubben har varit beredd att ta ett omfattande ansvar för att ta igen eftersläpet. Utgångspunkten för detta är att kunna nyttja båda skiftens personal för att få ihop ett helt skift på lördag.

Det kan anses vara en rimlig avvägning mellan å ena sidan företagets behov, och den enskildes behov av familjeliv och rekreation. Även om det inte är ett avgörande argument så bör man också väga in det stora intresset för fotbolls-EM

forts sid 2

Vad gäller vid beordring

Som anställd är man skyldighet att arbeta övertid när man "icke är därtill förhindrad". Har man förhinder ska företaget göra en avvägning i varje enskilt fall.

Eftersom vi har en planerad övertid vecka 23 och 26 blir denna avvägning till fördel för den enskilde starkare. I de fall man inte kan komma överens har klubben rätt att begära förhandling och i sista hand lägga ett tolkningsföreträde på arbetsskyldigheten.

Praktisk tillämpning av övertid enligt Teknikavtalet

I Teknikavtalet står **"Teknikarbetsgivarna och IF Metall är överens om att reglerna om övertid ska tillämpas praktiskt så att de leder till ett tillfredsställande resultat för både arbetsgivaren och de anställda"**.

Klubbens uppfattning att i denna skrivning ingår att övertiden också kan vara frivillig och att arbetsgivaren i första hand ska söka sådan lösning. Kommunikation

och motivation är en bra början för sådana lösningar. Att regelmässigt beordra övertid för företagets behov är inte respektfullt mot de anställda.



Koncernlöneavtal på gång

Under förra veckan genomfördes en samordnad löneförhandling inom Volvokoncernen. Beslutsprocessen pågår och mer information kommer inom kort.



Under denna vecka är frågan ute bland alla klubbar inom koncernen för godkännande eller förkastande av förslaget.

Lokalt Ja till avtalet

Inom klubben har frågan behandlats av ett gemensamt möte med klubb- och gruppstyrelser. Efter en diskussion och värdering av innehållet beslutade mötet godkänna avtalet.

Mycket talar för att avtalet godkänns av koncernklubbarna. Information om innehållet kommer i sådana fall under nästa vecka.

Lokala förhandlingar

Nästa steg blir att anpassa resultatet till de lokala löneavtalen och de förutsättningar som råder på de olika orterna. Det innebär att lokala löneförhandlingar ska starta snarast möjligt.

Retroaktiv lön

Eftersom avtalet gäller från 1 april kommer det bli retroaktiva löneutbetalningar. Det är redan fastställt att det blir en "riktig" körning och inte något scablonbelopp. Däremot kommer det att dröja till oktober innan den retroaktiva lönen betalas ut.

Nya anställningskontrakt på väg

Varför dröjer de nya anställningskontrakten för den förlängda viss-tiden? Många har undrat och nu finns svaret.

Anledningen till att det har dröjt är att Service Center som hanterar detta, har valt att prioritera lönekörningen. Man har inte velat riskera att de två körningarna skulle störa varandra. Nu är löner-na körda, alla underlag finns och nya kontrakt är på väg ut till dem som berörs.

