

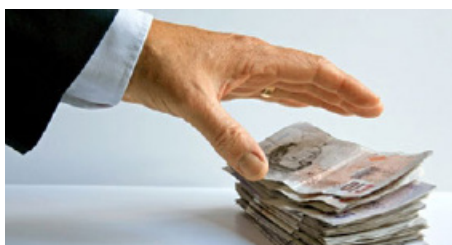
Trycket

14 juli 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Lokalt löneavtal färdigt 675 kr mer till alla

Månadslönen höjs med 675 kr i alla lönesteg. Avtalet gäller från 1 april, men kommer inte att verkställas förrän på oktoberlönen. Då kommer också 6 månaders retroaktivitet på löneökningen samt även på OB, övertids- och beredskapsersättningar.



Koncernavtal

Förra numret av Trycket redogjorde för det nya koncernlöneavtalet. Löneökningen blev 2,1 %. De lokala förhandlingarna har handlat om att räkna fram vad de ger för lokalt lönepåslag.

Jämn fördelning

Parterna var tidigt överens om att fördela löneökningen jämt i alla lönesteg. Det innebär att alla får en löneökning på 675 kr/mån. Se nya belopp på nästa sida.

Hur ska den höga produktionstakten i höst lösas?

Parterna har fört diskussioner om hur produktionen ska kunna klaras under ordinarie arbetstid i höst. En överenskommelse om utökad bemanning på natt har träffats.

Klubben har haft konstruktiva diskussioner med områdescheferna och fått en genomgång av olika aktiviteter som görs för att skapa en stabilare process.

Det är bra, men ändå har frågan om detta är tillräckligt hängigt kvar.

Måltidsuppehåll vid övertid

I koncernavtalet finns en ny regel om måltidsuppehåll vid övertid. Den gäller från 1 juni.

Lördagar

Eftersom ingen lördagsövertid efter 1 juni har varit längre än 6 timmar är det inte aktuellt med någon kompensation för detta.

Fredagar

Vid övertid på fredagarna har arbetet pågått längre än 6 timmar, räknat från ordinarie skifts början. Då ska en betalt rast på 30 min, dvs. ett måltidsuppehåll, ingå.

Det har visat sig att tvåskiftare redan haft detta. Däremot har dagtidspersonal fått ett löneavdrag. Därför

Bemanning nattetid

I veckan har parterna kommit överens om en ökning av bemanning på Kaross och Måleri. I första hand handlar det om att under nattetid återställa HIA på Kaross och verifiera processerna på Måleriet så att förutsättningarna blir stabilare under ordinarie skift.

Åtgärden kommer att vara begränsad i tid och omfattning och förhandlingar startar direkt efter semestern. Ordinarie personal utgör bemanning för detta.

Förhoppningen är att detta ska bidra till att klara produktionen under ordinarie tid och begränsa övertiden.

ska en kompensation för uteblivit måltidsuppehåll utgå för dem som arbetat sådan övertid. Frågan kommer att lösas efter semestern.

Volvopension

Ännu ett värde i koncernavtalet som tål att upprepas är höjningen av Volvopensionen. Den ökar med 45 kr/mån. Från 1 april är alltså månadsinsättningen 628 kr. Beloppet är indexsäkrat.

Ny OB-ersättning från 1 april

16.30 – 22.30	32,34
22.30 – 06.30	41,25
Helg OB	68,95
Storhelgs OB	153,36

Ny övertidsersättning från 1 april

	Dagtid	
	Ö-tid	prodÖT
vardag	66,25	85,21
arb.fri vardag	85,21	113,55
lö, sö, helgd.	113,55	132,56

	Skift	
	Ö-tid	prodÖT
vardag	85,21	113,55
arb.fri vardag	113,55	132,56
lö, sö, helgd.	132,56	156,94

Beredskapsersättning 1/4- 31/12

Må - to	249 kr/dag
Fredag	405 kr/dag
lö, sö, arb.fri vardag	627 kr/dag
Storhelg	1195 kr/dag

Normal vecka ger	2655 kr
Utryckning vardag	173 kr/gång
Utryckning lö/sö	306 kr/gång

En helt ny modell för beredskapsersättning införs från 1 jan. 2017. Den innebär kraftigt förbättrad ersättning vid beredskap.



Senaste nytt...

Det är inte bara löneförhandling som upptar klubbens tid. Även dessa nedslag är värda att notera.

Adeccoanställda och villkoren

Klubben får rätt många frågor från Adeccoanställda om löner och villkor. Det enkla svaret är att Bemanningsavtalet innebär att inhyrda ska ha samma löner och villkor som ordinarie personal.

Avtalet om extra kompensation för övertiden i helgen ska givetvis också gälla inhyrda. Eftersom klubben inte har någon förhandlingsrätt mot Adecco, skickas alla frågor till IF Metalls avdelning, så får alla frågetecken rätas ut efter semestern.

Arbete under semestern

Om någon på företagets begäran måste arbeta under ordinarie semester och att man därför inte får ut sina 4 veckors sammanhängande semester ska man kompenseras för detta. Detta gäller om inget är överenskommet i förväg. En överenskommelse finns om hur detta ska ske.

Visstidsanställda som saknar betalda semesterdagar har givetvis rätt till semester som alla andra. Men vill

man istället arbeta är Volvo skyldig ett erbjuda arbete. Så kommer det att ske i år då ett antal av visstidarna kommer att arbeta på fabriken med olika uppgifter.

Ett särfall är Presshallen. Där ska en begränsad produktion ske under vecka 32. Det blir en blandning av ordinarie personal, visstidare och inhyrda. Kravet är att alla ska känna till skydds- och säkerhetsföreskrifterna på Presshallen.

Lönefrågor av olika slag

Vid en central förhandling för några veckor sedan löstes en tvist som gav en medlem plåster på såren för en utebliven lönerevision.

En annan långbänk som fått en positiv lösning är några steg 7-revisioner som blivit genomförda. Även framtida hantering av steg 7 kommer att kunna ske på ett smidigare sätt.

En nytt specialisttillägg - utbildare, har förhandlats fram och kan tillämpas med en enkel befattningsbeskrivning

De nya månadslönerna

Med en ökning på 675 kr på alla steg i lönesystemet blir de nya beloppen:

Kaross/Måleri/Press & Detalj

Nivå 2	25 659 kr
Nivå 3	26 784 kr
Nivå 4	28 324 kr
Nivå 5	29 590 kr
Nivå 6	30 478 kr

Materialhantering

Nivå 2	25 359 kr
Nivå 3	26 484 kr
Nivå 4	28 024 kr
Nivå 5	29 390 kr
Nivå 6	30 278 kr

Teknik/Underhåll

Nivå 4	28 324 kr
Nivå 5	29 640 kr
Nivå 6	31 060 kr
Nivå 7	31 760 kr

Grupptillägg, samordnartillägg och specialisttillägg är oförändrade. En genomgång av dessa tillägg och belopp finns på IF Metallklubbens hemsida: www.volvoklubben.se/

Nya burkpengar till behövande barn

Återigen har alla som jobbar på fabriken bidragit till att förgylla tillvaron för barn i vår närhet. De burkar och petflaskor som läggs i tunnorna skickas för pant. IF Metallklubben fördelar sedan pengarna till verksamheter i vår närhet där barn får ta del av pengarna.

6 000 kr till Junis

Junis anordnar ett läger på Norrby-skär för barn och unga som annars inte får någon sommaraktivitet. Bidraget kommer att användas till att betala för måltiderna under lägret.

4 000 kr till Barn 2

Tidigare bidrag från vår sida har använts för inköp av ett fint akvarium med fiskar och tillbehör. Det har varit mycket uppskattat. Pengarna denna gång kommer att användas för att förbättra akvariet.

Årets tuffaste och viktigaste förhandling blev en framgång



Klubbstyrelsen har, efter visst motstånd från motparten SMHI, förhandlat fram en riktigt solig och varm sommar och önskar alla medlemmar

skön semester