

Trycket

7 september 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Ingen inarbetning av vecka 52!

Företaget planerar för 0-balans mellan jul och nyår. Eftersom det ligger 4 arbetsdagar den veckan har förhandlingar förts om att hitta en lösning för att dessa dagar ska bli arbetsfria. Klubben och företaget har inte kunnat hitta en förhandlingslösning.

Årsarbetstidsförhandlingar

Inför varje kalenderår så ska årsarbetstiden fastställas. Där ingår bland annat att fastställa semesterperiod.

När väl detta är fastställt sker en exakt uträkning av ATK-tid. Den tankas in varje vecka under året så att årsarbetstiden stämmer överens med avtalet.

Tidigare innehöll årsarbetstidsförhandlingarna också inarbetning av klämdagar. På senare år har företaget varit ointresserade att föra sådana diskussioner. Även för 2016 års förhandling ville klubben på nytt föra in frågan om "klämdagsinarbetning", vilket företaget sa nej till.

Företagets förslag

Företaget ville tidigare lägga produktionstiden som var planerad vecka 52 genom att köra plustid under hösten. I utbyte var företaget berett att efterskänka en del av tiden.

Klubbens förslag

Klubben la ett konkret förslag om att köra igen tiden för torsdag och fredag, 29 och 30 december, i form av plustid i utbyte mot att företaget "bjöd" på tisdag och onsdag.

Förslaget skulle ha inneburit att belasta ett flertal fredagskvällar med plustid, men till en rimlig nivå

i förhållande till värdet av en sammanhängande ledighet.

Förslaget grundade sig också på en beräkning utifrån det alternativ som annars står till buds, nämligen kostnaden om företaget istället behöver köra övertid. Den uträkningen visade att klubbens förslag var högst skäligt.

Ingen överenskommelse

Vid slutförhandlingen i frågan meddelade företaget att man inte accepterar klubbens förslag. Därmed kunde ingen överenskommelse nås.

Konsekvenser

Företaget kommer att erbjuda ledighet för dem som vill ta ur egen kompbank. För övriga gäller arbetstid som vanligt.

December 2016							
Vecka	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö
48				1	2	3	4
49	5	6	7	8	9	10	11
50	12	13	14	15	16	17	18
51	19	20	21	22	23	24	25
52	26	27	28	29	30	31	

Eftermiddagskiftets fredag vecka 52 kan göras arbetsfri med arbetstidsavtalets plus-och minustid.

Skulle det bli aktuellt med övertid för att klara produktionen under hösten till följd av detta har klubben framfört att det i sådana fall ska ske efter dialog och frivillighet i största möjliga utsträckning eftersom det går att planera.

I nuläget har företaget inga sådana planer utan kommer att bemanna för att programvolymerna ska kunna köras under ordinarie arbetstid.

Årsarbetstidsförhandlingar

Klubben har begärt att kommande årsarbetstidsförhandlingar ska planera så att klämdagar i förväg ska vara arbetsfria.

Plustiden på fredag inställd

Klubben har accepterat att företaget kan dra tillbaka plusvarslat denna vecka. Normal arbetstid på fredag är det som gäller.

Varseltider för ändring av arbetstid ska respekteras. Två veckor är det som föreskrivs i avtalet. Undantag kan göras om parterna är överens.

Vid en samlad bedömning beslutade klubbstyrelsen att denna gång tillåta en kortare varseltid för att ändra arbetstiden tillbaka till normalt.

Snart dags för lönerevisioner!

Snart är det dags för lönerevisioner. De ska vara genomförda senast den 10 oktober och eventuella lönejusteringar ska gälla från första november.

Det lokala lönesystemet har ett antal regler för hur lönerevisionerna ska gå till. Det är viktigt att revisionerna sker enligt regelverket i löneavtalet.

Omplacerade och steg 7

I och med omplaceringarna i samband med nedläggningen av monteringen är det många som har avräkning/löneskydd. Det är viktigt att lönegrupperna bevakar att de omplacerade revideras i enlighet med avtalet.

Även steg 7 inom underhåll ska revisioner genomföras i enlighet med den överenskomna befattningsbeskrivningen.

PL ansvarig

PL är ansvarig för att lönerevisionerna genomförs. PL är också ansvarig för att revisionerna sker i enlighet med avtalet. PL ska alltså säkerställa att det finns tid och möjlighet att genomföra revisionerna.

Arbetslaget ska påverka

I alla produktionsgrupper ska lönerevisionerna ske med ett eget in-

flytande från gruppen. Lönesättning ska inte ske mellan PL och den enskilde. Vårt avtal om lönesystem innehåller inga "lönesamtal" mellan en enskild och PL. Det finns två varianter för hur lönerevisionerna ska genomföras:

Hela gruppen.....

Ett alternativ är att hela gruppen sitter tillsammans med PL på ett gruppmöte och fastställer utvecklingsnivån och befattningsstegen efter de befattningsbeskrivningar som finns. Man gör det öppet och med full insyn från alla, vilket är helt naturligt när endast objektiva kriterier finns med.

...eller utsedd lönegrupp

En lönegrupp är ett antal valda representanter som för hela gruppens talan. Dessa representanter genomför revisionerna tillsammans med PL. Om man inte kommer överens om vilket sätt som ska tillämpas är det lönegrupp som gäller.

Avsätt tid

Inför lönerevisionerna ska lönegruppen få en möjlighet att gå igenom



löneunderlagen för hela arbetslaget. Det måste finnas tid att förbereda sig för lönerevisionerna. Representanterna för gruppen ska veta var gruppens medlemmar befinner sig i utvecklingen, vad som saknas för kommande steg, om avräkning ska tas bort, osv. Det förutsätter att man pratar igenom frågorna före lönerevisionen.

Om man inte blir överens

Kommer man inte överens vid lönerevisionerna kan frågan om inplacering i lönesystemet lyftas till en förhandling.

Regelverket finns på hemsidan

Alla delar i lönesystemet finns på hemsidan. Klicka till vänster på "lönesystem". Där kan du klicka dig vidare till de olika delarna i lönesystemet. Det är en viktig information för alla.

Gruppstyrelsen är ett stöd

Om ni har frågor eller undrar något så ska ni kontakta er gruppstyrelse för att reda ut de frågetecken som ni kan ha.

Motioner till kongressen

I maj nästa år håller IF Metall sin kongress. Fram till den 30 september har alla möjlighet att skriva motioner till kongressen.

Vilka frågor anser du att IF Metall ska driva framåt. Skriv en motion kring den fråga som är viktig för dig. Löner, arbetstider, övertid eller kanske helt andra frågor.

Ta chansen att skriva egna förslag.

Vi hjälper till

Kontakta klubbstyrelsen så kan vi hjälpa till att formulera en motion inom det område som du tycker är viktigt.

Förhandlingsnytt

Några frågor har kunnat städas bort från förhandlingsbordet den senaste tiden. Här kommer ett axplock.

Betalt måltidsuppehåll vid övertid

En nyhet i koncernlöneavtalet är att ett betalt måltidsuppehåll ska ingå vid övertid om arbetet pågår längre än 6 timmar. För skiftpersonal har Tidinfo redan varit inställt för detta. Däremot inte för dagtidspersonal. Detta är nu åtgärdat.

För den retroaktiva delen får dagtidare som arbetat övertid efter 1 juni (gäller i huvudsak fredagar) 1 timme i komp-banken för varje måltidsuppehåll.

Kompensation för brytande av semester

En sammanställning har tagits fram över alla som inte kunnat beredas 4 veckors sammanhängande semester (ett 15-tal). De kommer att ersättas efter de regler som varit praxis tidigare.

Löneärenden

Ett antal visstidsanställda har fått sina löner rättade efter att IF Metallklubben uppmärksammat att de haft för låg lön.