

Trycket

18 oktober 2016

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Informationsmöte visstidare och bemanning!

IF Metall genomför två informationsmöten för samtliga visstidare som har slutdatum den 28 oktober och medlemmar anställda av Adecco.

Följande informerar på mötet:

- IF Metall
- A-kassan
- Arbetsförmedlingen och Europeiska Globaliseringsfonden
- Antenn, omställningsbolaget för Volvoanställda som blev uppsagda 2015.

Onsdag den 29 oktober

Aulan UEA

Förmiddagsskiftet 13.42 – 14.30

Eftermiddagsskiftet 14.30 – 15.18

De som eventuellt arbetar andra tider kan delta på det möte som passar eller på övertid om man arbetar natt denna vecka.

Ni kommer att få möjlighet att prata om de frågor som är viktiga för er.

Välkommen!

Positivt besked om förbehandlingen!

Volvo investerar 435 miljoner i en ny förbehandling och ED. IF Metallklubben välkomnar beslutet och ser det som en bekräftelse av Umeåfabrikens starka position inom AB Volvos globala industrisystem

Det har funnits ett behov av att ersätta den 20 år gamla förbehandlingsprocessen. Men det har inte varit givet att det skulle ske med en helt ny förbehandling och ED. Av den anledningen ser IF Metallklubben investeringsbeslutet som ett gott framtidsbesked. Den oro som

funnits om fabriken framtid efter beslutet att lägga ner monteringsverksamheten kan nu bytas till optimism.

Investeringen är också välkommen som en investering i miljö. Med ett slutet system för processvatten och



att en helt koldioxidneutral process kommer på plats, tar AB Volvo ett steg på vägen för den omställning som måste ske för att hejda klimatförändringen.

IF Metallklubben och alla medlemmar har anledning att känna glädje över beslutet

Lönerevisioner kan bli försenade!

Löneökningen av årets avtal kommer att synas på oktoberlönen. Då kommer även retroaktiv lön från 1 april. Även bonus för första halvåret betalas på oktoberlönen.

Men de revisioner som görs i lönesystemet under oktober och som ska gälla från 1 november och därmed synas på novemberlönen kan komma att bli försenade till december.

Anledningen till förseningen

Dröjsmålet beror på att underlagen för revisionerna ska innehålla ett korrekt löneunderlag. Eftersom löneökningen för oktober inte görs förrän 10 oktober kan inget löneunderlag tas fram innan dess. PL får alltså underlagen i mitten av oktober och får då några veckor på sig att utföra revisionerna tillsammans med lönegrupperna.

Viktigt att granska underlagen

PL och lönegrupperna ska gemensamt gå igenom underlagen och utföra revisionsarbetet grundligt. Det handlar både om att granska om kompetens finns för ett högre lönesteg, men också att se över avräkning för dem som blivit omplacerade på senare år.

Till följd av de många omplaceringarna på senare år finns det många som har löneskydd (avräkning). Detta ska tas bort i samma takt som man går i lönetrappan i den nya befattningen.

Vid omplacering finns det ingen tidsgräns mellan steg 4 och steg 5. Men för att nå steg 6 måste man ha befunnit sig i nivå 5 i samma befattning i minst två år. Men för de flesta som är omplacerade har det ingen effekt på lönen att gå från 4 till 5, men det kan få betydelse för när man kan nå steg 6.

Personer som omplacerats från monteringen till kaross och måleri och som låg i steg 6 kan få en högre lön den dag man kommer upp i steg 6 i den nya befattningen.



Tiden blir knapp

Efter processen i lönegrupperna behövs tid för att sammanställa alla underlag och skapa en fil. Det tar ca 2 veckor. För att ändringar ska hinnas med på novemberlönen måste filen vara klar 4 november.

Företaget har därför flaggat för att tiden blir för knapp mellan 10 oktober och 4 november för att hinna med. Klubben har uttryckt förståelse för det denna gång.

Retroaktivt

De löneändringar som görs kommer att betalas retroaktivt från 1 november om ändringen inte hinns med förrän till decemberlöneökningen.

Bemanning efter vecka 43?

Förhandlingarna om bemanning efter vecka 43 går trögt. Företaget har ännu inte kunnat visa att vi kommer att klara de volymer som vi ska köra när visstidarna och de bemanningsanställda har gått hem.

För två veckor sedan kom beskedet från företaget att visstidsanställda och bemanningsanställda ska lämna företaget vecka 43. Efter detta skulle bemanningsförhandlingar omedelbart genomföras på samtliga driftsavsnitt.

Tyvärr så har förhandlingarna ännu inte kunnat avslutas då företaget

inte har visat att man klarar produktionsvolymerna med den tänkta bemanningen.

Bakvänt sätt att arbeta

Tidigare taktändringar har alltid utgått från produktionsvolymen, därefter en bemanningsberäkning som anpassas till volymen. Den här gången ska produktionsvolymen



med skohorn klämmas in i en förutbestämd personalstyrka. Vi har tidigare inte arbetat på detta sätt och det gör det svårt att få ihop siffrorna.

Vi återkommer så snart vi har mer att informera om från förhandlingarna.