

## Löneavtal 2019 klart!

Strax före jul genomfördes koncernförhandlingar om löneökning från 1 april 2019. Parterna kunde träffa en preliminär uppgörelse. Den har nu godkänts av samtliga koncernklubbar.

Det blev ett löneavtal på 2,5 % utan några villkorsändringar.



### Tredje avtalsåret

Förhandlingen gällde det tredje avtalsåret i det centrala avtalet. Det börjar gälla 1 april 2019 och räcker till 31 mars 2020.

### Centrala avtalet

Det centrala avtalet innehåller en pott på 1,7 % och en löneöversyn på 0,5 %. Löneöversyn innebär att om det har förekommit löneglidning under året ska dessa 0,5 % minska med löneglidningen.

I det förra koncernavtalet fanns dessutom ett "lån" på 0,2 % ur dessa 0,5 %. I praktiken fanns det inte så mycket kvar av löneöversynen om det centrala avtalet hade tillämpats exakt som det var tänkt.

### Förhandling

2018 har varit ett mycket framgångsrikt år för AB Volvo. Konjunkturen

ser fortsatt god ut även för det kommande året. Det var klubbarnas utgångspunkt inför förhandlingarna.

Koncernklubbarna hade förväntningar på att resultatet skulle bli bättre än centrala avtalets riktmarke. Dessutom var klubbarna också tydliga med att en högre nivå inte skulle nås genom att försämma och "sälja ut" andra avtalsvillkor.

### Resultat av förhandlingarna

#### A Pott på 2.35 %

Lönerna kommer att i snitt öka med ca 780 kr/mån från 1 april.

#### B Företagspension

Den 1 januari 2019 höjdes företagspensionen till 690 kr/mån. Det tack vare den indexuppräknings som finns i avtalet. Den 1 april kommer företagspensionen att öka

med ytterligare 60 kr som ett resultat av årets förhandling. Då blir insättningen 750 kr/mån. Värdet av höjningen är ca 0,15 %.

#### C OB- och övertid

Från 1 april kommer OB- och övertidsersättningar att öka med 2,0 %.

#### D Volvosteget

Från 1 april blir den nya lönen för Volvosteget 19 012 kr/mån.

#### E Delpensionspremie

Som ett resultat av det centrala avtalet kommer också insättningen till delpension att öka med 0,3 % från den 1 april.

Den kommer då att utgöra sammanlagt 2,2 % av löneunderlaget.

### Vad händer nu?

Koncernavtalet godkändes av ett gemensamt förtroendevaldamöte i måndags. Nu ska värdet av koncernavtalet förhandlas lokalt och anpassas till det lokala lönesystemet.

Tanken är att det ska kunna ske under januari så att de nya lönerna kan vara fastställda i början av februari. På så sätt garanteras att de nya lönenivåerna finns med på aprillönen.

Kring dessa lokala förhandlingar kommer mer information i Trycket innan något blir fastställt.

# ATK till tidbank

Nu är den ATK som förs över till tidbank fastställd för år 2019. Den ATK som sätts in i tidbank för respektive skiftform finns redovisad på klubbens hemsida.

## Några fakta om ATK

- ATK är den avtalade arbetstidsförkortningen som parterna förhandlat fram centralt, men också kompletterats efter förhandlingar lokalt.
- Arbetstidsförkortningen (ATK) är olika beroende vilken skiftform man går.
- Viss del av ATK är utlagt i arbetstidsschemat så veckoarbetstiden är förkortad. Det gäller framförallt dagtid, två- och treskift.

## Omfördelning mellan skiftlagen

Den ATK som finns tillgänglig för respektive skiftform omfördelas mellan skiftlagen så att den totala arbetstiden ska bli så rättvis som möjligt. Parterna fastställer en så exakt beräkning som möjligt av hur röda dagar och inarbetade dagar påverkar årsarbetstiden för respektive skiftlag. Det gör att ATK-insätt-

ningen i tidbank kan skilja sig ganska mycket mellan skiftlagen.

## ATK till tidbanken

- ATK överförs till tidbanken natten till torsdagar för den intjänade ATK:n föregående vecka.
- ATK ska ge samma antal minuter/vecka oavsett om det är helgdagar, friskift eller klämdagar under veckan.
- Komplexitet ger ATK, däremot gör inte semester det.
- Annan frånvaro hel dag ger ingen ATK.
- Deltidare får ATK i proportion till hur många procent man arbetar. Exempelvis får halvtidare halv ATK varje dag.
- För skift med arbete (4-skift) på helg så gäller att även helgdagar med arbetstid ger tid till TIDBANK med samma värde som andra dagar.



## Gå in på hemsidan

Du hittar sammanställningen av ATK-insättningen för respektive skiftform på klubbens hemsida. Om du går in på [volvoklubben.se/atk-till-tidbank/](http://volvoklubben.se/atk-till-tidbank/) så hittar du sammanställningen av ATK-insättningen för respektive skiftform och skiftlag.

## Karensdag vid sjukdom – Ny lag 1 januari

Riksdagen har antagit en ny lag från 1 januari 2019 som ändrar löneavdraget för karensdag vid sjukdom.

Från 1 januari gäller att det blir ett avdrag som grundar sig på den snittarbetstid man har per dag. T.ex. så har man som tvåskiftare i produktion: 38 tim förmiddag + 40 timmar eftermiddag vilket ger snitt 39 timmar/vecka och 7,8 timmar/dag.

Avdraget blir  $80\% \times \text{timlönen} \times \text{snittarbetstiden}$ . För ovanstående tvåskiftare alltså  $80\% \times \text{timlön} \times 7,8$ . Nytt är att det blir ett karensavdrag som är lika med snittarbetstiden. Går du som exempelvis tvåskiftare i produktion hem 2 timmar före arbetsdagens slut en tisdag och blir fortsatt sjuk onsdag och torsdag gäller att du får 80 %-igt avdrag 2 timmar på tisdag och 5,8 timmar på onsdag.

Blir du som tvåskiftare sjuk natten mot fredag och kommer tillbaka på måndag så är avdraget timlönen för fredagen (5,2 timmar eller 4 timmar). Alltså, karensavdraget kan för ovanstående tvåskiftare bli maximalt 7,8 timmar. Är du sjuk kortare än den tiden så får du bara avdrag för upp till  $80\% \times \text{timlön} \times 7,8$  timmar.

Mer info under nyheter på hemsidan [volvoklubben.se](http://volvoklubben.se)

# Schema årsarbetstid

På hemsidan finns nu årsarbetstiden för respektive skiftform. Vi redovisar där årsschemat för de 17 vanligaste arbetstiderna på företaget.

## Nyttig information

För respektive skiftform och skiftlag finns en hel del nyttig information att ta del av, vi redovisar bland annat.

- Antal vardagar under året
- Antal röda vardagar
- Antal verkliga arbetsdagar
- Avtalad årsarbetstid
- Verklig årsarbetstid i schema
- Hur många timmar som under året sätts in i tidbanken.
- Hur många minuter per dag som ATK ger för respektive skiftlag..

Gå in på [volvoklubben.se/arsarbetstid/](http://volvoklubben.se/arsarbetstid/) så kan du klicka dig vidare till det arbetstidsschema som gäller för dig.

vecka	mån	tis	ons	tor	fre	lör	sön
52							
1		1 jan					
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
1							