

## Gratifikation 10 000 kr

En överenskommelse har träffats mellan parterna om en engångsutbetalning på 10 000 kr för Volvoanställda i Sverige. Gratifikationen är ett direkt resultat av att IF Metall fört fram kravet och genomfört förhandlingar i frågan. Gratifikationen är en uppskattning för insatserna det mycket goda resultat som bolaget gjorde under 2018.

### Stark resultat

När det började stå klart att AB Volvo skulle göra ett mycket starkt resultat för helåret 2018 förde IF Metall fram kravet att det borde resultera i en generell uppskattning till alla som bidraget tilldelats. De bonussystem som redan finns inom bolaget har olika konstruktion och ger olika utfall. En gratifikation skulle vara lika för alla inom bolaget.

### Förhandling

I de efterföljande förhandlingarna mellan IF Metall och företaget fastställdes en engångsbetalning på 10 000 kr till alla anställda i Sverige, arbetare som tjänstemän.

### Regelverk

För att erhålla full gratifikation ska

man ha varit anställd någon gång under 2018 och fortfarande anställd vid dagen för bolagsstämma i april.

Frånvaro kan reducera beloppet. Om den ackumulerade frånvaron överstiger 30 dagar avräknas 1/12 av beloppet. Om det överstiger 60 dagar två tolfedelar, osv.

### Inte en bonus

Engångsutbetalning av det här slaget omfattas inte av bemanningsavtalets regler. Det innebär att Adeccoanställda inte kommer att få någon del av gratifikationen.

### Utbetalning i maj.

Gratifikationen kommer att utbetalas på majlönen.



## Bonus, gratifikation och vinstdelning 2018

**För Volvoanställda blev 2018 det bästa året någonsin för ersättningar utanför lönen. Summerar vi de olika delarna överstiger summan 40 000 kr.**

Bonus på 5,17 % och en gratifikation på 10 000 kronor blir tillsammans en summa i närheten av 30 000 kr. Utbetalning av dessa pengar sker under april och maj.

Det ekonomiska resultatet under 2018 innebär också att 450 miljoner kr avsätts till vinstandelssystemet. Hur stor den individuella andelen blir är oklart, men en full andel brukar landa mellan 10 - 12 000 kr. Utskiftning av andelen sker om fem år.

Scania-arbetarnas vinstandelar brukar väcka diskussioner och känslor. De senaste 20 åren har snittet på Scaniabonusen varit ca 20 000 kr/år. När det blev känt att deras resultatbonus för 2018 blev rekordhöga 40 435 kr uppmärksammades det av många Volvoarbetare. Ser vi enskilt för 2018 är utfallet bättre för en Volvoarbetare i Umeå.



# EU valet viktigt för oss arbetare

EU-valet är viktigt för fackföreningsrörelsen och industrin. 26 maj sker valet. Högerkrafterna mobiliserar. Det måste även vi göra. Vid förra EU-valet röstade bara varannan röstberättigad. IF Metall förbundsstyrelse har sammanfattat fyra viktiga politiska områden inför valet för att stärka arbetarnas intressen.

## Öppenhet och frihandel stärker exportindustrin

Hela två tredjedelar av vår export går till länderna inom EU:s så kallade inre marknad, där vi har bättre villkor än i handeln med andra länder. Det ger fler industrijobb och ökade exportinkomster, inkomster som behövs för att finansiera vår välfärd. De nationalistiska högerkrafterna som går framåt i alla EUs medlemsstater vill stänga gränser.

## Ett EU för anställdas rättigheter

EU behöver stärka de sociala och fackliga fri- och rättigheterna. Vår rätt till en rättvis lön och vår makt över våra kollektivavtal måste vara skyddad av EU, på samma sätt som företagens rättigheter skyddas. Vi måste få starkare skydd för vår rätt att teckna kollektivavtal både för svenska och utstation-

erade arbetare, rätten till fortbildning i arbetslivet och rätten till en pension som går att leva på.

## Ingen ska dö på jobbet

Varje år dör nästan 4 000 arbetare på jobbet i Europa. Genom EU-samarbetet kan vi med gemensamma regler och lagar förbättra arbetsmiljön för industriarbetare i Sverige och över hela Europa.

## Europa behöver mer demokrati – inte mindre.

Fackliga rättigheter är inte möjliga utan mänskliga och demokratiska rättigheter. Högerextrema krafter arbetar aktivt mot våra fackliga intressen. Vi behöver politiker som sätter människan framför marknaden, och som är en motkraft till de högerextrema, antidemokratiska krafter som vinner mark i Europa.

## Medlemsaktivitet i maj

**IF Metall kommer att genomföra en medlemsaktivitet under maj månad för att påminna om vikten att rösta i EU-valet. Samtidigt med detta kommer klubben att ha ett rådslag med alla medlemmar kring några viktiga lokala fackliga frågor.**

Respektive gruppstyrelse kommer att genomföra en uppsökande verksamhet under maj. Det kan ske i olika former, namnsamling,

möten i fikarutorna, samtal en och en, en enkel enkät. Mer information kommer att komma kring detta.



## Karensdag vid sjukdom

**I förra numret av Trycket kunde man läsa att det karensavdraget maximalt kan vara 7,8 timmar för tvåskiftare. Rätt svar är 8.0 timmar både för dagtid och tvåskift.**

När den förra artikeln skrevs utgick Trycketredaktionen från att vår veckoarbetstid för tvåskiftare är 39 timmar i veckan. Den sista timmen upp till 40 är schemalagd komptid.

Det har visat sig att de centrala parterna utgår från veckoarbetstiden i Teknikavtalet, alltså 40 timmar. Ingen hänsyn tas till om ATK är schemalagd eller inte. 20 % av den genomsnittliga veckoarbetstiden blir alltså 8 timmar.

En av punkterna är vikten av att rösta i EU valet 26 maj. Motiven för detta finns i en annan artikel i detta Trycket.

En annan punkt är att pejla läget i några viktiga lokala fackliga frågor. Det kommer att handla om fredagsfrågan, anställningar och flexibilitet. Styrkan när man förhandlar är att veta med vilket mandat man går in i förhandlingsrummet. Om klubbens förhandlingskommitté vet vad medlemmarna tycker och tänker i viktiga fackliga frågor kommer också resultatet att bli bättre. I en demokratisk medlemsorganisation ska det fungera så.

Under vecka 20 och 21 kommer detta att pågå. Vi hoppas på stort deltagande.