

Trycket

13 maj 2019

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Medlemsveckor!

Under veckorna 20 och 21 kommer gruppstyrelserna att genomföra medlemsveckor. Det är två motiv för detta. Det ena är att rådfråga medlemmarna i några viktiga fackliga frågor som underlag för kommande diskussioner och förhandlingar med företaget. Det andra att informera och påminna om EU-valet.

Klubben vill lyfta tre frågor under medlemsveckorna. Ju fler som deltar i diskussionen och svara på frågorna, desto större blir medlemsinflytandet. I fikarummen kommer ni att träffa gruppstyrelsen som kommer att sammanställa era synpunkter.



1. Fredagsfrågan

Arbetstidernas förläggning på fredagar för tvåskift och treskift är en ständig källa till diskussioner. Men hur angelägen är frågan numera? Klubben har de senaste åren krävt i förhandlingar med företaget att återgå till det gamla systemet med lediga fredagar på em-skiftet.

- **"Gratis"**, Det är kostnadsneutralt för företaget. Det är en positiv personalpolitisk åtgärd.
- **Bra för miljön**, vi kan ta bort 700-800 arbetsresor varje vecka.

- **Nöjda anställda**, Det är svårt att hitta en enda negativ aspekt.

Ändå är svaret från företaget nej. Företagets motkrav är en större flexbank som går att flytta över åren. Efter tidigare diskussioner i arbetsgrupperna har klubben ett mandat av medlemmarna att maximalt acceptera att 10 timmar går att flytta över årsskiftet.

Men det här är några år sedan. Har åsikterna ändrats under tiden. Är

FREDAG

det nuvarande arbetstidsschemat lika bra eller bättre än det gamla?

Fråga: Hur angeläget är det att försöka hitta en lösning för att uppnå lediga fredagar på EM-skiftet?

Svara med en skala: Mycket viktigt / inte så viktigt / bättre att ha det som nu.

2. Annan syn på flexibilitet, eller?

Dagens system med varierad arbetstid blev en kompromiss efter uppsägningen av arbetstidsavtalet för ett antal år sedan. Företaget fick en viss flexibilitet att förfoga över. Medlemmarna fick ett arbetstidsavtal med kortare arbetstid på fredagar, trots att EM-skiften måste hit på fredagar.

I den stora medlemsdiskussionen för några år sedan var resultatet entydigt: Max 10 timmar bank över året för att lösa "fredagsfrågan"! Det framkom att företagets sätt att använda flexibilitet för igenkörning och med korta varsel var mycket impopulärt och att gränsen var nådd.

Vänd...



Forts...

Men om flexibilitet istället handlar om att parera för att det svänger på marknaden, att efterfrågan ökar eller minskar, och inte alls om igenkörning – kan det vara positivt?

Ett sådant avtal skulle ha ett annat fokus: Större tröghet i personalminskningar/ökningar. Det kan öka andelen tillsvidareanställda. Utbildning och kompetensutveckling istället för snabba uppsägningar. Längre varseltider. Tydligare regelverk. Större fackligt inflytande. Ingen möjlighet att använda flex-system för igenkörning pga tekniska problem.

Fråga: Ska vi fortsätta som nu eller ska vi försöka ersätta dagens avtal med ett nytt som handlar om förändringar i efterfrågan av lastbilar på marknaden.

Svara med en skala: Mycket viktigt / inte så viktigt / bättre att ha det som nu.

3. Bemanning och anställning



Klubbens viktigaste krav sedan en tid har varit att företaget måste börja anställa. I princip alla "naturliga" avgångar har ersatts med bemanning.

Förutom att det ökar företagets kostnader så är klubbens uppfattning att det är en orimlig

situation. Det sänder fel signaler om företagets ambitioner för framtiden.

Klubben har också riktat ett speciellt krav på att de som tidigare varit Volvoanställda och som sades upp i samband med monteringsnedläggningen ska prioriteras som de första som ska anställas och utifrån deras tidigare anställningsår.

Fråga: Tycker du/ni att kravet på att anställa istället för bemanning är fortsatt det viktigaste lokala kravet?

Rösta i EU-valet!

EU-valet är viktigt för fackföreningsrörelsen och industrin. 26 maj sker valet. IF Metall har sammanfattat fyra viktiga politiska områden inför valet för att stärka arbetarnas intressen.

Resonera om du/ni anser att kraven som IF Metall ställer är korrekta! Gruppstyrelserna kommer in på fikarasterna och resnoerar om frågorna!

Öppenhet och frihandel stärker exportindustrin

Hela två tredjedelar av vår export går till länderna inom EU:s så kallade inre marknad, där vi har bättre villkor än i handeln med andra länder. Det ger fler industrijobb och ökade exportinkomster. De nationalistiska högerkrafterna som går framåt i alla EUs medlemsstater vill stänga gränser.

Ett EU för anställdas rättigheter

EU behöver stärka de sociala och fackliga fri- och rättigheterna. Vår rätt till en rättvis lön och vår makt över våra kollektivavtal måste vara

skyddad av EU, på samma sätt som företagens rättigheter skyddas. Vi måste få starkare skydd för vår rätt att teckna kollektivavtal både för svenska och utstationerade arbetare, rätten till fortbildning i arbetslivet och rätten till en pension som går att leva på.

Ingen ska dö på jobbet

Varje år dör nästan 4 000 arbetare på jobbet i Europa. Genom EU-samarbetet kan vi med gemensamma regler och lagar förbättra arbetsmiljön för industriarbetare i Sverige och över hela Europa.



2019

Europa behöver mer demokrati – inte mindre.

Fackliga rättigheter är inte möjliga utan mänskliga och demokratiska rättigheter. Högerextrema krafter arbetar aktivt mot våra fackliga intressen. Vi behöver politiker som sätter människan framför marknaden, och som är en motkraft till de högerextrema, antidemokratiska krafter som vinner mark i Europa.