

# Trycket

29 maj 2019

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Produktionsövertid eller....

Klubben och företaget har suttit förhandling om produktionsövertid för PPP och CKD. Dessa förhandlingar har nu avstannat då företaget inte är beredd att skriva ett avtal för PPP.

### Mycken övertid på presshallen

Fyrskiftarna på presshallen (PPP) har haft ett avtal om produktionsövertid från vecka 8. Framförallt beroende på att man är sen i inprovningarna av nya verktyg.

Produktionsövertiden har gällt natten mellan lördag och söndag samt ett förlängt skift på söndag. Avtalet gällde fram till i söndags, den 26 maj.

### Nya avtal?

**Torsdag den 23 maj** så hade parterna en förhandling där frågan om produktionsövertid var uppe. Företaget lade då följande förslag till produktionsövertid.

- Ett avtal för presshallen vid storhelgsavbrottet den 6 juni, samt en förlängning av avtalet för övertidsinsatser på Pressline 2 fram till semestern.
- Ett avtal för CKD gällande torsdag fredag denna vecka samt fredag den 7 juni. Alltså de lediga dagarna vid Kristi Himmelfärdshelgen och nationaldagen.

Från klubbens sida var vi beredda att skriva en överenskommelse

vid sittande bord under förutsättning att **all övertid var frivillig**, men kunde inte företaget tänka sig.

### Klubbens förslag

Under förutsättning att medlemmarna sa JA kunde klubben tänka sig ett förslag enligt följande:

- Ett avtal för hela PPP för hela perioden fram till och med v. 27 med undantag för midsommarhelgen.
- En överenskommelse för CKD i en månad för alla övertid oavsett när den görs under perioden.

Parterna enades då om en ajournering (uppehåll) i förhandlingen till fredagen den 24 maj så att klubben fick möjlighet att kontrollera medlemmarnas uppfattning, samt att företaget skulle överväga klubbens förslag.

### Medlemmarnas syn

Klubben genomförde en snabb kontroll av medlemmarnas syn på frågan om produktionsövertid.

- Från presshallen och PPP var det helt OK att skriva under ett avtal om produktionsövertid.
- På CKD var den absoluta



majoriteten emot ett avtal om produktionsövertid. Bakgrunden var flera;

- I företagets förslag så var all produktionsövertid förlagd till enbart veckodagar i samband med Kristi Himmelfärdshelgen och nationaldagen. Överenskommelsen om årsarbetstid innebar en tredagars- och fyradagarsledighet dessa helger. Dagarna skulle enligt företaget nu istället bli övertid.
- Personalen upplever dålig kommunikation från företaget, med brist på information och planering.

### Förhandlingen

Fredagen den 25 maj genomfördes så förhandlingen med

Vänd...

Forts...

företaget. Klubben meddelade att vi har varit beredda att teckna ett avtal för PPP, för CKD var det inte aktuellt med ett avtal.

Företaget valde då att inte fortsätta förhandla och sade att de skulle återkomma om det var aktuellt med ett avtal på PPP.

### Inget avtal

Tisdag den 28 meddelar företaget via telefon att det inte är aktuellt med ett avtal om produktionsövertid för presshallen och PPP. Företagets motiv till att inte teckna ett avtal var att det var allt eller inget – om inte CKD hade produktionsövertid skulle inte PPP ha det heller.

### Klubbens kommentar

Vi har haft ett separat avtal om produktionsövertid på presshallen sedan vecka 8. Behovet om fortsatt övertid finns ända till semestern.

Att företaget väljer att inte teckna ett fortsatt avtal för presshallen är synnerligen märkligt. Det är en stor ansträngning som personalen på presshallen har under lång tid. Övertiden ska göras på natten mellan lördag och söndag och på söndag innan ordinarie fyrskift startar.

Att koppla ihop den produktionsövertiden på PPP med CKD som berör tre helt andra arbetsdagar på helt andra tidpunkter är inte lätt att förstå.

*Förhandlingskommittén har försökt förstå företagets motiv. Vi har inte lyckats!*

# Arbetstider v 22 och 23!

Verkstadsklubben får många frågor om de avtalade arbetstiderna vid Kristi Himmelfärdshelgen och nationaldagen. Trycket försöker här reda ut begreppen.



### Flytt av arbetstid

I samband med förhandlingarna om årsarbetstiden 2019 kom parterna överens om att flytta arbetstiden fredag 31 maj och fredag 7 juni till nationaldagen den 6 juni. Motivet till detta var att skapa förutsättningar för en fyradagarsledighet och en tredagarsledighet.

Innan klubben undertecknade förslaget till flytt av arbetstid gick gruppstyrelserna ut i fikarutorna för att höra medlemmarnas uppfattning om förslaget. Den absoluta majoriteten tyckte att det var en utmärkt lösning.

### Alla utom fyrskift

Flytten av arbetstid gäller samtliga skiftformer förutom fyrskift. Det eventuella behov av fyrskift som finns kommer ske på övertid.

### Flytten av arbetstid

Metoden vi använt är att den sammanlagda arbetstiden för

respektive skiftform de två fredagarna jämförs med arbetstiden en ordinarie torsdag. Skillnaden har sedan reglerats vid insättning av ATK i tidbank för respektive arbetstid.

De flesta av skiftformerna har en marginell skillnad. Det är endast det lilla nattskiftet på måleriet som fick en lite större justering av ATK-insättningen.

### Start och stopp

Start- och stopptider den 6 juni kommer att vara desamma som om det var en ordinarie arbetsdag. Tidinfo kommer att vara justerad så att det ligger ordinarie arbetstid på nationaldagen.

### Ledigheter

Precis som vilken ordinarie arbetsdag som helst så har man rätt att söka och få ledigt utifrån de sakskalet som finns. De med småbarn som inte kan jobba får ju ta komp som andra kompdagar.