

Inget avtal om övertid!

På förhandling i förra veckan önskade företaget ett avtal om produktionsövertid. Efter ytterligare förhandlingar på måndagen så konstaterades att parterna inte kunnat enas om ett avtal.

Eftersläp

Bakgrunden till övertidsbehovet är det eftersläp som finns på Presshall/detalj och CKD. Det är en nästan årlig tradition att vi har stora eftersläp inom CKD-processen före och efter semestern.

Minskad bemanning

Att företaget dessutom minskat bemanningen på Presshall och detaljen vid semestern skapar många frågor kring företagets sätt att planera produktionen.

Företagets förslag

Företaget lade fram ett förslag på övertidsavtal med följande innehåll i förra veckan:

- Produktionsövertid veckorna 34-38.
- Gällande områdena presshall, detalj och CKD. (på måndagen ville företaget utvidga avtalet att gälla hela fabriken)
- Avtalet gäller 5 lördagar med arbetstid 06.00-15.00

Medlemmarnas syn

Klubben har under slutet av förra veckan och början av den-

na vecka undersökt medlemmarnas synpunkter på ett eventuellt avtal.

Från medlemmarna kom följande tydliga synpunkter:

- **Bemanning** – En ilska över att man minskat bemanning på presshall och detalj före semestern och sedan ställa krav på övertid direkt efter semestern.
- **All övertid** – Krav på att ersättning för produktionsövertid också ska gälla för övertidsarbete som sker på vardagarna då den övertiden är minst lika viktig som övertid på helgen.
- **Inte alla helger** – klubben ska inte skriva på ett avtal som innebär krav på att arbeta samtliga 5 lördagar i rad.
- **Bemanning/drifftid** – tillräcklig bemanning och drifftid på presshall och detaljen för att inte ha ett fortsatt övertidsbehov även efter vecka 38. Presshallen har arbetat övertid nästan varenda lördag sedan årets början.



- **OK** – till ett avtal om övertid under veckan ingår i avtalet och en begränsning av antalet lördagar som måste arbetas.

På förhandlingen på måndagen så var företaget inte beredd att förhandla om några ändringar i sitt avtalsförslag. Med de ensidiga kraven var det inte möjligt att komma överens om ett avtal om produktionsövertid.

Klubbens kommentar:

Klubben hade en tydlig ambition att teckna ett avtal, men ett produktionsövertidsavtal handlar också om att klubben tar ansvar för att förlänga ordinarie arbetstid för alla.

Om klubben gör detta så är det också rimligt att medlemmarna kan påverka avtalets former. Men när vi möts av en attityd från företaget som innebär att de inte ändrar en rad eller kommatecken så är det inte lätt att komma överens.

