

Företaget säger upp ett viktigt lokalt avtal!

Sedan 13 år tillbaka finns ett lokalt avtal om förhandlingsregler vid in- och utlåning, tillsättande av vikariat och projektmedverkan, omplacering vid övertalighet, m.m. Det har varit ett avtal för ordning och reda och ett förstärkt medinflytande för klubben och medlemmarna.

Utan föregående diskussion har företaget sagt upp avtalet! Syftet verkar vara att minska medlemmarnas och klubbens inflytande!

Viktigt avtal för medbestämmande

Klubbens viktigaste uppgift är att kunna företräda medlemmar i frågor som rör arbetet och arbetsplatsen. Dit hör t.ex. vilka avvägningar som ska göras vid omplaceringar. Vid de hundratals omplaceringar som gjordes efter att monteringen lades ned var det nu uppsagda avtalet ett bra och viktigt verktyg. Avtalet ger en möjlighet för klubben/medlemmarna att påverka besluten. Avtalet reglerar att anställningstiden är en av de faktorer som ska tas hänsyn till vid omplacering.

Även när det gäller tillsättande av olika tjänster, projekt och liknande finns det i avtalet en förhandlingsordning som ger klubbens medlemmar ett inflytande vid tillsättning. Det lokala avtalet är en förstärkning av Medstämmandelagen. För ett företag som säger sig vilja ha ett gott samarbete borde det inte vara något problem.

Vad är då problemet?

Klubbens uppfattning är att det aldrig varit några konflikter om själva avtalet eller dess innehåll under de

13 år som avtalet funnits. Det har givetvis funnits olika uppfattningar om vem eller vilka som ska få ett vikariat eller ska omplaceras. Det lokala avtalet ändrar inte bestämmelserna i MBL. Blir man inte överens så ger MBL företaget ett avgörande inflytande.

Om ett gemensamt avtal upplevs som ett problem från någon part är den normala gången att man försöker omförhandla den del i avtalet som man upplever är ett problem. Någon sådan diskussion har företaget inte haft med klubben. Uppsägningen kom som en blixt från klar himmel.

Att företaget nu väljer att säga upp avtalet kan därför inte uppfattas på något annat sätt än företaget vill minska medlemmarnas inflytande.

Hur avtalet kom till

2006 förkom en rad brott mot MBL § 11. Företaget hade genomfört omplaceringar utan förhandling. Det var också en serie av överträdelser mot nattarbetsförbudet. De lokala förhandlingarna blev resultatlösa. Då påkallades en central förhandling. Till sist stämde



Metallförbundet företaget till Arbetsdomstolen på ett stort skadestånd. Efter de inledande förhandlingarna i Arbetsdomstolen kom de centrala parterna tillbaka med en rekommendation om att teckna ett lokalt avtal om MBL-riktlinjer.

Avtal ska hanteras med respekt

Förhandling är ett givande och tagande. Företaget "gav" medlemmarna ett avtal om utökad inflytande i vissa frågor kring MBL. Klubben "gav" företaget en möjlighet att slippa hamna i Arbetsdomstolen och troligtvis dömas till skadestånd.

I förhandlingar som kännetecknas av "byteshandel" är det en hederskodex att inte ta tillbaka ett värde utan att återlämna det man fick i utbyte. En uppsägning av avtalet innebär att företaget tar tillbaka något som har ett värde för medlemmarna, men där vi inte kan få tillbaka det som gavs i utbyte.

Uppsägningen av avtalet är ett i raden av händelser de senaste åren där företaget genom sitt agerande i förhandlingar försämrar förutsättningar till en bra partsrelation, samarbete och inflytande för medlemmarna.

Fel OB för inhyrda!

Metallklubben har efter en del kontroll konstaterat att Adecco inte betalat rätt ersättning till de inhyrda som arbetat fyrskift.



Helg-OB på övertid

OB och övertid betalas normalt inte ut samtidigt. Det finns dock ett undantag; De som arbetar helg (fyrskiftare) har rätt till helg-OB när

de arbetar övertid. För de Volvoanställda har detta inte varit något problem, Tidinfo lägger automatiskt ut helg-OB om man arbetar övertid på helgen.

Adecco har inte betalt

Efter en hel del frågor till Adecco från IF Metall visar det sig nu att Adecco inte betalt ut den ersättningen. På presshallen har man arbetat över nästan varje helg under 2019, vilket gör att det är en

hel del pengar som saknats för de inhyrda på presshallen.

Hur mycket?

Helg-OB är idag 73,17 kr/timme. En 8-timmars övertid på helgen ger en OB på 585 kr. Eftersom övertid på helgen varit vanlig under hela året så kan det röra sig om ganska mycket pengar på individnivå.

Utbetalning?

Eftersom Adecco inte betalt ut Helg-OB på övertid under de 4 år som Adecco varit på fabriken kan det ta lite längre tid att reda ut hur många som har rätt till ersättning. Utbetalningsdatum är därmed inte klart.

Reglering av kompbanken

Klubben får ett antal frågor om regleringen av kompbanken. Datum för "hyvlingen" är från i år flyttad till 1:a november.

250 timmar

Kompbanken kan under året vara över 250 timmar, där finns alltså ingen gräns. En gång per år ska banken regleras så att den inte överstiger 250 timmar vid brytpunkten, övrig tid kan den vara hur stor som helst.

Nu 1:a november

Tidigare år har detta skett den första oktober. Parterna enades

vid en koncernförhandling att justeringen numera ska ske den 1:a november.

Orsaken till att skjuta datumet till den 1:a november är att de som har över 250 timmar i banken ska få en längre tid efter semestern att vara ledig så att banken sjunker till rätt nivå.

Inkomstförsäkring

I ditt medlemskap ingår nu fr.o.m. 1 juli i år en inkomstförsäkring som ger dig upp till 80 procent av en ersättningsgrundande inkomst i 100 dagar om du blir arbetslös.



Du kan själv utöka försäkringen med ytterligare 100 dagar d.v.s. från dag 101 till dag 200

Normalt måste du haft tillägget i 12 månader för att kunna få den för-

längda ersättningen från inkomstförsäkringen.

Men om du tecknar tillägget före första oktober 2019 så slipper du kvalifikationstiden på 12 månader och tillägget gäller direkt.

Kontakta Folksam på 0771-950 950 eller folksam.se/forbund/if-metall och teckna tillägget där.

Om du har frågor så kontakta Tommy Näslund på verkstadsklubben på 072- 862 72 18.

Hyr stugorna i Tärna!



IF Metalls två avdelningar i Västerbotten har sju stugor i Tärnaby. Det är cirka 300 meter till närmaste lift upp till Laxfjällets topp. Som medlem kan du hyra dem till bra priser.

Vill Du hyra en stuga någon av veckorna 8 till 18 måste du anmäla ditt intresse senast första november året före. Stugorna lottas sedan bland de intresserade.

Stugorna bokas genom IF Metall Södra Västerbotten, tel 090-15 65 70 eller använda en ansökningsblankett som finns på klubbexpedition.

Blanketten finns även på nätet, du hittar den enklast genom att googla "Tärnastugor IF Metall". Där kan du även klicka dig vidare till en broschyr om Tärnastugorna med mer information om bland annat priserna för att hyra