

Årsarbetstiden 2020!

Parterna har förhandlat om årsarbetstiden 2020. Förhandlingarna berör semesterns förläggning och eventuella klämdagar. Ingen överenskommelse kunde träffas kring detta. Trycket redovisar resultatet från förhandlingen om årsarbetstiden.

Få klämdagar 2020

Nästa år innehåller egentligen endast en naturlig klämdag: fredag efter Kristi Himmelfärdsdag. Dessutom finns ytterligare två "möjliga" tillfällen till torsdag/fredag 2-3 januari och 28-30 december.

2-3 januari

Företaget lade vid ett första tillfälle ett förslag på inarbetning som de sedan drog tillbaka. Det innebär att inarbetning inte är aktuell dessa dagar.

22 maj

Fredag efter Kristi Himmelfärdsdag var prioritet för klubben. Företaget avvisade dock bestämt att den skulle kunna inarbetas.

28-30 december

Företaget hade ett önskemål om att inarbeta måndag – onsdag mellan jul och nyår. Klubben konstaterar att med inarbetning av tre heldagar finns det skift som inte får någon ATK-insättning kvar. Av den anledningen sa klubbstyrelsen nej till en kollektiv inarbetning av dessa dagar.

Däremot finns det alltid möjlighet att erbjuda ledighet om det inte ska ske någon produktion i mellandagarna. Erfarenheten av detta är att en stor majoritet tar ledighet ur egen kompbank.

Semesterförläggning

Klubben menar att en överenskommelse ska innebära att det är huvudsemester vecka 29-32, men att



det givetvis kan ske annan semesterförläggning om behov finns av detta. Så har överenskommelsen om semesterförläggning sett ut de senaste årtiondena, förutom förra året.

Företaget kan bara tänka sig en semesteröverenskommelse som innebär att semesterperioden sträcker sig mellan vecka 25 till 35.

Ingen överenskommelse om semesterförläggning kunde därför nås. Det innebär att företaget ska försöka komma överens om semesterförläggning för varje enskild anställd.

Trycket återkommer med mer information kring detta när den tiden närmar sig. Företaget har planerat för ett produktionsstopp vecka 29-32.

Avtalsrörelsen 2020

Nästa år är det dags för en ny avtalsrörelse. Trycket redovisar här viktiga tidpunkter i förberedelserna. På nästa sida redovisar vi också de motioner som klubben skickat in till förbundet med anledning av avtalsrörelsen.

1 april

Det treåriga avtal som gäller nu löper ut den sista mars. Tanken är att ett nytt avtal ska vara tecknat före första april.

Tidplan

Kraven för IF Metall tas fram under hösten.

- I **augusti** hade avdelningarna möjlighet att skicka in motioner (förslag) till förbundet.

- I **november** träffas avtalsrådet som har representanter från samtliga avdelningar.
- I slutet av **december** överlämnar så förbundsstyrelsen avtalskraven till Teknikarbetsgivarna.
- Januari** till mars så pågår sedan förhandlingar mellan parterna.

Kraven

De krav som IF Metall kommer att ställa i nästa års avtalsrörelse kom-

mer att påverkas av LO-samordning, Industriavtalet och motionerna till avtalsrådet.

Förbättringar eller?

En frågeställning som förbundsledningen måste fundera på är utvecklingen de senaste åren.

- Löneskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän ökat kraftigt.
- Många upplever försämringar i avtalens villkor – inte förbättringar.
- Företagen går allt mer på offensiven, där förhandlingarna om försämringar i LAS är kanske den viktigaste frågan.

Klubbens motioner

Klubben har skickat in ett antal motioner till avtalsrådet. Trycket redovisar här i sammanfattning innehållet i motionerna.

Ta bort rätten att beordra övertid!



Många företag har byggt taktade styrda liner. För att kunna köra övertid så måste i princip hela arbetsstyrkan vara på plats för att anläggningen ska fungera. Företagen har också en aggressiv syn på hur långtgående deras beordringsrätt är.

Klubbens förslag är att förbundet i de kommande avtalsförhandlingar inom Teknikavtalet justerar skrivningarna så att beordring av övertid tas bort.

Ingen mer flexibilitet!



Teknikavtalet ger Företagen möjlighet att variera arbetstiden är numera 40 minuter upp eller ner varje dag. Det finns en rad problem med detta.

- Företagen använder stupstocken som ett "hot" för att få till stånd försämringar i de arbetstidsavtal som tecknats lokalt.
- Möjligheten att anpassa arbetslivet med fritiden begränsas.
- För tvåskiftsarbetare innebär

det en fysisk och psykisk påfrestning att variera arbetstiden så mycket.

Klubben begär att IF Metall i kommande avtalsförhandlingar inte går med på någon ytterligare flexibilitet i avtalet eller andra försämringar som till exempel att flytta flexibla arbetstiden över årsskiften.

Utjämna löneskillnaderna!



LO:s senaste lönestatistik visar att löneskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän fortsätter att öka.

År 2000 var skillnaden i snitt från 6 500 kr/mån, 2017 var den 12 800 kr mån. Det är nästan en fördubbling av löneskillnaden på 17 år.

Det syns inte heller att industriavtalet har kunnat förändra denna utveckling.

Klubben kräver att IF Metall i kommande centrala avtalsförhandlingar driver löneökningfrågan så att de inkomstskillnader som skapats mellan personalkategorierna inom industrisektorn minskar.

Dygnsvila på riktigt!

I Teknikavtalet infördes för ett antal år sedan skrivningar om dygnsvilan, den så kallade 11-timmarsreglen. De nya skrivningarna

är svårbegripliga för de flesta, och de ger cheferna och företagen en nästintill oinskränkt möjlighet att flytta nattvilan till andra nätter eller till helgen.



Klubben vill att IF Metall i kommande avtalsförhandlingar inom teknikavtalet driver att dygnsvilan ska vara absolut, dvs 11 timmar varje 24-timmarsperiod.

Rätt lön för inhyrda!

Det finns en överenskommelse om hur man beräknar snittlöner, det kallas genomsnittligt förtjänstläge, GFL.

Men alla lönedelar är inte med i beräkningen. Till exempel ingår inte vinstdelningen i underlaget för de bemanningsanställda.

Inte heller ingår avsättningen till företagspension i underlaget för den lön som bemanningsanställda har.



Klubben föreslår att IF Metall i kommande avtalsförhandlingar rörande bemanningsavtalet driver att allt löneutrymme oavsett karaktär ska finnas med i beräkningen av GFL.