

Trycket

17 februari 2020

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Lediga fredagar på em-veckan om medlemmarna får bestämma

Medlemsomröstningen om arbetstid på fredagar hade stor upplutning. Av alla som berörs direkt av frågan deltog mer än 80 %. Drygt 70 % av alla medlemmar deltog och gav sina synpunkter via den röstsedel som gällde för respektive arbetstidsform. Det stora deltagandet ger klubbstyrelsen en bra och rättvisande bild av medlemsmajoritetens vilja.

Resultatet

En majoritet av de som arbetar tvåskift vill återgå till ordningen som vi hade tidigare. Cirka 60 % av de som berörs idag vill att eftermiddagsveckans fredag ska vara ledig. Den majoriteten förstärks om man även räknar med dagtid och övriga skift.

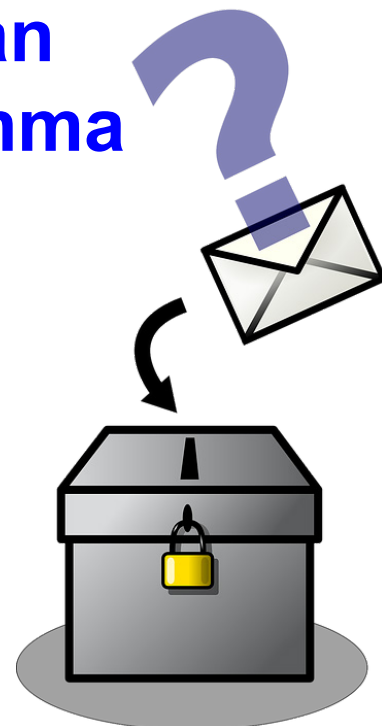
Utfallet var mest tydligt inom kaross gruppstyrelseområde. Det var betydligt jämnare i opinionen inom Måleriet och Materialhantering. Exakta röstsiffror från respektive avdelning finns att tillgå på klubbexpeditionen.

Vad händer nu?

Klubben har begärt förhandling i frågan. En ändring av arbetstiderna skulle vara kostnadsneutral för företaget. Det finns också positiva effekter genom minskade arbetsresor och längre drifttid.

Företaget har svarat med att man kommer att kalla klubben till överläggningar framöver. Eftersom det inte finns någon HR-chef på plats kommer frågan att tas direkt med platschefen Patrik Nyström.

Om överläggningarna skulle leda fram till förslag på förändringar av



dagens arbetstider, kommer ett sådant förslag gå ut på en "skarp" medlemsomröstning. Den som genomfördes nyligen är att betrakta som en opinionsundersökning.

Budkavlen "Försvara turordningsreglerna i LAS" rullar vidare

I januari skickade klubben ut den budkavle som medlemsmötena i december beslutat om. Gensvaret har hittills varit bra. Ett 30-tal lokala fack som tillsammans representerar ca 60 000 medlemmar har anslutit sig till budkavlen.

Bakgrund

Under flera års tid har det pågått en diskussion inom delar av fackföreningsrörelsen, inte minst inom IF Metall, om att se över anställningstryggheten. En del av denna diskussion har handlat om att facket kanske måste släppa på principen om att anställningstiden ska utgöra turordningen vid uppsägning vid arbetsbrist, "sist in,

först ut" I gengäld skulle arbetsgivarna lova att minska antalet bemanningsanställda och satsa på kompetensutveckling.

Arbetsgivarna har varit heta på gröten för att ändra på både turordningsregler och vad som ska kunna vara saklig grund för uppsägning. Den s.k januariöverenskommelsen innebar också att en utredning om en eventuell lagändring i frågan.

Protester

Det var i det läget som klubben beslutade sig för att ta ett initiativ till försvar av turordningsreglerna. Dessa regler har visat sig fungera väl i de stora uppsägningarna vi hade vid finanskrisen och vid nedläggningen av monteringen.

Flera stora förbund inom LO har hoppat av förhandlingarna i frågan.

Nu rullar budkavlen vidare. Den kommande månaden blir viktig om budkavlen ska kunna samla en bred facklig protest även inom de fackföreningar där man fortfarande hoppas på en förhandlingslösning om en förändring av Lagen om anställningsskydd.

Årsmöte

Alla medlemmar i IF Metall, både Volvo- och Adeccoanställda hälsas välkomna till klubbens årsmöte. För att möjliggöra så stort deltagande som möjligt är planen att hålla flera möten eftersom företaget inte godkändt att hålla årsmötet på betald tid i skiftskarven.

Mötena kommer att hållas 13.30 - 14.30 för em-skiftet.

Torsdag 27 februari

Tisdag 3 mars

Definitivt besked om tid och plats kommer i början av nästa vecka.

Förutom vanliga punkter på årsmötet så kommer mötet att behandla:

- Pågående och kommande löneförhandlingar
- Bonus och vinstdelning
- Aktuella lokala förhandlingsfrågor
- Skrivelser

**Fika serveras
Välkommen!**

Över 310 000 kr till Adecco-anställda

Strax efter semestern 2019 konstaterade IF Metallklubben att de Adecco-anställda som arbetar fyrskift på presshallen inte fått korrekt ersättning vid övertid på helg. Efter en längre utredning av Adecco är nu sammanställningen klar. Retroaktiva löner på över 310 000 kr kommer att betalas ut till 55 Adeccoanställda..

Inte OB och övertid samtidigt...

OB betalas inte ut samtidigt som man arbetar övertid. Det gäller varken kvälls- och natt-OB

....men med ett undantag

När man arbetar kontinuerligt skift (fyr-eller femskift) så har man rätt till helg-OB om man arbetar övertid på helg. Så fungerar det för alla Volvoanställda fyrskiftare som arbetar övertid på helg.

Undrande Adeccoanställda

Före semestern var det några av de

Adeccoanställda som var funder samma om de hade fått korrekt ersättning. Från Adeccos sida så var svaret att allt var korrekt. Efter att de kontaktat klubben så begärde klubben ett utförligt svar gemensamt från Volvo och Adecco.

Ett första svar från Adecco/Volvo var att de Adeccoanställda hade fått korrekt ersättning vid helgövertid på presshallen.

Inte korrekt

Klubben kunde då konstatera att

Adecco/Volvo inte hade en riktig bedömning om vilken ersättning som skulle utgå. Så efter semestern 2019 blev parterna överens om att Adecco var tvungen att betala ut rätt ersättning för all helgövertid som gjorts på presshallen ända sedan Adecco startade sin verksamhet på Volvo.

Över 310 000 kr

Efter en lång utredningstid betalas nu ersättningen ut. 55 Adeccoanställda som arbetat helgövertid på presshallen får sammanlagt över 310 000 kr i retroaktiv utbetalning. Bäst utdelning är en medlem som får drygt 28 000 kr.

Än en gång så visar det sig hur viktigt det är med en fungerande fackförening med uppmärksamma medlemmar. Den här gången var det ifrågasättande bemanningsanställda som hörde av sig till klubben.