

Trycket

17 juni 2020

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Ett nytt steg?

Under många år har frågan om flexibilitet legat och pyrt. Företaget har hoppats att "fredagsfrågan" skulle kunna leda fram till ett nytt avtal om större flexibilitet i arbetstiderna. Klubbens medlemmar har varit tydliga med att det inte är aktuellt. Intresset för flexiblare arbetstider har varit minst sagt svalt.

Initiativ från företaget

Nu blossar frågan upp på nytt. Företaget har tagit ett initiativ till diskussion. Man vill diskutera förutsättningslöst. Företaget vill veta vad som krävs för att få ett nytt avtal, samtidigt som man tydligt har sagt vad som står högst på önskelistan för egen del.

Ett första möte

Klubben och företaget har haft en överläggning i frågan. Det var ett "rent bord." Ingenting är bestämt. Från klubbens sida har vi varit tydliga:

För att fortsätta föra dessa diskussioner och kanske också förhandla måste det finnas ett godkännande från medlemmarna eftersom det finns en tidigare medlemsomröstning som i praktiken stänger dörren.

Nytt läge

Klubbens förhandlingskommitté menar att läget är något förändrat. Förutsättningarna är bättre eftersom företaget nu har en mer realistisk uppfattning om vad som är möjligt att uppnå.

Klubbstyrelsens uppfattning

Från klubbens sida har dörren alltid varit öppen om det handlar om att skapa större anställningstrygghet.

En utjämning av arbetstid mellan upp- och nedgångar för att undvika varsel var det ursprungliga syftet när det första avtalet om VAT träffades för tjugo år sedan. Om det kan bli utgångspunkten i fortsatta diskussioner bör inte dörren stängas.



Alltid avtalsomröstning

Skulle klubbstyrelsen få uppdraget att fortsätta diskussionerna och även förhandla om ett nytt förslag till avtal, kommer beslutet ändå alltid ske via en medlemsomröstning.

Diskutera och tyck till

På nästa sida presenteras en grov skiss på vad företaget uppfattar som en realistisk utgångspunkt för deras del. Klubbstyrelsen vill få igång en diskussion kring detta.

Ska vi ta ett nytt steg, eller ska vi stänga dörren till fortsatta diskussioner om ett nytt avtal kring flexibla arbetstider? Vad tycker Du?

Övertalighet bland tjänstemän!

Volvo har på tisdagen redovisat en övertalighet bland tjänstemän i koncernen. Cirka 1250 berörs i Sverige.

Igår, tisdag så la Volvo ett varsel bland tjänstemän. Totalt har man redovisat en övertalighet på 4100 tjänstemän i koncernen.

I Sverige berörs 1250 st. Vad effekten blir bland tjänstemän i Umeå återstår att se, men torde inte bli speciellt omfattande.



Det är alltid en besvärlig situation när varsel om uppsägningar kommer i koncernen. Denna gång rör det inte oss arbetare, men likväl har vi förståelse för den oro som tjänstemän kan känna.

Innehåll i avtal om flexibilitet?

Det som beskrivs här är företagets sammanfattning på vad man skulle vilja ha som utgångspunkt för en förhandling om ett nytt arbetstidsavtal. I dagsläget gör förhandlingskommittén ingen kommentar eller värdering av detta eftersom det skulle vara detsamma som att skriva ut hur förhandlingen ska föras.

Företaget betonar att vid ikappkörning efter t.ex. tekniska störningar och liknande ska ett flexibelt arbetstidssystem inte användas. Då är det övertid som gäller. Företaget är intresserat av att hitta en bättre process när övertid måste användas.

Flexibla arbetstider

- Ska kunna användas vid kapacitetsförändring/konjunktuer. Alltså inget system för ikappkörning.

- Kan innehålla lediga fredagar som tidigare. Flexibiliteten i arbetstiderna på fredagar.
- En tidbank som löper över årsskiftet. Önskan om en bank på +/- 100 timmar.

Flexibel bemanning

- Kraftig begränsning av inhyring, endast vid korta uppdrag och överenskommet maxantal.
- Visstidsanställning vid lite längre uppgångar. Önskan om möjlighet till 24-månaderskontrakt.



Gemensam planering

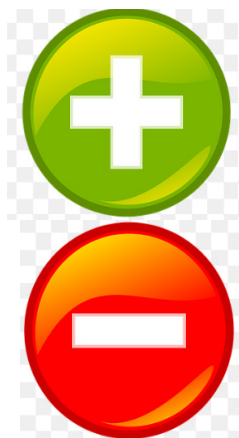
- Gemensam planering med klubben en gång per månad kring hantering av program, bemanning och systemet med arbetstidsflex.

Åldersstruktur

- För att påskynda förnyringen av personalen kan företaget erbjuda x personer avgångspension.

Varslen om plustid

Ett av motiven för att avbryta permitteringarna var att vi med nuvarande bemanning slår i taket mot produktionsprogrammet. Bli det störningar kommer övertiden som ett brev på posten. Det är inte möjligt att motivera permitteringar i ett sådant läge. Nu kommer dessutom ett varsel om plustid.



Varsel vecka 26 och 34

Företagets förklaring av plustidsvarslet är att Tuve ökar sin produktion efter semestern. Ökningen är inte speciellt stor, men den innebär

att vår fabrik inte klarar av den tillkommande volymen på ordinarie tid. Å andra sidan är ökningen inte tillräckligt stor för att motivera ett högre taktsteg. Dessutom är den kortvarig.

Samma skift drabbas

Vi har pekat på att båda tillfällena inträffar på jämna veckor. Klubben har ett krav på att bördan ska fördelas så jämt som möjligt. Företagets svar är att båda veckorna är anpassade till det aktuella behovet i Tuve.

Vecka 11 var det en plustidsvecka för det andra skiftet. Plussaldot är så jämt det kan vara efter 3 plustillfällen.

Glad midsommar!



Klubben önskar i dessa coronatider en riktigt glad midsommar.

Ta vara på solen, värmen, solljuset och vänner. Håll avstånd, tvätta händerna!