

Trycket

2 juli 2020

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Nyanställningar!

Det tog nästan åtta år innan företagsledningen insåg kostnaden för bemanningsanställningar. Det är ett positivt besked att man nu äntligen har insett att det är bättre att anställa själva. I dagarna så rings runt för att erbjuda visstidsanställning.

Den underbemanning som finns på framförallt kaross kan nu förhoppningsvis fyllas med kompetenta svetsare.



Inhyrning 2012

2012 kom inhyrningen in på fabriken för första gången. Effekterna hr varit tydliga. Det har inneburit högre kostnader, där klubben gång på gång visat att det är en kraftig fördyring att nyttja bemanningsföretag istället för att anställa i egen regi. Men inhyrningen har och givit fler arbetsskador och mer splittrade grupper

Positivt besked

Det är glädjande att företaget nu beslutat sig för att istället själva anställa ett antal på visstid. De som anställs kommer att börja sitt arbete första måndagen efter semestern och erbjuds en visstidsanställning, dock längst till den sisat januari 2021.

Vilka anställs?

Det är företaget som fritt kan anställa vem de vill. Från klubbens sida har vi dock ställt krav på bolaget om vilka som först borde få erbjudande. De borde erbjuda de som under lång tid arbetat på Volvo som Volvoanställd därefter Lernia- och Adeccoanställda. Argumenten för detta är många:

- **Lång anställningstid**, flera Adecco-anställda har lång anställningstid på fabriken. Flera av dem har arbetat mer än tio år på Volvo.
- **Bäst kompetens**, eftersom de arbetat länge på Volvo så har de sannolikt den bästa kompetensen på våra arbetsuppgifter av alla tänkbara kandidater.

- **Kön och etnicitet**, det finns olika kön och etnicitet representerat bland de som arbetat länge på fabriken.
- **Moral**, det är också en moralisk fråga, då Volvo har använt sig av deras kompetens i så många år och de själva satsat en stor del av sitt yrkesverkssamma liv på Volvo.
- **Hög omsättning**, vi har dessutom en relativt hög personalomsättning där cirka tre anställda slutar varje månad. Om de ersätts av tidigare Volvoanställda så tar det inte en ett år att ha tömt ut nedanstående lista.

Exakt vilka företaget nu anställer får vi se efter semestern.

Klubbens kommentar

Under de senaste åtta åren har nästan ingen anställts på Volvo. Inom vårt kollektiv är den genomsnittliga anställningstiden 27 år och medelålder 52 år.

Det är en positiv signal att företaget efter åtta år till slut har lyssnat på de argument som klubben och medlemmarna fört fram. Vi välkomnar alla som nu anställs till fabriken och hoppas att visstidsanställningen också på sikt övergår till en tillsvidareanställning.

Inget avtal om övertiden!

Precis som alla andra år så hamnar fabriken i ett mycket besvärligt eftersläp innan semestern. Som alltid så är det IF Metalls medlemmar som ska köra igen eftersläpet. I år har företaget inte varit intresserat av att teckna en överenskommelse om övertid.

Underbemanning

Ända sedan de Adeccoanställda gick hem har företaget varit medveten om det underskott på personal som finns på kaross. Det har gjort att man hela tiden varit underbemannade.

Även om ett antal har omplacerats så har bemanningen i alla fall varit för låg. Detta samtidigt som kompetenta bemanningsanställda fick lov att sluta.

Driftstörningar

Dessutom har driftstörningarna på grund av åska, elavbrott och utrustningsproblem gjort att vi hamnat i ett eftersläp.

Beordrat på morgonen!

Utan förhandling har företaget valt att beordra övertid från 05.00 på

morgonen. Det har aldrig hänt förut på fabriken. Från klubbens anser vi att det är högst anmärkningsvärt att bolaget inte hör av sig till klubben innan man vidtar en sådan åtgärd.

Inget avtal

I princip varje år har parterna enats i en överenskommelse om övertiden för att säkerställa igenkörning av eftersläpet.

Även i år så har klubben begärt att parterna ska teckna en överenskommelse om övertiden så det ska vara bättre förutsättningar för en frivillig övertid.

Företaget har i år inte varit intresserad av att lyssna på det örat utan istället bara beordrat ut övertiden.



Metallarna gör jobbet

Som vanligt så är det inga andra än de som står på golvet som ska köra igen det eftersläp som uppstår. Det har varit än mer uppenbart i år då de flesta tjänstemännen varit hemma en stor del av arbetstiden pga av Corona.

Det är anmärkningsvärt att företaget utan förhandling beordrar ut övertid på morgonen och heller inte är intresserat av att teckna överenskommelse om övertiden.

Den ansträngning som görs av produktionspersonalen borde också ges den uppskattning den förtjänar.

Inget tak på kompen i år!

Efter en längre tids funderande så har företaget accepterat att ta bort taket på kompbanken under 2020. Det innebär att banken inte huvlas i år, vilket är positivt för många medlemmar

Redan i mars så hörde medlemmar av sig till klubben för att klubben skulle förhandla med företaget om begränsningen på 250 timmar i tidbanken.

På grund av pandemin så är det många som inte kunnat eller behövt ta ut sin inestående komp. Frågan togs därför till koncernförhandling för att under 2020 göra ett undantag i den överenskomna gränsen på 250

timmar och ta bort taket. Företaget har under en längre tid utrett frågan.

På vår fabrik är det idag 188 personer som har över 250 timmar i kompbanken. 96 har mer än en vecka över 250 timmar inestående.

Beslutet innebär nu att det inte är nödvändigt att ta ut sin inestående komp före den första november 2020. Man får längre tid på sig att



reglera ner tidbanken om man vill det.

Från 2021 så gäller avtalet och det gör att banken justeras till maximalt 250 timmar första november 2021. På eget initiativ kan man göra kontantuttag. Gör man inget så överförs tid över 250 timmar till pensionssparande.