

Trycket

17 maj 2005

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Förslag till löneavtal:

Ger 610 kr till alla!

Ett förslag till löneavtal har förhandlats fram mellan parterna här på fabriken. Löneavtalet är avtalshöjningar som sker med det centrala avtalet som utgångspunkt. Metallklubben redovisar här förslaget till avtalshöjningar. Det ska inte förväxlas med förhandlingarna om lönesystem. Avtalet kommer att fastställas om medlemmarna säger JA på metallklubbens medlemsmöte den 1 juni. Förslaget innebär en generell höjning av lönerna med 610 kr till alla. Alla höjningar gäller från den 1 april.

Lönehöjningar

- **Lönepott om 1,9%**
426 kr som generellt påslag till alla
- **Löneöversyn 0,6%**
134 kr som generellt påslag till alla.
- **Semesterlönekompensation**
50 kr som generell påslag till alla.
- **Justering för ett antal nyanställda utan grupptillägg**
Riktad lönepåslag för ett fåtal med lönesteg 3 och som saknar grupptillägg.
När det gäller lönepott och löne-



översyn så har de sin utgångspunkt i de centrala förhandlingarna. I beräkningsunderlaget så har vi nu fått företaget att acceptera att bonus ska vara med.

Semesterlönekompensation har sin grund i avtalet från 2003. I förhandlingarna så justerades siffran till 50 kr till alla.

Justering är en riktad satsning till de som är relativt nyanställda men saknar grupptillägg. Exakt vilka de blir är i dagsläget inte klart. Hur stor den riktade satsningen blir för var och en beror helt på hur många som får justeringen. Den förhandlingen är i dagsläget inte färdig.

OB-ersättning

Kvälls- och natt OB höjs med 1,9%
Helg – och storhelgs OB höjs med 2,5%
Företaget var i början inte beredd att höja OB-tillägget på kväll och natt. Däremot så innebär det centrala avtalet att man måste höja OB på helg och storhelg. Det lokala påslaget på kvälls- och natt- OB blir enligt förslaget 1,9%.

Övertid

Övertidsersättningarna kommer inte att justeras i år.

Beredskap

Beredskap höjs i enlighet med den centrala avtalet med 2,5%

Personalsociala medel

Personalsociala medel är till för att metallklubben ska ha en liten summa pengar som gör det möjligt att till

exempel besöka långtidssjuka, bjuda på fika till nyanställda eller uppvakta pensionärerna. Summan 38 000 kr är oförändrad från förra året.

Kommentar

Detta är så långt vi har nått förhandlingsmässigt i år. Medlemmarna i metallklubben får möjlighet att ta ställning till avtalet i samband med medlemsmötet den 1 juni. Vi kommer då också att redovisa resultatet från förhandlingarna på de andra Volvo-orterna.

Om medlemsmötet säger JA till förhandlingsresultatet så kommer löneförändringen att läggas in så snart som det praktiskt är möjligt.



På medlemsmötet 1 juni tas beslut om att godkänna eller förkasta avtalet.

Lönesystemet

Klockan klämtar för ett nytt lönesystem. Förhandlingar om själva modellen för det nya lönesystemet pågår fortfarande. Ett viktigt inslag i dessa förhandlingar just nu är lönenivåerna i trappan och tilläggen. Ett nytt lönesystem måste givetvis konstrueras med dagens lönenivåer och lönestruktur som utgångspunkt.

Tidplanen och arbetet

Under tältmötena utlovade Lage Lindfors att frågan ska vara löst före semestern. Det var i och för sig inget nytt besked. I överenskommelsen om arbetet med ett nytt lönesystem finns en tidplan som säger att detsamma. Överenskommelsen om arbetet med ett nytt lönesystem innehåller ett antal riktlinjer som fortfarande gäller. Det nya lönesystemet ska vara ett befattningslönesystem där utveckling i arbetet ska ge utveckling i lön, det ska innehålla grupptillägg och innehålla ett anställningstidstillägg. Det ska dessutom grundas på objektiva kriterier.

1200 kr i maj

I överenskommelsen finns det också med engångsbelopp. I maj utbetalas 1200 kronor

i engångsbelopp för perioden januari till och med mars. Beloppet reduceras med frånvaron. Det sista engångsbeloppet på 1800 kr kommer i augusti.

Läget just nu

För ca två månader sedan la företaget ett konkret förslag om hur ett nytt lönesystem skulle kunna se ut. I korta drag innehöll det:

- en tvåstegstrappa förutom grundlön
- ett grupptillägg
- ATT som idag
- samordnar/specialisttillägg.

Metallklubbens svar var att i grova drag acceptera denna modell för att kunna komma vidare. Under förhandlingens gång har metallklubbens förhandlare också tagit fram vilka konsekvenser en sådan modell har när

dagens löner ska översättas in i det nya systemet. En konsekvens är att lönenivåerna i den korta trappan blir höga och att det kommer att driva på löneutvecklingen underifrån. Metallklubbens förslag för att underlätta förhandlingarna är då att dels föra över mer pengar till en längre anställningstidstrappa och dels lägga till ett extra lönesteg.

Företaget var från början avvisande mot en sådan förändring av sitt förslag, men har nu öppnat dörren på glänt.

Metallklubben har också tagit fram ett förslag till avräkningsregler i ett nytt lönesystem.

Avräkningsregler handlar om vad som händer om

den lön man har idag är högre än den man får i det nya lönesystemet. Det handlar också om vad som händer i framtiden vid omplaceringar när samma sak kan inträffa. Metallklubbens förslag är att behålla de regler som fanns i det gamla lönesystemet, med förändringen att Anställningstidstillägget också ska avräknas.

1 juni

Den 1 juni är det medlemsmöte. Då ska Metallklubben presentera hur långt förhandlingarna kommit. Mötet ska också, beroende av vad resultatet är vid den tidpunkten, ta ställning till fortsättningen. Mötet är med andra ord ett vägskäl i frågan.

I kallelsen till medlemsmötet kommer underlagen för detta beslut att presenteras. Det underlaget finns inte idag.



Kompensation för införande av semesterfaktor.

En av de många frågorna om det nya semesteravtalet har varit den "retroaktiva bestraffningen" vid övergången till det nya avtalet. De som hade sparade dagar i det gamla systemet fick färre dagar i det nya systemet.

Parterna har nu enats om hanteringen här i Umeå för att lösa frågan. Samtliga som var anställda vid övergången till det nya avtalet 2004 och "förlorade" sparade semesterdagar kommer att kompenseras med lika många timmar i ATK.

Beräkningarna för respektive skiftform kommer att göras av personalavdelningen här i Umeå tillsammans med metallklubben så att beräkningsunderlagen blir korrekta.

- Femskiftet har redan blivit kompenserade enligt detta avtal.

- Tre- och fyrskiftet kommer att kompenseras inom kort, där är beräkningsunderlagen i princip klara.

- Tvåskiftet kommer att ta längre tid att genomföra då det berör väldigt många individer.

Något exakt datum kan idag inte fastställas för när dessa justeringar är genomförda. Vi kommer att återkomma när timmarna kommer att läggas in.

