

Trycket

12 september 2002

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Ta tillbaka uppsägningen!

Företaget har sagt upp Löneavtal och avtal om arbetsorganisation. Vi har i mer än 25 år haft avtal om arbetsorganisation – det kan företaget inte leva med längre. Vi har så länge fabriken funnits haft avtal om lönesystem – det kan företaget inte leva med längre.

I tisdags samlades Verkstadsclubbens förtroendevalda för att diskutera konsekvenserna av företagets uppsägning av arbetsorganisationen och lönesystemet. Mötet beslutade att följande åtgärder ska vidtas:

DRA TILLBAKA UPPSÄGNINGEN

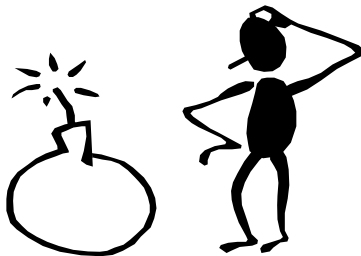
Bland de förtroendevalda finns ingen som helst förståelse för företagets agerande. Tvärtom anser Metalls förtroendevalda att företaget slagit in på en väg som kan få allvarliga och negativa konsekvenser. Metallklubben har den tydliga inställningen att företaget ska dra tillbaka uppsägningen och istället vara konstruktiva och förhandlingsvilliga.

TYDLIG INFORMATION

Information och kunskap är A och O den närmaste tiden. Trycket ska komma ut ofta och svara på frågor om konsekvenser vid avtalslöst tillstånd. Metallklubben ska dessutom genomföra muntlig information till alla, i smågrupper där så är möjligt. Mötet kom fram till att det tydligt måste komma fram varför förhandlingarna sprack.

KLUBBMÖTE = STORMÖTE!

Metallklubben kommer att genomföra klubbmöte på betald arbetstid. Mötet blir den 26 september, ett möte för förmiddags-skiftet och ett för eftermiddags-skiftet. Det blir avstamp för kommande aktiviteter.



VARFÖR BRÖT FÖRETAGET

Företaget har i sin information gett bilden att Metallklubben är helt ovillig till förändringar och företaget var "tvungen" att säga upp avtalen. Vi kommer i senare Trycket att redovisa på vilka punkter företaget bröt förhandlingarna och istället sa upp avtalet.

ALLT SOM VANLIGT?

Flera förtroendevalda rapporterade om PL som försöker lugna folk med att "allt kommer att bli som vanligt". Om "allt kommer att bli som vanligt" blir uppsägningen helt obegriplig.

INTE BARA LÖNER

Mötet beslutade att klubben ska betona att det inte bara handlar om lönerna. Minst lika viktig är frågan om metallarnas inflytande och medbestämmande. Hur ska det bli med detta när företaget inte vill ha något avtal om arbetsorganisation.

UT I MEDIA

Den principiella frågan om arbetsorganisation har ett allmänt intresse. Det handlar om inflytande i arbetet och demokrati. Mötet beslutade att Metallklubben ska ge offentlighet via media om vår syn på saken. Men först ska medlem-marna informeras.

GÅ IGENOM ALLA AVTAL

Vidare beslutades att Metallklubben ska värdera andra avtal i ljuset att företaget säger upp avtal som man är missnöjd med. En genomgång av detta kommer att göras.

MÅNGA TRYCKET

Nu närmast kommer TRYCKET att hålla en hög utgivningstakt för att metodiskt gå igenom fråga efter fråga.

Faktaruta 1

Avtalet om arbetsorganisation och lönesystem gäller som vanligt under uppsägningstiden på 6 månader. Under den tiden ska två lönerevisioner genomföras. Företaget kan inte sänka lönen utan förhandling.

Löneökning 1 november

Lönen ökar med 103 kr/ mån för samtliga anställda från 1 november. På novemberlönen kommer också retroaktiv lön för denna löneökning mellan 1 februari och sista oktober, dvs 9 månader.

Anledningen är att det centrala avtalet återställs till sitt fulla värde i och med att företaget säger upp lönesystemet. Som ett sätt att minska löneutvecklingstakten träffade Metallklubben och Företaget en överenskommelse om löneöversyn i oktober förra året. I denna överenskommelse

ingick att låta 0,5 % av det centrala avtalet avräknas mot eventuell löneglidning i vårt lönesystem under året. Eftersom Företaget inte fullföljer överenskommelsen återstår inget annat än att höja lönen enligt det centrala avtalet.

LÖNEÖKNING 1 JANUARI.

1 januari kommer lönen att öka med ytterligare 62 kr/mån för samtliga. Det är en del av det lokala avtalet för 2002.



Central förhandling om processkötare:

- Företaget kan inte göra som de vill!

Vid en central förhandling på Lastvagnar prövade de centrala parterna frågan om företaget ensidigt kan genomföra ändringar i ingångna avtal utan att komma överens med Metallklubben. Sakfrågan gällde om processansvar och bemanning ska flyttas från produktionsgrupperna på UB till en separat processgrupp.

Förhandlingen inleddes med att Metall lade fram ett förslag om en opartisk analys av vilka förändringar som bör göras på kaross utifrån en helhetssyn. Analysen skulle bekostas och genomföras av AMBIV (Arbetsgruppen Mot Belastningsskador Inom Verkstadsindustrin). AMBIV är en gemensam arbetsgrupp där både Metall och arbetsgivarna tillsammans med forskare försöker utveckla verktyg för mindre belastningsskador i industrin. Företaget var inte intresserad av detta – utan sade NEJ till oberoende analyser.

Efter detta Nej från företaget fortsatte

förhandlingen mellan de centrala parterna. Den avslutades ”utan att parterna kunde enas”. Det innebär att de avtal som vi idag har gäller och att företaget inte ensidigt kan ändra dessa avtal utan överenskommelse med Metallklubben.

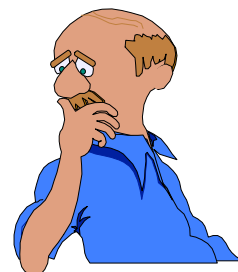
Företaget har spelat ett högt spel, de har chansat på att de kan genomföra förändringen utan överenskommelse. Från Metalls sida har vi försökt komma överens om hur frågan ska hanteras. Företaget har inte varit intresserad av en uppgörelse – de vill bestämma ensam. Trots att vi från Metalls sida visat att företaget inte har

Faktaruta 2

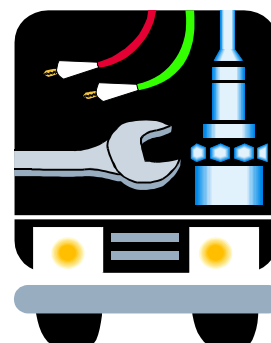
I svensk arbetsrätt finns det ingen lokal strejkrätt. Metallklubben får därför inte inte vidta några stridsåtgärder med anledning av att företaget sagt upp avtalet. Strejk eller liknande kan endast beslutas av Metalls förbundsstyrelse och bara då det inte finns något centralt kollektivavtal.

“Medarbetaren”

I Volvo Way står det: “Medarbetarskap är att agera aktivt för företagets bästa. Vi är inte offer för omständigheter, utan delaktiga och har både ansvar och mod att påverka och låta oss påverka!”



- Hmm, jag anser att vår arbetsorganisation är till för företagets bästa. Jag tänker därför inte bli offer för omständigheten att avtalet sägs upp. Jag tar istället mitt ansvar som medarbetare, samlar mod till mig och kommer att vara delaktig i de aktiviteter som syftar till att rädda vårt arbetsorganisation och lönesystem.



möjlighet att genomföra en sådan ändring utan överenskommelse har företaget inte velat lyssna på detta.

På DO3 kommer gruppstyrelsen nu att gå ut med information till de anställda samt så snart som möjligt inleda förhandlingar med driftsledningen på DO3.