

Trycket

17 oktober 2002

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

En första träff om lönesystemet - inte så mycket nytt



Man ska vara två för en vals

Måndag förmiddag hölls den första träffen mellan företaget och Metall om vad som ska hända efter företagets uppsägning av lönesystemet och arbetsorganisationen. Inga beslut fattades vid mötet.

Företaget representerades av Mona Edström Frohm, Mats Olsson, Erling Jakobsson, Bertil Sundström, Roger Bergström och Magnus Linder. Från företagets sida framfördes önskemål om att diskutera vilka krav ska ställas på ett nytt lönesystem och vilket arbetssätt som kan föra oss dit. Företaget hade inga färdiga konkreta förslag.

Från Metalls sida deltog William Frank, J-O Carlsson och Torbjörn Lindgren. Vår ambition var i första hand lyssna av vad företaget hade att komma med.

Vi klargjorde att diskussionerna om ett nytt lönesystem under rådande omständigheter ska föras mellan Metall och Företaget, och inte med representanter från Ledarna eller SIF.

Krav på ett nytt lönesystem

Följande krav på ett lönesystem togs upp på mötet:

Ett lönesystem ska stödja arbetsorganisationen (individens, gruppens, verksamhetens och företagets behov). Det ska vara ett lätthanterligt system, dvs begripligt, enkelt att administrera och enhetligt över företaget.

Vidare att systemet upplevas rättvist och är jämställt. Hit hör att det ska vara objektiva kriterier, att löneskillnader ska motiveras utifrån arbetets svårighetsgrad, att det ska vara enkelt att mäta och följa upp.

Det ska vara attraktivt ur rekryteringssynpunkt och att verkstadsavtalet och personalpolicyn ska vara vägledande

Dessa punkter är än så länge ett diskussionsunderlag. Vi menade att det är ungefär de de krav vi haft på det uppsagda lönesystemet och att det talar för att utveckla detta, istället för att hitta på något nytt. Parterna ska till nästa träff fundera kring kraven.

Tre krav för fortsättningen

Träffen avslutades med att Metallklubben förde fram tre krav inför de fortsatta förhandlingarna.

1/ Det nuvarande avtalet förlängs under förhandlingens gång, eventuellt med övergångsregler

2/ Förhandlingar om översyn av befintligt lönesystem fortsätter där vi slutade sist.

3/ Ett avtal om arbetsorganisation ska finnas med i de fortsatta förhandlingarna.

Uttalande från Volvo-klubbarnas koncernkonferens Trollhättan 9-11 okt

Volvoklubbarnas koncernkonferens har fått vetskap om att ledningen vid Volvo LV i Umeå med omedelbar verkan sagt upp nu gällande avtal om Befattningslönesystem och Arbetsorganisation.

Uppsägningen har skett efter det att företaget ensidigt lämnat förhandlingsprocessen. Intrycket blir lätt att företaget med detta steg försöker utöva utpressning för att ensidigt påverka både form och innehåll i framtida avtal.

Umeåledningens agerande är inte i linje med traditionell Volvoanda med dess grundsyn på förhandling, process och förtroende.

Volvoklubbarnas koncernkonferens uppmanar ledningen i Umeå att snarast fortsätta konstruktiva samtal och förhandlingar för att nå en för hela koncernen progressiv och avtalsreglerad lösning.

ÅRSARBETSTID 2003

Snart är det dags att färdigförhandla årsarbetstiden för 2003. Den förhandlingen berör främst dagtid, två- och treskift, p.g.a. inarbetningen.

Semesterförläggning och hantering av kommande arbetstidsförkortning kommer att beröra samtliga metallare så i det fallet vill vi ha in vad alla tycker om det.

Klubbstyrelsen vill att ni medlemmar tar ställning till de förslag som vi redogör för här nedan.

Gruppstyrelserna har i uppgift att ta in de synpunkter som ni medlemmar har och om ni godkänner det förhandlingsunderlag som vi redovisar här.

Slutförhandling om årsarbetstiden för 2003 sker fredag 25 oktober. Innan dess måste alla synpunkter ha kommit in.

Detta innebär följande:

- Arbetet V 32 kommer för två- och treskiftspersonal att ske på förmiddagsskift. Skiftbyte kommer att ske för de som skulle gått eftermiddagsskift den veckan.
- Treskift som skulle gått natt V 32 byter till förmiddag.
- Arbetstiden V 32 blir lika lång som den arbetstid man skulle ha haft på sitt ordinarie skift.
- OB behålls för den tid man egentligen skulle gått vecka 32.
- Möjlighet ska ges att på individuell nivå byta semesterperiod.

Vad tycker ni? Är det OK att hantera semesterförläggning och skiftbyte som ovanstående?

Inarbetade dagar

Klubbstyrelsen har tillsammans med företaget tittat på kalendern för 2003 och har kommit fram till att dessa dagar är lämpliga att lägga ut som inarbetade:

Onsdag 30 april. Valborgsmässoafton.
Endast em-skiftet ledigt.

Fredag 2 maj. Klämdag efter 1:a maj.

Fredag 30 maj. Klämdag efter Kristi Himmelsfärdsdagen.

Fredag 31 oktober. Allahelgonsfredag.

Måndag 29 december. Klämdag

Tisdag 30 december. Klämdag.

Vad säger ni i grupperna. Är förslaget bra?

Semester

Semestern blir delad i två perioder: V28-31 och V29-32. Alltså som semestern i år, 2002.

Semester V 28-31 har de som går eftermiddag eller natt vecka 28

Semester V 29-32 har de som förmiddag vecka 28.

Dagtid delas mellan semesterperioderna.

Utlägg av arbetstidsförkortning 2003

1 mars 2003 får alla en arbetstidsförkortning på ytterligare 12 minuter per vecka.

Vårt förslag är att denna nya arbetstidsförkortning läggs i den personliga ATK-banken, men med hänsyn till hur årsarbetstiden slår mellan skiften.

När årsarbetstiden för 2003 läggs ut så blir årsarbetstiden inte lika lång för respektive skiftlag. För att balansera detta så får respektive skiftlag olika timmar till ATK-banken.

Utlägget sker två gånger per år, 1/7 och 1/1.

Klubbstyrelsen förordar alltså att utlægget av arbetstidsförkortningen till ATK-banken sker så att rättvisa mellan skiftlagen erhålls. Det skift som jobbar fler timmar under året får också fler timmar i ATK-banken

Förslaget påverkar inte den tid som redan nu läggs ut i den personliga ATK-banken, dvs 24 min/v för skiftare och 18 min/v dagtidare.

Vad säger ni om detta? Är det en vettig princip att använda sig av?

