

Trycket



Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken



Nytt initiativ från klubben i lönesystemsfrågan

Under förra veckan träffades parterna vid två tillfällen kring frågan om ett nytt lönesystem. Företaget avvisar klubbens förslag. Metallklubben tar dock ett nytt initiativ för att bryta dödläget. Men tiden börjar bli knapp.

Övertid, eftersläp och inarbetning

Det är många frågor om övertid just nu. Ett ihärdigt rykte säger att övertid nu på fredag ger möjlighet till ledighet 2 och 3 januari.

Trycket-redaktionen vet att PL har diskuterat ett sådant förslag, men att det fastnat på vägen. Vad vi däremot vet, helt säkert, är att företaget inte haft några kontakter med Metallklubben om övertid.

Det finns inget avtal om övertid, inga specialregler, inga diskussioner mellan fack och företag. Vad som däremot finns är en lokal konflikt om överträdelser mot övertidsreglerna. Parterna väntar på en central förhandling med skadeståndskrav på företaget.

Det kommer inte heller att vara aktuellt med något avtal om produktionsövertid den närmaste tiden. All övertid är med andra helt frivillig. Inga speciella krav kan ställas på någon enskild, utan det är ditt eget fria val om Du vill vara här på ledig och fri tid.

Torsdagsträff

Den första träffen var med arbetsgruppen för ett nytt lönesystem. Till det mötet hade Metallklubben ställt tre krav.

1. En förlängning av det nuvarande avtalet till dess ett nytt (reviderat) lönesystem finns framme.
2. Arbetet med översyn av lönesystemet fortsätter från det läge där vi befann när företaget avslutade löneöversynen.
3. Lönesystemet ska vara kopplat till ett avtal om arbetsorganisation.

Ett nytt Nej

Företaget inledde med att avvisa Metallklubbens krav. Metallklubbens representanter förklarade omedelbart att arbetet i gruppen inte känns meningsfull förrän parterna klargjort vilket uppdrag som arbetsgruppen har, speciellt som företaget på nytt avvisar de krav som klubbmötet framfört och som sedan upprepats av ett gemensamt möte med alla förtroendevalda.

Mötet i arbetsgruppen avslutades också med hänvisning till till den ordinarie förhandling som Metallklubben och företaget hade dagen efter, dvs under fredagen.

Fredagsförhandling

Vid förhandlingen överlämnade Metallklubben en ny inuit till konstruktiva förhandlingar. De tre stötestenar som företaget använt som argument för en uppsägning av lönesystemet fanns med i klubbens förslag. Vi öppnade för en diskussion att lösa frågorna om antalet revisionstillfällen och "rätten till utveckling". Vad vi begär är att företaget öppnar sig för ett nytt avtal om arbetsorganisation.

Metallklubben har sträckt ut handen en stycke till för att lösa dödläget om lönesystemet.

Avtal om månadslön?

Företaget vill, så snart som möjligt, träffa en överenskommelse om månadslön. Anledningen är att företaget har svårt att leva upp till Verkstadsavtalets mycket tydliga regel om att timlön eller ackord ska tillämpas då man inte kan komma överens lokalt. Metallklubben ska diskutera och ta ställning till företagets förslag.

Bollen hos företaget.

Med klubbens nya inuit ligger bollen på nytt hos företaget. Om det blir ett nytt Nej finns det inte så mycket kvar att förhandla om. Då kommer vi allt närmare ett avtalslöst tillstånd med allt vad det innebär.

Förhandlingsrapport



Under fredagen genomfördes en förhandling mellan metallklubben och företaget. Den viktigaste punkten under dessa förhandlingar var givetvis frågan om lönesystem och arbetsorganisation. Resultatet från den punkten redovisas i separat artikel i Trycket. De andra viktiga frågorna var följande:

Årsarbetstiden 2003

I förra Trycket redovisade vi förslaget till inarbetade dagar, semesterförläggning och nästa års ATK-tid. Detta förslag gick ut på röstning i grupperna.

Det var en mycket stor andel av metallmedlemmarna som deltog i omröstningen i grupperna om nästa års arbetstid och semesterförläggning. Omröstningen visade att en mycket klar majoritet röstade **för** förslaget till

- utlägg av inarbetade dagar
- en delad semester med start vecka 28 respektive 29
- att nästa års arbetstidsförkortning ska fördelas så att den totala arbetstiden ska bli lika mellan skiftlagen inom respektive skift.

En mycket tydlig kommentar vid omröstningen var att det skift som hade tidig semester i 2002 borde ha sen semester 2003. Detta har tillfredsställts i förhandlingen.

Inarbetade dagar, semesterförläggning och fördelning av ATK-tid för 2003 har nu fastställts i förhandling. Eftersom vi har en stor flora av arbetstid på företaget är det omöjligt att redovisa alla arbetstider och konsekvenser för dessa i detta Trycket. Vi återkommer till respektive skift och redovisar exakta konsekvenser av uppgörelsen om arbetstid för nästa år – 2003.

Avtalspension

Vi har efter en längre tids förhandlingar lyckats utverka ett erbjudande om avtalspension för tre

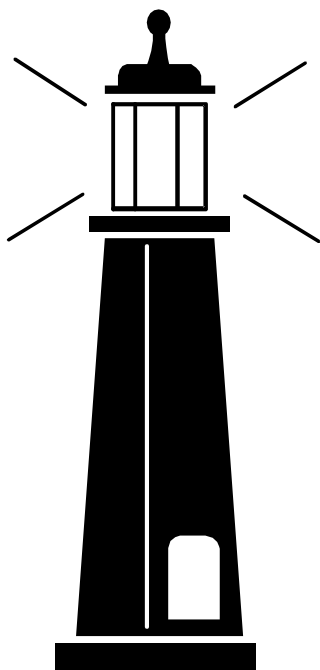
metallarbetare på fabriken. De har alla arbetat mer än 25 år på fabriken, är över 62 år gammal och behöver ej ersättas på sin ordinarie arbetsplats

Övertidsöverträdelse

Under semestern begicks ett antal övertidsöverträdelser på fabriken i samband med installationerna. Dessa överträdelser har nu översänts till Metallförbundet och VI för att de ska utreda om skadestånd ska utbetalas för överträdelsen eller inte.

Personliga tillhörigheter

Företaget överlämnade ett förslag till riktlinjer för ersättning av personliga tillhörigheter i samband med olycksfall på arbetsplatsen. Från metall kommer vi att gå igenom detta förslag och se om vi kan upprätta en överenskommelse i frågan



En facklig hälsning

Här kommer en facklig hälsning från Metall i Vitryssland och ett tack till er metallmedlemmar för det stöd som svenska metall ger till fackföreningen i Vitsryssland.

För snart två år sedan beslöts att vår metallavdelning tillsammans med avdelningen i Övik skulle delta i ett utvecklingsprojekt i Vitryssland. Från vår avdelning deltar Gunnar Pettersson från Volvo och Hans Andersson från Ålö. De har nu vid fyra tillfällen genomfört utbildning för ett 60-tal fackligt förtroendevalda på olika fabriker i Vitryssland.

Vitryska metall är en av mycket få fackföreningar som är oppositionella mot den Vitryska ledningen. De är mycket tack-samma för det stöd och det intresse som den svenska fackföreningen ger till till sina Vitryska kamrater.

En utförlig rapport om det vitryska arbetet kommer att presenteras i samband med Metallavdelningens årsmöte. Om du har frågor eller är intresserad att få en mer personlig beskrivning av utvecklingen i Vitryssland kan du kontakta Gunnar på telefon 70 73 55.