

Trycket

14 oktober 2020

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Hoten mot LAS!

Sammanbrottet i LAS-förhandlingarna mellan LO och Svenskt Näringsliv innebar att det första hotet mot anställningstrygghet och turordningsregler är undanröjt. Nu kan den fackliga fronten slutas för att ta kampen mot nästa hot. Nedan följer ett uttalande från klubbstyrelsen.

När IF Metallklubben startade Budkavlen för att försvara turordningsreglerna i LAS skrev vi mycket bestämt:

Det är bra att ta fackliga och politiska initiativ kring kompetensutveckling, minskad inhyring och borttagande av allmän visstid som anställningsform, men inte till priset av försämrad anställningstrygghet.

Där är vi idag. Arbetsgivarnas krav på att kraftigt försämra turordningsreglerna och saklig grundbegreppet i LAS fick inte gehör. Den samlade fackföreningsrörelsen avvisade kraven. Att förhandlingarna bröt

samman ska dock inte ses som en seger. Nu måste kampen för att stärka anställningstryggheten för dem med de sämsta villkoren på arbetsmarknaden hitta nya och bättre former. De första stegen i den riktningen kan tas redan i de stundande kollektivavtalsförhandlingarna.

Nästa hot mot arbetsrätten är regeringens utredningsförslag, den s.k. Toijer-utredningen. Den samlade fackföreningsrörelsen sågade förslaget när den presenterades. Nu måste det bli facklig verkstad, att gå från ord till handling. Utredningsförslaget kan inte tillåtas bli lag. I den kampen förväntar vi oss att hela arbetarrörelsen ställer sig på rätt sida.



IF Metallklubben reser nu en fråga: **Är inte en politisk strejk en aktuell kampmetod om riksdagen tänker ta beslut som undergräver arbetsrätt och anställningstrygghet?**

Vi menar att fackföreningsrörelsen kan och ska utlysa en sådan vid allvarliga hot om lagstiftning med udden riktad mot löntagarna. Vid sådana angrepp kan vi inte stå handfallna och lamslagna.

Umeå 2020-10-01
Styrelsen för IF Metallklubben vid Volvo Lastvagnar, Umeå

Avtalsrörelsen är igång!

Pandemin sköt upp avtalsrörelsen i sex månader. I oktober har de centrala förhandlingarna återupptagits. Kraven står fast. Tempot i förhandlingarna är högt. Ett avtal ska vara klart i början av november.

Avtalsförhandlingarna har pågått några veckor nu. Medlare, så kallade opartiska ordföranden, har varit med från första stund. De har presenterat en "avtalsskiss" som innebär ett långt avtal.

Metalls krav kring detta är att löneökningar ska garantera reallönen, att det blir fortsatt avsättning till delpension, att lönen

fills ut vid VAB samt att avtalet innehåller en låglönesatsning. IF Metall accepterar inga försämringar i avtalen.

När ett centralt avtal blir klart, kommer koncernlöneförhandlingar att inledas. Därefter blir det förhandling på fabriken om hur löneökningarna ska fördelas i lönesystemet.



Men ingenting är säkert. Arbetsgivar sidan är på krigsstigen och förhandlingarna kan dra ut på tiden. I sista hand kan konfliktvapnen behöva tas fram.

Coronaepidemin ligger inte längre som en mörk filt över samhälls-ekonomin. Industriföretagen, inte minst Volvo, går som tåget.

Omorganisation!

Varje gång vi får nya chefer så påbörjas en omorganisation. Man vill förändra och sätta sitt "märke" på verksamheten. De sker också nu från företagets sida, där nästan alla "pusselbitar" läggs i burken, skakas om och kastas sedan ut på bordet för att se hur ett nytt pussel kan byggas.

Titlar viktigt

Titlar är som vanligt viktigt, så därför är det dags att byta namn på olika chefspositioner. Med titeln kan man då kanske känna en viss status.

- **Områdeschef** blir **Production director** (Produktions-chef). Den titeln smäller säkert högre.
- **Produktionschef** blir **Area Manager**(Områdeschef). Pratar vi svenska så har man helt enkelt bytt titel på respektive befattning!



Säkerhet och hälsa

Är viktig på företaget. Parterna är också överens att det finns behov att förbättra insatsen vad gäller säkerhet och arbetsmiljö. Att då som företaget planerar att avveckla de mest kompetenta resurserna på företaget, bland annat skyddsingenjör, måste ses som en svårslagen kullerbytta.

"Area managers" förökar sig

Antalet områdeschefer (Area mana-

ger) förökar sig. På presshall/detalj och kaross fördubblas man antalet. Istället för en så ska man vara två på respektive område. På måleriet så ska en(1) bli tre i stället.

Fyra nya chefspositioner på mellan-nivå tillsätts samtidigt som kraven på besparingar i arbetsgrupperna ökar och bemanningen är snål.

Materialhantering till driften

Företaget har för avsikt att flytta över Materialhantering till respektive driftområde. CKD planeras att ligga under PPP

Den processen pågår för närvarande med riskbedömningar och förhandlingar.

Ny organisation - tjänstemän

Ett nytt organisationsträd för tjänstemännen är framtaget som kan påverka oss metallare. Effekterna är något svåra att uttöka. Framtiden får väl utvisa vad dessa blir.

Inte första gången

Det är som sagt inte första gången i historien som omorganisation sker.

Några visdomsord som sägs vara skrivna av Gaius Petronius, romersk ståthållare år 66 före Kristus, kan vara på sin plats att fundera på

innan man genomför organisationsförändringar.



"Vi tränade hårt - men varje gång vi började få fram fungerande grupper skulle vi omorganiseras."

"Jag lärde mig senare i livet att vi är benägna att möta varje ny situation genom omorganisation och även vilken underbar metod detta är för att skapa illusionen av framsteg, medan den åstadkommer kaos, ineffektivitet och demoralisering."

Effekterna

Effekter av förändrad organisation är inte alltid så positiva, det är inte så säkert att det leder till något bättre. Dessutom sker det ofta i alltför snabb takt.

En sak är dock säker, produktionen av hytter och detaljer kommer i huvudsak att se likadan ut. Omorganisation av stödfunktioner kan leda till större ineffektivitet och arbetsinsats för de som står i produktion och faktiskt ska göra jobbet.

Tandförsäkring



Alla IF Metalls medlemmar tillhörande avd. 4 Södra Västerbotten kommer i närtid att få ett erbjudande för att kunna gå med i en tandklubb.

Tandklubben är en försäkring som täcker 50 % av dina tandvårdskostnader från första kronan utan övre gräns till en månadskostnad av 75 kr med start 1 januari 2021. Den gäller för tandvårdsbehandlingar utom försäkringsärenden eller kosmetisk behandling.

En del er har redan ett medlemskap i Volvo LO-klubbers försäkringsförening där man får ersättning för likartade tandläkarbesök. Där får man 75% av kostnaden upp till taket

på 3 000 kr vilket då blir 2 250 kr i ersättning.

Tecknar man sig för medlemskap i tandklubben innebär det att man kan få ersättning för kostnader med 50% som överstiger 3 000 kr. I båda försäkringarna skall original kvitton skickas in för att ersättning skall utbetalas.

Vid frågor kontakta vår försäkringsansvarige, Tommy Näslund
072 - 862 72 18

tommy.naslund@volvo.com