

Trycket

13 november 2020

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Minustid och övertid!

Efter en hel del förhandlande så har parterna enats om förläggning av minustid och ett avtal om igenkörning av eftersläp. Minustiden läggs ut i enlighet med avtalet om plus-minustid. Någon beordrad övertid kan inte ske på inestående minustid.

Flera faktorer påverkar situationen i dagsläget, sent utlagd minustid, stort eftersläp och brist på plåt. Mot den bakgrunden så har ett avtal produktionsövertid tecknats mellan parterna.

Minustiden

Avtalet om plus- och minustid reglerar att den kollektive banken ska stå på noll vid årets slut. Företaget hade i första läget en tanke att det inte var nödvändigt att lägga ut den inestående minustiden. Därför så har man avvaktat med att lägga ut minustiden. Det gör att det med två veckors varsel tid bara finns veckorna 48, 49, 50 och 51 att lägga ut den avtalade minustiden. Både dagtidare och skiftare har 2 tillfällen (5+5 timmar) att förlägga minustiden på.

Höga volymer

Under hösten har volymerna ökat i en stadig takt och efterfrågan på hela hytter och CKD-material är idag på en mycket hög nivå.

Ingen stabil process

De som arbetat här under en längre tid vet att när volymerna går upp så syns problemen i produktionsprocessen tydligare. Som vid liknande situationer klarar vi inte att leverera det som företaget lovat att leverera till Göteborg och Gent. Det har skapat ett eftersläp som verkar öka för varje vecka.

Brist på plåt

Under våren och sommaren drog företaget ner på beställningar av plåt. Ledtiden för att återfå en hög leverans av plåt är upp till 12 veckor. Det gör att under resten av året så finns risk för stopp i produktion på grund av plåtbrist.

Ta igen eftersläp

Inga andra än produktionspersonalen på fabriken kan köra igen eftersläpet. I dagsläget är eftersläpet en dryg dagsproduktion. Till det kommer volymen som måste köras igen när minustiden läggs ut. Parterna har nu enats om ett produktionsövertidsavtal som har följande innebörd.

Övertidens förläggning

Övertid förläggs i första hand enligt följande:

Fredagar

för FM-skift 1100 – 1530

Lördagar

0600 – 1200, eller 0600 – 1500.

För dagstidspersonal och CKD fastställs mellan parterna förläggning utifrån lokala förutsättningar.



Likaså gäller för eventuell övertid på tre- och fyrskift.

UH och andra servicefunktioner anpassar förläggning av eventuell övertid utifrån huvudprocessens planering.

PPÖ på all övertid

Produktionsövertidsersättning (PPÖ) betalas för övertid som görs fram till sista december.

Frivillighet så långt möjligt

För att frivillighet ska nås så långt det är möjligt så ska listor för att teckna sig för övertid tas fram där alla skift kan skriva upp intresse.

Om inte bemanning för att köra full produktion uppnås kommer beordring att ske, dock ej av personal som har minustid enligt arbetsavtal. För övertid på lördag är det i första hand som personal från förmiddagsskiftet som i sådana fall berörs.

Skulle det uppstå diskussion kring övertidsskyldigheten gäller fortsättningsvis att en intresseav-

FORTS...

vägning ska ske när den enskilde anfört hinder att arbeta övertid.

Att ställa in övertiden

Övertidsbehovet är stort och den övergripande planeringen är att övertidsarbete kommer att utföras fredag och/eller lördag under veckorna 47 till 51.

Omständigheter kring materialtillgång och pågående pandemi innebär att planeringshorisonten är kort. Vid behov kan därför över-

tidspass ställas in eller förkortas. Detta ska ske i så god tid som möjligt, dock senast torsdag. Vid inställt övertid så betalas ingen övertidsersättning.

Ytterligare ersättning?

Klubben har också ställt förväntningar på att företaget på något sätt ska kompensera för att minustiden måste arbetas tillbaka på övertid under samma period som den läggs ut. Den frågan är ännu inte avgjord.

Ersättning produktionsövertid
Förutom ordinarie timlön så betalas nedanstående ersättning vid PPÖ.

Dagtid	
Vardag	90,42
Arbetsfri vardag	120,49
lö,sö Helgd	140,67
Storhelg	303,42
Skift	
Vardag	120,49
Arbetsfri vardag	140,67
lö,sö Helgd	166,55
Storhelg	329,30

Förhandlingarna om våra löner!

Ett centralt avtal blev klart i tid. Avtalsvärdet är 5,4 % under perioden 1 nov 2010 till 31 mars 2023. Nästa steg i förhandlingarna är koncernlöneförhandlingar. Därefter ska avtalet anpassas för vår fabrik i förhandlingar mellan klubben och företaget.



Avtalet innehåller ingen retroaktivitet i glappet mellan att det förra avtalet löpte ut 31 mars 2020 fram till 31 oktober. Däremot gäller avtalet retroaktivt från 1 november. Även om löneförhandlingar på koncernnivå och lokalt sker i rask takt kommer inga löneökningar kunna betalas ut före årsskiftet.

Nivåökning

Från 1 nov 2020 ska lönerna öka med 2,7 %. Tekniken är som tidigare att en lönepott bildas på varje företag.

1 april 2022 ska lönerna på samma sätt öka med 1,7 %.

Löneöversyn

1 april 2022 ska det dessutom finnas en löneöversyn på 0,5 %. Det innebär att om det inte varit någon löneökning utöver potten under första perioden ska löneökningen kunna bli 2,2 % istället för 1,7 %.

OB och övertidsersättning.

Vid samma tidpunkter ska dessa ersättningar höjas med 3.0 respektive 2,2 %

Deltidspension

I avtalsvärdet ingår också att det sker en avsättning på 0,3 % till deltidspension vid båda tidpunkterna.

Arbetsgrupper

Utöver lönefrågorna tillsätts några partssammansatta arbetsgrupper. De berör arbetsmiljö, föräldraledighet samt övertidshantering.

Koncernlöneförhandlingar

Samtliga klubbar inom koncernen är samordnade mot bolaget för att öka styrkan att förhandla fram något utöver det centrala avtalet.

Tidplanen är att kraven överlämnas till företaget i slutet av november och att förhandlingarna sker i början av december. Från klubben deltar Janne Carlsson i koncernklubbarnas förhandlingsgrupp.

Lokala förhandlingar

I bästa fall kan de lokala förhandlingarna påbörjas och till och med avslutas i mitten/slutet av december.

De lokala förhandlingarna handlar om att lokalanpassa resultatet från koncernlöneförhandlingarna. Några nya krav eller nivåer är inte möjliga i detta skede. Trycket återkommer kring detta framöver.