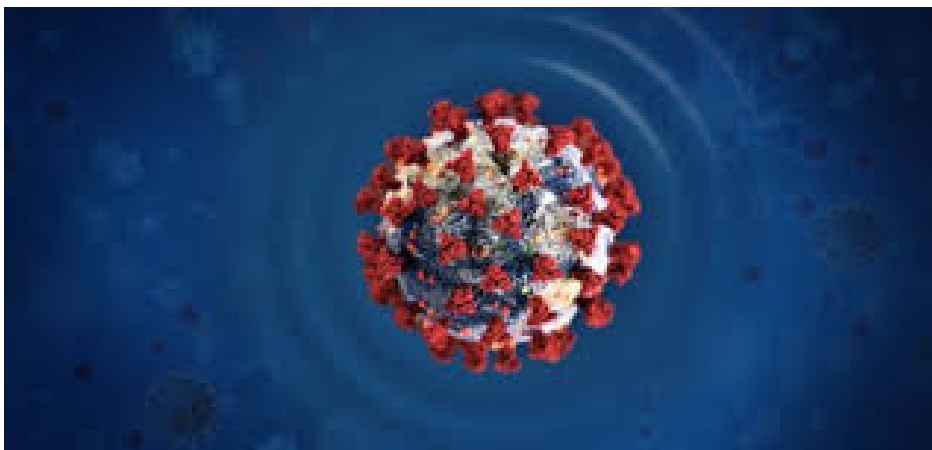


Coronaaktiviteter på företaget!

Varje vecka har både skyddet och klubben avstämning med företaget om coronaläget och aktiviteter i samband med detta. Klubben har i dessa diskussioner framfört synpunkter i syfte att minska smittspridning.



Få fall på Volvo – men samhällssmittan ökar

Fabriken har klarat sig relativt väl under pandemin. Totalt har det konstaterats 17 smittade från mars i år. Det finns fortfarande pågående fall, men många är tillbaka i arbete. De flesta fallen har smittats utanför arbetet.

Förhöjda restriktioner

I samband med Folkhälsomyndighetens och Region Västerbottens nya restriktioner och råd ställs betydligt högre krav på alla att begränsa smittspridningen. Arbetsgivare ska till exempel underlätta för medarbetare att arbeta hemifrån. Det görs nu i högre utsträckning än tidigare

för vissa tjänstemannagrupper.

Arbete hemifrån

Där det är möjligt ska det inte vara någon skillnad mellan arbetare och tjänstemän. De allmänna riktlinjer som finns inom AB Volvo är desamma oavsett avtalsområde. Dessutom befinner vi oss i ett produktionsläge som kommer att innebära krav på både hög närvaro och planerade overtidsinsatser.

Oro

Det är dock få inom IF Metall avtalsområde som kan arbeta hemifrån. För produktionspersonal är trycket högt. Omfattande overtidsarbete pla-

neras när material finns. Högre sjukfrånvaro leder till en ökning av in- och utlåning och därmed fler kontakter med andra. Många börja känna en olust kring detta.

Vad gör klubben?

Vid de träffar som varit den senaste tiden har klubben bland annat tagit upp följande frågor.

- Öppna Harmoni för att minska trängsel under luncherna
- Glesa ut i pausutrymmen, sära på mikrovågsugnar
- Dela upp fika- och matraster för att minska trängsel där det är möjligt.
- Minska kontakten mellan skiften – slopa stämpling efter fullgjort arbete
- Ändra det tänkta arbetssättet med "PPP-poolen".
- Tillhandahåll munskydd för den som vill ha det

Måste jag lånas ut?

Största oron finns i att träffa personer utanför det egna laget. Många tar upp frågan om in- och utlåning i ett ansträngt produktionsläge och med ökad korttidsfrånvaro. Rätten att leda och fördela arbetet ligger hos arbetsgivaren.

Klubben har dock betonat att i det känsliga läge vi befinner oss i ska inte företaget utöva arbetsledningsrätten så att enskilda personer känner stark olust utifrån smittspridningssynpunkt.

På samma sätt som tjänstemän uppmanas att arbeta hemifrån ska arbetare kunna mötas med förståelse att man inte vill arbeta utanför egen grupp eller att andra ska komma in till den ordinarie gruppen. Uppstår sådana situationer bistår klubbens förhandlingskommitté.

Lokala riskbedömningar

Det är upp till alla att ta ett ansvar under pandemin. Som enskilda har vi ett ansvar. Företaget, dvs. arbetsgivaren har definitivt också ett ansvar att ordna verksamheten så att smittspridningen kan minska. Arbetsplatsen är den del av det sociala livet där vi träffar flest människor.

Inom varje grupp borde alla vara delaktig i en ständigt pågående riskbedömning. Från klubbens och skyddets sida uppmanar vi till att dessa riskbedömning genomförs och att hela gruppen blir delaktig.

Verkstadsklubben under pandemin!

I samband med den ökade spridningen av Corona/covid 19 så har vi även från klubben sida analyserat det fackliga arbetet på fabriken. En fråga är å vilket sätt kan vi bidra till att minska risken för att vi fackligt förtroendevalda blir smittspridare på fabriken.



Facklig närvaro

Att vi förtroendevalda finns på fabriken är. Även om folkhälsomyndigheten och regeringen uppmanat till hemarbete i så stor utsträckning som möjligt, så ser vi idag ingen anledning att de förtroendevalda på klubben ska arbeta hemifrån. Vi är närvarande på fabriken på samma sätt alla som står i produktion.

Fysisk kontakt

Utifrån det ansträngda Coronaläget och Folkhälsomyndigheten

uppmaning att vi om möjligt bör undvika fysisk kontakt så känns det viktigt att även vi förtroendevalda i IF Metall tänker på vilket sätt vi ska ändra vårt beteende under en tid framöver. Detta för att minimera onödigt spring i fikarum, arbetsplatser och däremellan med eventuell ökad risk av smittspridning.

Facklig information- Trycket

Trycket kommer inte att delas ut i handen till var och en. Det

sannolika är att Trycket kommer att delas i fikarummen under tidpunkter då ingen annan är där. Trycket finns dessutom alltid att läsa på hemsidan, volvoklubben.se

Facklig information- fikarum

Om vi är osynliga och det finns frågor, funderingar eller önskemål om facklig information så uppskattar vi om ni ringer så vi gemensamt bestämma bästa och säkraste plats,. Det kan vara fikarummet eller annan plats i närområdet.

Personliga besök

Vid personliga besök till klubb- eller gruppstyrelse så är det bra om ni hör av er via telefon innan så att vi kan planera besöket på ett så bra sätt som möjligt, både för er och för den förtroendevalde, Telefonnummer och mailadresser finns på hemsidan volvoklubben.se.

Synliga och kontaktbara

Vår målsättning även fortsättningsvis att vi ska vara synliga och kontaktbara men tillfälligt på ett litet annat sätt.