

Trycket

22 december 2020

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Anställning och Produktion!

Från företaget centralt så kommer fortsatt signaler om väldigt höga produktionstakter efter nyår. Effekterna blir ytterligare anställningar och ökade skiftformer. Samtidigt har företaget givit några visstidare en mycket dålig julklapp.

Förlängd visstid.....

Hitintills under hösten har 190 visstidare anställts. De har fått en förlängd visstid till den sista april, vilket är bra. Från klubbens sida anser vi att de borde fått en förlängning till semestern eftersom programvolymen är hög ända till semestern.

...men inte för alla

Det är dock en handfull visstidare som inte fått förlängd anställning efter januari. De motiv som företaget lagt fram för detta är inte acceptabla.

Samtidigt som vi ska anställa ännu fler för att klara volymerna har företaget alltså för avsikt att inte förlänga anställningen för några visstidare.

Klubben har begärt förhandling med anledning av detta.

Tillsvidare

Ett tjugotal visstidare har erbjudits tillsvidareanställning. Positivt att företaget anställer, men att inte de som arbetat längst på företaget (upp till 13-15 år) är de första att erbjudas tillsvidareanställning är i grunden ett fullständigt felaktigt sätt att behandla den personal som arbetar på fabriken.

Produktion

De senaste prognoserna är fortsatt höga volymer i produktion. Försäljning i Europa, USA och Sydamerika ligger på en hög nivå. Det gör att planerat program under våren blir högt. Exakta



nivåer är inte klart men det kommer att behövas ytterligare drifttid och/eller ökad bemanning.

Presshall

På presshallen räcker inte den kapacitet som vi har idag. Planen är att utöka drifttiden. Behovet under våren kommer kräva att produktionen går 24 timmar/dygn alla veckans dagar. Klubben har hållit medlemsmöten på presshallen för att få en bild av medlemmarnas uppfattning om vilken skiftform som är den som flest föredrar.

Utifrån detta har parterna påbörjat förhandlingar om villkoren för eventuell nattskift på helgnätter.

Start/stopp vid jul och nyår!

Klubben får en del frågor om arbete vecka 53 men också start- och stopptider för respektive skift vid jul och nyår. Klubben försöker reda ut läget.

Stoptider före jul

Fyrskift: Arbetstiden slutar vid förmiddagsskiftets slut den 23 december.

Övriga: Ordinarie arbetstider gäller den 23 december. Notera att för eftermiddagsskiftet gäller storhelgs-OB på onsdag kväll den 23/12.

Start efter jul

Fyrskift: Arbetet börjar ordinarie arbetstid på söndag den 27/12.

Treskift: Treskiftarna börjar söndag kväll den 27/12.

Övriga: Arbetet startar precis som en vanlig arbetsvecka.

Stopp före nyår

Skift: Arbetet slutar vid eftermid-

dagsskiftets slut onsdag före nyårsafton.

Dagtid: Ordinarie arbetstid onsdag den 30 december

Start efter nyår

Fyrskift: Startar arbetet på lördag förmiddag den 2 januari.

Treskift: Treskiftarna börjar söndag kväll den 3 januari.

Övriga: Arbetet startar precis som en vanlig arbetsvecka.

Trettondagen

Onsdag den 6 januari är helgdag. För fyrskiftare är det ordinarie arbetstid den 6/1. Alla övriga skiftformer är lediga den dagen.

Udda vecka blir jämn!

För alla som arbetar skift brukar udda och jämna veckor vara viktiga, det är oavsett om man arbetar 2-, 3- eller 4-skift. I år spelar veckonumren ett litet spratt.

Eftersom det i år finns en vecka 53 som följs av vecka 1, så är det två udda veckor i rad. Det är dock viktigt att veta om att skiften rullar på "som vanligt" oavsett vad veckorna kallas. Det innebär att om man är tvåskiftare och arbetar förmiddag v. 53 så blir det eftermiddag v. 1 och så vidare.

För tvåskiftare blir effekten att man under kommande år byter FM- respektive EM-skift från jämn till udda vecka.

Löneförhandlingar

Löneförhandlingarna som startat på koncernnivå är uppskjutna till efter helgerna. Avtalet gäller dock retroaktivt från 1 november.

Från koncernklubbarnas sida är förväntningen att ett löneavtal inom bolaget ska återspegla det faktiska läget för AB Volvo. Trots pandemin är det god lönsamhet och stark orderingång inom nästa samtliga bolagets verksamhetsområden.

Företaget kunde under den första sittningen inte leva upp till de förväntningar som koncernklubbarna hade för att slutföra förhandlingarna. Företaget har begärt att förhandlingen ska flyttas fram till efter helgerna och återupptas i början av januari.



Efter att avtal träffas på koncernnivå sker lokal förhandling. Då räknas själva löneökningens storlek fram utifrån den lokala potten och ska fördelas i vårt lönesystem. Löneökningarna ska gälla retroaktivt från 1 november.

Signerat! Ett år av ont och gott!

Länge ska 2020 minnas som året då pandemin slog till med full kraft. Den har påverkat oss alla, på jobbet och privatlivet. Liv har gått till spillo. Oro och rädsla har brett ut sig. Kramar och omfamningar har uteblivit. Det kommer att pågå ytterligare en tid. Förhoppningsvis kan det bära med sig nya insikter om hur vi ska leva våra liv. Allt kanske inte ska återgå som det var förut.

Tvärstopp

I slutet av mars stannade fabriken och stora delar av industrin i landet. Snabbt fick vi avtal på plats för korttidspermittering istället för varsel om uppsägning. Företagen blev "bidragsberoende" av statskassan och vi kunde med ett måttligt löneavdrag för en förkortad arbetstid behålla jobben. Det gällde inte för alla inhyrda och temporärt anställda. De fick ta smällen och blev arbetslösa.

Full fart

Inte trodde vi att vi i slutet av samma år skulle få uppleva fulla orderböcker och en produktionstakt vi nästan aldrig sett förut. Även sådant frestar på. Övertid, strul, upplärningar av nya, men ändå mest positiva känslor. När det var dags att lösa ut minustiden som fanns inestående var det klubbens förslag som genomfördes. Vi kunde garantera att de lediga fredagarna också blev av, trots ansträngt produktionsläge.

Nyanställningar

Med de stigande produktionstakt kommer också behov av ökad bemanning. En av klubbens mest prioriterade frågor – sluta hyra in, börja nyanställa – har nu uppfyllts. Till alla nyanställda riktas på nytt ett varmt välkomna. Vi saknar dock några av våra tidigare

arbetskamrater, sådana som varit både Volvoanställda och inhyrda och gjort ett gott arbete under den tiden. Vi blir också alltmer förvånade och uppörda över företagets sätt att hantera anställning på företaget och kommer att återkomma till det.

Anställningstryggheten

I den pågående diskussion om anställningstryggheten har klubben gjort ett tydligt ställningstagande. Efter ett beslut på klubbmötet i december förra året startades budkavlen "Försvara turordningsreglerna i LAS". Med den kampanjen ville vi säga att arbetsrätten ska försvaras istället för att säljas ut. Vi har tagit en annan ståndpunkt än vårt förbund.

Nytt år, nya möjligheter

För första delen av 2021 ser det mycket positivt ut. Fortsatt hög produktion, förlängd visstid och framtidshopp. Pandemin är inte över och fler bakslag kan komma, men vi behöver inte kraxa om det hela tiden. Vi har ett löneavtal som ska omsättas på koncernnivå och lokal nivå. Vi borde faktiskt kunna förvänta att den mycket positiva utvecklingen för AB Volvo också gör sig påmind som en positiv utveckling för alla anställda.



Uppriktigt sagt måste det bli ett slut på uppsägningar av avtal och försök till påtvingade försämringar av villkor. Varför inte ett nytecknat avtal mellan klubben och företaget som inger lite optimistisk framtidstro. Så farligt kan det väl ändå inte vara?

Några personliga rader

Jag har gjort några nedslag under 2020 där det fackliga arbetet gör skillnad: Avtal om korttidsarbete, lokalt arbetstidsavtal, försvar av anställningstrygghet, löneförhandlingar och villkor. Vi måste ibland påminna varandra om vad utfallet hade blivit utan fackförening, eller med en modlös fackförening.

Jag gör mitt sista klubbårsmöte i början av nästa år. Förtroendeuppdraget har pågått i över 40 år. Någon gång ska det ändå ta slut. Det finns många mycket duktiga och ambitiösa i kollektivet av förtroendevalda på företaget. Vi har en facklig verksamhet som är högt rankad i landet. Men det behövs att också några nya kliver fram och kan fylla på när vi äldre lämnar. Min förhoppning är att det finns några nya namn på förslag när årsmötena genomförs i januari och februari.

Jan-Olov Karlsson

GOD JUL och GOTT NYTT ÅR
önskar verkstadsklubben alla medlemmar