

Trycket

21 januari 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Företaget vill ta in 80 inhyrda!

Inför produktionsuppgången under våren vill företaget återigen anlita bemanningsföretag. Företaget har förhandlat en ram på totalt 80 inhyrda under kvartal 1. Klubben anser att företaget istället ska fortsätta med visstidsanställningar.

Under första kvartalet 2020 vill företaget kunna hyra in upp till 80 bemanningsanställda. Fördelningen ska vara 30 till kaross, 30 till måleriet, 10 till PPP och 10 till övriga avdelningar.

Företagets motiv är att man ser en "puckel" i produktionen fram till semestern och därför väljer inhyrning istället för egen visstidsanställning.

Klubben kritisk

Klubben menar att det enda rimliga är att fortsätta anställa egen personal. Företaget medger att det är dyrare att ta in bemanningsanställda jämfört med att anställa själva. Trots detta väljer de nu att återigen ta inhyrning.

Klubben anser också att erfarenheterna med övergången från inhyrning till visstidsanställning är goda och därför borde fortsätta.

Förläng av visstidskontrakten!

Klubben har dessutom begärt att företaget ska förlänga visstidskontrakten till semestern innan några bemanningsanställda kommer till Volvo. Det är ett viktigt signalspel.

Visstidskontrakten löper ut under samma period som inhyrning är aktuell. Det är lätt att åtgärda och respektfullt inför alla visstidsanställda.

Nya arbetstider PPP

För att klara volymerna på presshallen så krävs ökad produktionstid. Från IF Metalls sida har vi förhandlat om detta med företaget. Efter diskussion och omröstning bland medlemmarna på presshallen och underhåll/PPP har avtal tecknats om stående helgnatt och femskift.

Den stående helgnatten kommer att införas på de båda presslinerna och tillhörande trucktransporter. Ett 50-tal hade sökt till de 23 platserna på stående helgnatt.

Parterna har efter förhandlingar gemensamt tagit fram vilka som kommer att arbeta helgnatt. Sannolikt kommer arbetstiden gälla fram till semestern.

På underhåll/PPP är det femskift som gäller under den period som arbetet på helgnätterna ska köras. För att klara bemanning på underhåll på PPP så har man anställt fler men också omfördelat personal inom underhåll på PPP.

Den utökade produktionstiden på stående helgnatt och femskift kommer att införas vecka 5 eller 6.



ATK till tidbank!

Insättning av ATK till tidbanken för 2021 är klar och finns på klubbens hemsida.

Varje år gör parterna en genomgång av fördelningen av ATK mellan de olika skiftlagen. Det görs för att årsarbetstiden ska bli så rättvis som möjligt.

Hur mycket ATK just du får kan du se på klubbens hemsida, volvoklubben.se. Under fliken "arbetstider & semester" finns "arbetstidsinformation" och därefter väljer du "ATK till tidbank".

ATK genereras varje arbetsdag och tillförs tidbanken en gång i veckan, normalt sker det natten till torsdag.

Löneförhandlingarna startar om!



Löneavtalet gäller från 1 nov. De ajournerade koncernförhandlingarna återupptas i början av februari. Några knäckfrågor återstår att lösa.

Koncernlöneförhandlingar avbröts strax före juluppehållet. Det fanns då inga komplicerade villkorsfrågor inblandade.

Anledningen att förhandlingarna avbröts var en ren pengafråga. Koncernklubbarna och företaget stod för långt ifrån varandra för att det då var möjligt att komma överens.

Nytt försök

Om två veckor, första veckan i februari, görs ett nytt försök att slutföra löneförhandlingarna på koncernnivå.

När koncernlöneförhandlingarna är slutförda startar de lokala förhandlingarna om hur resultatet ska anpassas till lokala lönesystem. Inga nya krav kan då föras in i förhandlingarna.

Retroaktivt

De försenade förhandlingarna innebär ingen fara för avtalet. Avtalshöjningarna i det centrala avtalet gäller från 1 november och kommer att betalas retroaktivt.

Årsmöten och corona!

Under normala omständigheter hade kallelse inför gruppårsmöten varit anslagna vid det här laget. Nomineringar och andra förberedelser hade också varit i full gång. Så är det inte i år.

Uppskjutna möten

Under den pågående pandemin ges möjlighet att hantera stadgarna på ett flexibelt sätt. Klubbstyrelsen har beslutat att skjuta gruppårsmöten och klubbens årsmöte maximalt två månader framåt. Ges det under den tiden ingen möjlighet att hålla medlemsmöten på ett rimligt sätt, kommer nytt beslut att tas om hur årsmötena kan genomföras på ett demokratiskt acceptabelt sätt.

Nomineringar

Nomineringar till gruppstyrelsen, klubbstyrelser och andra fackliga uppdrag är inte på samma sätt beroende av att ett möte måste hållas. Inom de kommande veckorna kommer det att komma anvisningar om hur var och en kan föreslå kandidater till de fackliga uppdragen.

Ej utbetald lön!

Den som var kompledig under september och oktober fick inte **skiftformstillägg på kompledigheten**. Felet gällde hela Volvokoncernen.

Felet upptäcktes av IF Metall i Skövde. Orsaken var en ”bugg” i löneutbetalningssystemet från CGI, som hanterar löneutbetalningar åt Volvo.



Företaget har redovisat att alla skulle få en rättelse på lönen i december. Enligt företaget så är det 710 personer här i Umeå som fått denna korrigerings.

Inte alla

Efter nyår så har en uppmärksam medlem här i Umeå upptäckt att han inte fick någon rättelse på sin lön i december.

Efter en kontakt med CGI visar det sig att sju av metallarna här på fabriken inte fått ersättningen. De kommer att få en justering på januarilönen.

Det troliga är nu att alla har fått korrekt ersättning när man var kompledig i september/oktober.

Egen kontroll

Om du ändå vill kontrollera din lön så är det följande som gäller;

Du ska ha arbetat skift och varit kompledig i september eller oktober.

Du ska ha fått en korrigerings på decemberlönen. Titta på lönebesked december efter löneart ”465 Skiftformstlg tidb korr”

Om du inte fått en korrigerings på lön i december så kan det fattas pengar för dig. Kontakta då klubben om du vill ha hjälp med detta.