

Trycket

9 februari 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Löneavtalet inom koncernen är nu klart!



Förra veckan slutfördes koncernlöneförhandlingarna. Det centrala avtalets värde har kompletterats av ett engångsbelopp på 20 000 kronor. Klubbstyrelsen har godkänt avtalet för klubbens del. Exakta värdet av löneökningen för var och en kommer att kunna presenteras efter att de lokala löneförhandlingarna är genomförda.

Avtalstid

Avtalet gäller från 1 november 2020 till 31 mars 2022.

Lönehöjning

Det centrala avtalets löneökning på 2,7 % kommer att gälla från 1 april 2021. Den genomsnittliga löneökningen blir ca 940 kronor/mån. Lokala förhandlingar ska nu ske om hur detta ska fördelas i det lokala lönesystemet.

OB- och övertidsersättning

Samtliga rörliga lönetillägg höjdes redan från 1 november med 2,7 %.

Deltidspension

Avsättningen till deltidspension ökar med 0,2 % av lönesumman. Den totala insättningen är nu 2,4 %

Engångsbelopp

Perioden från 1 november till 31 mars hanteras med ett engångsbelopp på 20 000 kronor. Ambitionen är att engångsbeloppet ska utbetalas i mars. Anställda efter 1 november kommer istället att få en summa på

800 kr/anställningsmånad utbetald på majlönen som en retroaktiv lön på det centrala avtalet.

Övriga regler kring engångsbeloppet redovisas i egen artikel här intill.

Volvo företagspension

Ingen justering till följd av årets avtal, men den årliga indexuppräknningen innebär att värdet från 1 jan 2021 är 794 kr/mån. Detta gäller lika för alla anställda.

Självrisk AFA

En konsekvens av förhandlingarna på riksplanet om nya villkor kring arbetsmarknadsförsäkringarna blir att en självrisk på 500 kronor återinförs i TFA-försäkringen. När detta sker kommer företaget ersätta den anställda för självrisk.

Ingen hyvling av tidbank 2021

En gång per år ska tidbanken "hyvlas" ner till max 250 timmar. Under coronaåret 2020 blev det ingen hyvling. Inte heller blir det någon

hyvling under 2021, vilket innebär att man har på sig till oktober 2022 att ta ut komplement för timmar över 250 istället för att få dessa utbetalda i pengar.

Arbetsberedskap

Det införs en maxgräns på 3 inställelser per dygn (tre timmars betalning per inställelse) på ordinarie arbetsdag och max 4 på arbetsfri dag införs.

Utbetalning

Engångsbeloppet är planerat att utbetalas i mars. Löneökningen från 1 april kommer inte att kunna utbetalas förrän i maj. Då betalas även retroaktivt för april.

Engångs- beloppet

I engångsbeloppet ingår den retroaktivitet som uppstår när lönerevision flyttas från 1 november till 1 april. Detta motsvarar ca 4500 kr. Resten är ett förhandlingsresultat på koncernnivå.

De regler som finns för engångsbeloppet är enkla och grovt tillryggade. Det kan ge stora trappstegseffekter.

Grundregel

Man ska vara anställd 31 oktober för att kunna få fullt engångsbelopp. Anställda efter 1 november får en summa på 800 kronor per anställningsmånad fram till 31 mars.

Avräkning

Avräkning kan ske utifrån frånvaro under november, december och januari.

Forts....

...forts

Sammanlagd frånvaro under dessa månader på 30 kalenderdagar eller mer ger ett avdrag på 1/3 av beloppet. 60 dagar eller mer ger avdrag på 2/3 av beloppet och 90 dagar eller mer, dvs hela perioden, ett avdrag på hela beloppet.

I frånvaro ska inte föräldradighet eller VAB räknas in. Inte heller arbetsbefrielse eller att man avslutar

anställningen som pensionär utan någon enskild överenskommelse.

Deltidsanställda

De som har reducerad anställningsgrad ska betraktas som 100 % och få helt belopp.



Pensionsuppgörelser eller annat avslut

De som har accepterat en pensionsuppgörelse, både avgångspension och arbetsfri uppsägningstid, eller av annan orsak kommer att få ett avdrag.

Avdragets storlek beror på när under perioden november till januari som man avslutar sin anställning.

Produktionsläge, arbetstider och anställningar

Klubben går här igenom det lite motsägelsefulla produktionsläget med krav på högre produktionsfaktorer samtidigt som det finns materialbrister i slutmonteringen av färdiga lastbilar.

Orderingång

Orderingången är fortsatt god vilket gör att företaget planerar för att öka produktionen ytterligare, eller så snart det finns tillgång på monteringsmaterial.



en minustid vecka 7. Vilka effekter det får den närmaste tiden är i dagsläget inte klart, men klubbens bedömning är att det kommer att bli ytterligare störningar i produktionen den närmaste tiden.

Femskift

Företaget och IF Metall har kommit överens om att föra in femskift på underhåll på presshallen. Femskift körde vi senast 2008. Motivet till femskiftet är att säkerställa god drifttid på presslinerna.

Materialbrist

Som ni alla har förstått så finns det problem med leveranser av ingående komponenter i lastbilarna. Det är de så kallade "halvledarna" som det är brist på. En brist som drabbar hela bil- och lastbilsindustrin.

Halvledarna är ju inget som vi monterar på vår fabrik, med vi påverkas ändå när slutmonteringen får brist på material.

I närtid är det två övertider som ställts in och företaget har lagt ut

Stående helgnatt

I slutet av denna vecka startar vi ett nytt skift med arbetstiden "stående helgnatt". Det innebär arbete alla helgnätter. Parterna har tillsammans tagit ut 23 personer som kommer att arbeta helgnätterna under en period framöver för att säkerställa tillgången på detaljer.

Flexteam

På PPP har företaget tagit in 12 personer på treskift för att ha en överbemanning i det fall att presshallen skulle råka ut för en klustersmitta av Covid 19.

Ökad skiftgång på kaross och måleri?

För att klara högre takt så finns det planer på att öka produktionsfaktorn på kaross och måleri. Några förhandlingar finns ännu inte mellan företaget och klubben.

Den avtalade arbetstiden som finns att tillgå är partiellt treskift. Alltså att en viss del av arbetsstyrkan arbetar treskift och den andra delen tvåskift.

Företaget när en förhoppning om ett stående nattskift och har gjort en del förfrågningar bland medlemmarna om detta.

Från klubbens sida kan vi meddela att företaget inte äger frågan om införande av nattskift. Till det krävs en överenskommelse, som inte är aktuell i dagsläget.



Nyanställningar

Under januari och början av februari har klubben hållit introduktion för drygt 50 personer eller ett tiotal per vecka. Positivt med fler nyanställningar och vi hoppas att alla nyanställda känner sig riktigt välkomna till fabriken.