

# Trycket

18 februari 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Preliminärt löneavtal klart!

Det blev en snabb förhandling om fördelningen av lönepotten. Klubbens inriktning var att som tidigare höja med samma summa i alla steg. Det blev inte enligt klubbens önskemål om samma belopp i alla steg. Företaget ville från början öka lönespridningen rejält. Parterna har nu enats om en utformning där det är samma procentuella höjning i stegen.

Utifrån förhandlingsresultatet och en sammanvägning av de alternativ som står till buds har klubbstyrelsen beslutat att acceptera det preliminära förslaget till fördelning av potten.

### Fördelningsprofilen

Avtalet innebär att avtalsökningen läggs med samma procent i varje lönesteg. Det innebär att högre lönesteg ger något högre löneökning i kronor. Eftersom den absoluta majoriteten av medlemmarna befinner sig i steg 6 innebär det att löneökningen blir mycket nära det förslag klubben hade för denna grupp.

### Nyanställda får något lägre l

En konsekvens blir att nyanställda som är placerade i steg 2 till 4 får en lite lägre löneökning jämfört med majoriteten av medlemmarna. I klubbstyrelsens bedömning är detta ett övergående fenomen eftersom löneutvecklingen är relativt snabb de första anställningsåren med grupp-tillägg och kort tariffid.

### Lika i alla steg i produktion

Med en exakt beräkning av att lägga ut samma procentsats i alla lönesteg skulle materials lönetrappor få ca 5 kr i lägre ökning än kaross och måleri. Den skillnad är borta som ett resultat av förhandlingen.

### Samlad bedömning

Klubbstyrelsen har synpunkter på både förhandlingsprocessen i årets förhandling och fördelningsprofilen. Men att inte komma överens innebär i slutändan central förhandling och en utdragen förhandlingsprocess. Det finns heller inga garantier att en central förhandling skulle ge något annat eller bättre resultat.

Av den anledningen har klubbstyrelsen beslutat att preliminärt godkänna ett lokalt löneavtal.

### Medlemsinflytande

Klubbstyrelsen vill inte i onödan riskera att löneökningarna fördröjs. Tiden att genomföra en medlemsomröstning kan utgöra en sådan risk. Men om det blir starka reaktioner kring det preliminära löneavtalet kommer klubbstyrelsen att genomföra en medlemsomröstning om avtalet.

Klubbstyrelsen uppmanar medlemmar och grupper av medlemmar som anser att förslaget om löneavtal ska



förkastas att ta kontakt med fackligt förtroendevalda och uttrycka detta. Tidplanen är annars att besluta att anta löneavtalet på ordinarie förhandling onsdag 24 februari.

Resultatet i koncernförhandlingen som redovisades i förra Trycket är utgångspunkten för vårt lokala avtal. I koncernavtalet finns engångsbeloppet på 20 000 kr samt att en pott på 2,7 % ska fördelas lokalt. All löneökning läggs ut i lönetrapporna enligt nedanstående tabell:

### Utbetalning

För engångsbeloppet på 20 000 kr är ambitionen att det utbetalas i mars.

Löneökningen gäller från första april. Höjningen sker i maj och då betalas också den retroaktiva höjningen för april månad.

| Höjning i kr |            |      |
|--------------|------------|------|
| Steg         | Produktion | UH   |
| Steg 2       | 816        |      |
| Steg 3       | 851        |      |
| Steg 4       | 901        |      |
| Steg 5       | 935        | 935  |
| Steg 6       | 967        | 975  |
| Steg 7       |            | 1005 |