

Trycket

23 februari 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Lite fakta om skiftformer

Företaget har en tydlig inriktning att vilja införa stående nattskift på fabriken. De har under den senaste tiden gått ut med information om fördelarna med stående nattskiftet.

Trycket försöker här reda ut de fakta som finns kring de olika skiftformerna, tvåskift/natt jämfört med treskift.

Nattarbete

Den forskning som finns visar arbete på natt inte är bra för hälsan. Forskning visar bland annat att risken ökar för sömnproblem, övervikt, hjärt- och kärlsjukdom, mag- och tarmproblem, diabetes, förhöjda blodfetter. Därför bör man begränsa nattarbete.

Stående natt?

Stående natt är inte en arbetstid som finns i teknikavtalet. som företagen kan välja fritt. Det är mest beroende på de negativa hälsoeffekter som långvarigt nattarbete kan innebära.

Samma arbetstider

De sammanlagda arbetstiderna för tvåskift/natt och treskift är nästan identiska

- Tvåskift/natt startar normalt 22:00 på söndag och pågår till 15:00 på fredag
- Treskift startar normalt 21:30 på söndag och pågår till 15:00 på fredag

Skiftformstillägg – SFT

Skiftformstilläggen ser ut som följer:
Tvåskift: 2 %
Natt: 3 %
Treskift: 10 %

I praktiken innebär det att de som arbetar treskift i snitt tjänar cirka 2600 kr mer per månad än de som arbetar tvåskift/natt.

Med OB inräknat tjänar en treskiftare cirka 3 500 kr mer per månad än en tvåskiftare.

ATK

Den genomsnittliga insättningen i ATK-banken är relativt likartad mellan tvåskift/natt och treskift. Grunden är att alla dessa skiftformer har 205 minuter ATK per vecka, men där en del av tiden är utlagd som ledig tid i veckoarbetstiden

Plus- och minustid

- För treskift så finns ingen plus/minustid
- För tvåskift gäller plus/minustid.
- För nattarbetare gäller inte plus/minustid

Antal arbetare

Oavsett om man har treskift eller tvåskift/natt så krävs lika många arbetare för att utföra det arbete som ska utföras.

Anställningar

Företaget äger själva vilken anställningsform som nyanställda ska ha – tillsvidare eller visstid. För de visstidare som idag är anställda så finns det inget i respektive skiftform som avgör om man tillsvidareanställer eller inte. Den överenskommelse som finns är att visstid övergår till tillsvidareanställning efter maximalt 18 månader.



Fungerande grupper

Som alltid när vi ökar eller minskar produktion så blir det omställning i samtliga grupper. När vi går upp i produktion så får de erfarna dela upp sig så att kompetens finns i alla skiftlag.

Partiella skiftformer

Vi har under långa perioder haft partiella skiftformer i samma arbetslag. Exempelvis finns redan idag på detaljen(PPP) där vi har dagtid, tvåskift och treskift i flera av arbetsgrupperna. Det är alltså inget nytt.

Argumenten

Genom åren har vi haft förhandlingar med företaget om vilka skiftformer som är att föredra. De huvudsakliga argument som företaget brukar använda sig av är att treskiftet är dyrare (högre lön) till de anställda och inte samma flexibilitet (ingen plus/minus på treskift).

Medlemsviljan

Frågan om vilken arbetstid som är att föredra är inte ny. Det har varit flera medlemsomröstningar genom åren. Sett över hela fabriken har utfallet blivit till treskiftets fördel.

Nomineringar och årsmöten för gruppstyrelserna

I dessa Coronatider och med stora smittrisker så har de flesta organisationer problem att genomföra nominerings- och årsmöten. Det gäller även för IF Metalls grupp- och klubbstyrelse på fabriken.

Även fast vi har en svår situation så ska vi som fackförening upp-
rätthålla den demokratiska processen.

Nomineringar

Varje medlem ska ha möjlighet att nominering (lämna namnförslag) till de olika posterna i varje gruppstyrelse. Tidigare så har det alltid skett på gruppstyrelsernas nomineringsmöten.

Den typen av möten är i år inte möjligt. Därför kommer varje gruppstyrelse att säkerställa möjligheten att nominera på annat sätt.

Det kan vara via mail, att lämna lapp i låda eller att via telefon kontakta någon ur valberedningen.

Gruppstyrelserna (Kaross, måleri, material och underhåll) kommer att via anslag redovisa hur var och en kan lämna namnförslag (nominera) till de olika posterna. Titta efter informationen från respektive gruppstyrelse.



Årsmöten

När och hur respektive gruppstyrelse kommer att genomföra sina årsmöten kommer att redovisas vid ett senare tillfälle.

Klubbens årsmöte

IF Metallklubben kommer att genomföra årsmötet preliminärt i april. Hur och när de kommer att ske återkommer vi till under mars månad.

Lönerevisioner i mars!

Före den 10 mars ska samtliga grupper ha genomfört revisioner i lönesystemet. Det är PL (närmaste chef) som är ansvarig för att lönerevisionerna genomförs. Förändringar som beslutas gäller från 1 april. Det är viktigt att revisionerna genomförs nu när vi har så många nyanställda. Revisionerna ska också ske enligt regelverket i löneavtalet.

Regelverket

Det lokala löneavtalet reglerar hur lönerevisionerna ska gå till. I alla grupper ska lönerevisionerna ske med ett inflytande från gruppen.

Normalt har gruppen utsett ett antal representanter som för hela gruppens talan. Dessa representanter genomför revisionerna tillsammans med PL. Observera att lönesättningen inte kan ske mellan PL och den enskilde.

Bra att förbereda sig

Inför lönerevisionerna ska gruppens representanter få en möjlighet att gå igenom underlagen som finns för gruppmedlemmarna.

Det ska finnas tid att förbereda sig för lönerevisionerna. Representanterna för gruppen ska veta var gruppens medlemmar befinner sig i utvecklingen, vad som saknas för kommande steg, om avräkning ska tas bort, osv.

Befattningstrappan

Att kliva mellan steg 2, 3 och 4 sker med automatik. Revisioner kan göras mot steg 5 och 6 i den befattning man arbetar.

För underhåll finns även steg 7 att revidera mot. Revisionen ska göras mot de objektiva kriterierna som gäller. Vi har inga subjektiva krav i lönesystemet.



Grupptillägg och list

Vad gäller grupptillägget (på underhåll kallad list) så ska i normalfallet samtliga i gruppen ha grupptillägg. Som nyanställd måste man ha arbetat 6 månader innan man kan revideras mot grupptilläggen. Om man omplaceras så är man kvalificerad för grupptillägg efter tre månader.

Läs mer

Om du vill sätta dig in i hela lokala löneavtalet och regelverket så finns det på metallklubbens hemsida, volvklubben.se. Du kan också prata med din lönegrupp eller med gruppstyrelsen för ditt område.