

Trycket

8 mars 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Dags för omröstning!

Så är det dags för medlemmarna i IF Metall att säga sitt om vilken arbetstid som man vill ha när produktionsbehovet är tre skiftlag. Under veckan kommer respektive gruppstyrelse att genomföra omröstningen.

Vi har sedan tidigare ett klart utslag att treskift är att föredra, företaget har den tydliga uppfattningen att det istället är tvåskift plus stående natt som medlemmarna förordar.

Samtliga kan rösta

För att få klarhet i detta så genomför vi nu en omröstning för samtliga medlemmar på fabriken.

Även om man i dagsläget kanske inte berörs av arbetstiden finns det inget som säger att man framöver kommer att beröras av arbetstiden.

Olika valsedlar

För att få en tydlig bild av medlemmarnas uppfattning så finns det olika färger för respektive fabriksområde. Vi kommer alltså att kunna klarlägga medlemmarnas uppfattning inom samtliga driftsområden.

Vad röstar vi om

Röstsedeln innehåller två alternativ: **Treskift:** Innebär att vi fortsätter med den avtalade arbetstiden på treskift i den omfattning det behövs – en del arbetar tvåskift och en del treskift.

Tvåskift + Stående natt: Innebär att



de flesta fortsätter arbeta tvåskift och ett mindre gäng arbetar stående natt.

Klart om en vecka

Eftersom vi har både fyrskift, femskift och stående helgnatt så räknar vi med att omröstningen är slutligt genomförd inom en vecka.

Årsmöten!

Den pågående smittspridning gör det inte möjligt att genomföra årsmöten som vanligt. IF Metallförbundet gör en tillfällig avvikelse från stadgarna och sätter gränsen för när årsmöten ska vara genomförda till senast den sista juni.

Grupporganisationerna

Gruppstyrelsernas förberedelser inför årsmöten pågår. Möjlighet till nominering sker eller kommer att ske ute på områdena. Valberedningen kommer att lägga förslag till gruppstyrelseledamöter.

Verksamhetsberättelser håller på att arbetas fram. Skriftlig information på respektive område kommer att tas fram. Exakt i vilken form gruppårsmötet kommer att genomföras är ännu inte bestämt, inte heller tidpunkt. Mer information kommer efter hand.

Under kommande år kommer den befintliga grupporganisationen kvarstå trots att företaget gjort en större omorganisation. Det innebär att gruppstyrelsen för f.d. Logistik kommer att finnas kvar och ansvara för de medlemmar som är organiserade i produktionsavdelningarna.

Klubben

På motsvarande sätt pågår förberedelserna för klubbens nominerings- och årsmöte. Valberedningen arbetar med förslag till klubbstyrelsen. Nomineringar kommer att kunna göras på olika sätt. Kring



detta kommer mer information. Likaså kommer verksamhetsberättelse och andra handlingar att finnas tillgängliga inom kort. Tidpunkt och form för årsmötet är inte fastställt men ambitionen är att årsmötet ska genomföras i god tid före sommaren.

Motioner

Motioner eller andra förslag till årsmötet kan redan nu lämnas in till klubbstyrelsen. Finns det andra funderingar eller synpunkter kring årsmötet går det bra att kontakta avgående ordförande på:

jan-olov.carlsson@volvo.com

Internationella kvinnodagen 8:e mars!



Internationella kvinnodagen infaller 8 mars varje år och uppmärksammar ojämställdhet och kvinnors situation över hela världen.

Det är en dag som idémässigt har sitt ursprung i det tidiga 1900-talets arbetar- och kvinnorörelser och dess kamp för lika rättigheter och mot den ojämställdhet som rådde i samhället.

I Sverige firades dagen från och med 1912, från början på varierande datum under våren men 1977 beslutade FN att den Internationella Kvinnodagen ska uppmärksammas den 8 mars varje år. I en del länder är det även en helgdag.

Ett MENSkligare arbetsliv

Kongressen 2017 beslutade att IF Metall som ett feministiskt förbund ska uppmärksamma den internationella kvinnodagen på ett mer konkret sätt. Förbundsstyrelsen fick i uppdrag att centralt ta fram ett årligt tema.

2021 är temat Ett **MENSkligare** arbetsliv.

Alla menstruerande personer har grundläggande behov som måste tillgodoses för att kunna delta i samhället på lika villkor.

Det behövs möjlighet att sköta mensen och korrekt utrustade toaletter. Det behövs förståelse för att menscykeln kan påverka måendet. Om inte dessa behov tillgodoses kan mensen bli ett hinder för att sköta arbetet och må bra. Därför är mens en arbetsmiljöfråga.

Det är dags att bryta tystnaden och öka kunskapen om mens i arbetslivet.

Ingen ska känna sig tvingad att vara öppen med sin mens på jobbet. Men de som har behov av att vara öppna kring sina besvär ska kunna vara det utan att känna skam eller rädsla för att bli misstrodda.

Kränkande attityder och jargonger är aldrig tillåtet. Den som är sjuk en dag ska kunna stanna hemma utan att känna skuld gentemot arbetskamraterna, oavsett om orsaken är mensrelaterade besvär eller förkylning.

Att kunna gå ifrån sin arbetsstation för att byta mensskydd ska inte ge stress och dåligt samvete utan ses som fullt normalt och accepterat.

Att ha en ren toalett nära sin arbetsplats är viktigt, anställda ska inte behöva oroa sig för att blöda igenom kläderna utan känna sig trygga och hygieniska.

Kunskap om mens möjliggör att vi tar hänsyn till menstruerande

anställdas behov vid till exempel skyddsronder, i arbetet med att ta fram en arbetsmiljöpolicy eller i utformandet av riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier och kränkningar.

Vi måste ta bort det tabu som fortfarande råder kring mens och skapa ett mer öppet samtalsklimat.

Har du själv förslag på åtgärder som borde genomföras på din arbetsplats så att du som menstruerande kvinna ska må bra på jobbet?

Prata gärna med dina arbetskamrater och vänd dig till ditt skyddsombud och facklig förtröendevald.

Har du ytterligare frågor eller synpunkter kan du ta kontakt med klubbens jämställdhetsansvarig, Åsa Dahlsten, tel 072 862 76 44 mail asa.dahlsten@volvo.com