

Trycket

25 mars 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Bristen på halvledare!

Problemen med tillgång på halvledare har varit känt en tid. Att det också skulle kunna ge störningar är kanske inte heller någon nyhet. Men att det skulle stänga ner produktion i slutmonteringsfabrikerna veckovis är däremot en nyhet som gör att frågorna hopar sig.

Trycket försöker reda ut det aktuella läget just nu.

Klubben har ställt frågan till ledningen om vad produktionsstoppen i Tuve och Gent innebär för Umeåfabrikens del. Svaren är knapphändiga än så länge. I dagsläget är beskedet att det inte finns behov av att stänga produktionen i Umeå.

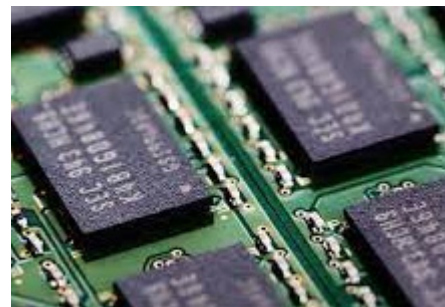
Inget besked om långstopp

Beskedet är att det kommer att bli störningar och stopp under arbetsdagarna. Till en del kan tiden fyllas med utbildningar, förebyggande underhåll och likande. Ledningen ser också möjligheter att erbjuda

ledigheter eftersom veckoproduktionen kan sänkas. Enstaka dagar kan tänkas bli produktionsfria och med möjlighet till komplement. Men grundläget är att produktionen kommer att fortsätta ungefär som vanligt.

Frågetecknen hopar sig

Från klubbens sida ser vi att konsekvenserna och störningarna rimligtvis blir större än vad som beskrivs. Med ett så långt produktionsstopp i slutmonteringsfabrikerna kommer det inte att gå att producera varje dag med kortare stopp. Det borde



leda till någon form av gemensam bild om vad som kan och bör göras. Några initiativ till förhandlingar har inte kommit från företaget.

Villkor

Arbetsgivare får inte utan förhandling förändra villkoren, dvs arbetstider, permitteringar, osv, även om man drabbas av stora störningar av det slag vi nu ser. Givetvis står det företaget fritt att inleda förhandlingar om tillfälliga åtgärder som kan innebära att villkoren förändras

Läget för visstidarna!

Vi har idag nästan 200 visstidsanställda på fabriken. För nästan alla löper anställningskontraktet ut den sista april. Från klubbens sida har vi begärt att visstidarna ska få besked om en förlängning.

Förläng visstiden!

Klubben har, trots den osäkerhet som råder för den närmaste tiden framåt, begärt att alla visstidsanställda ska få besked om förlängning av visstidsanställningen och/eller övergång till tillsvidareanställningar. Många börjar närma sig en anställningstid på 12 månader.

De senast anställda har också fått ett slutdatum till 16 juli. Företaget säger att man jobbar med frågan och att inriktningen är att förlänga visstidsanställningar till 16 juli.

Visstid och semester

Det leder över till frågan om vad som händer under semestern och hösten. Klubbens uppfattning är att trycket i produktionen kommer att vara oförändrat stort under hösten. Det innebär att alla som behövs 16 juli också kommer att behövas när fabriken startar efter semestern.

Klubben har begärt att företaget i tid meddelar visstidsanställda hur detta kommer att lösas. Klubben kräver också att semesterfrågan måste lösas för alla visstidsanställda. Det är inte första gången vi står i ett

läge som detta. Vi har tidigare alltid kunnat hitta en förhandlingslösning.

Företaget säger sig vara medveten om problemet och kommer att återkomma i frågan.



Feriearbete

Klubben har också ställt frågan om hur det blir med feriearbetare för att täcka behov av ledigheter som alltid uppstår runt semestern. Företaget svar är att respektive område bestämmer behovet och att det kommer att anställas feriearbetare. Ansökningar har varit ute och rekryteringen av detta har inletts.