

Företaget säger upp avtalet om SSO!

2010 träffades ett lokalt avtal om hur SSO ska tillsättas. Nu säger företaget upp avtalet som beskriver vem som ska bli SSO. Företaget anser att produktionsledarna själva ensidigt ska utse SSO.

Företaget vill också förhandla om att ersätta SSO och andra stödfunktioner med en ny funktion som ska heta Teamledare.



Grupporganisation

Så länge vi har haft grupporganiserat arbete på fabriken har parterna varit överens om att det ska finnas en samordnarroll inom gruppen. För att få samma process för att utse samordnare på hela fabriken träffades en överenskommelse om detta 2010.

Hur det ska gå till?

Avtalet säger att först ska de lokala parterna vara överens om att hur "rekryteringen" ska gå till, dvs. hur sökning till befattningen ska ske. Sökningen kan begränsas till grupp, till PL-område eller hela avdelningen.

När sökningstiden är avslutad informerar företaget gruppstyrelsen om vilka som har sökt, och lägger förslag på namn som ska gå vidare i processen. Därefter ska PL involvera gruppen i uttagningen. Den person som PL tillsammans med gruppen föreslår ska prioriteras när själva uttagningen sker i en förhandling mellan gruppstyrelse och ansvarig inom driftområdet.

Uppsägning av avtalet

Företaget har nu sagt upp detta avtal eftersom man menar att det är PL som själv ska utse

SSO. Företaget har inte motiverat vad som har varit problemet med att hela gruppen är delaktig i vem som ska vara gruppens samordnare.

Klubbens erfarenhet är att det aldrig har varit någon konflikt kring detta tidigare. Det är en process som fungerat väl och som respekterar gruppens åsikt och vilja.

"Teamledare"

I samma stund som företaget säger upp avtalet, vill man också inleda en förhandling att avskaffa SSO-rollen och ersätta den med en Teamledare. Enligt företaget kan man tydligen inte bygga vidare på något som sedan årtionden är beprövad och väl fungerande.

På onsdagens förhandling ajournerades punkten. Innebörden i detta är att "pausa" frågan till nästa förhandlingstillfälle så att klubben ska ges möjlighet att fundera kring förslaget.

Någon timme senare basunerar företaget ut sin tanke om Teamledare som ska ersätta SSO och andra stödfunktioner på anslagstavlor på fabriken. Det låter väldigt mycket som att företaget redan har bestämt sig och ser förhandlingen som en formalitet och inte som ett respektfullt meningsutbyte.

Forts...

Klubbstyrelsens kommentar

Eftersom företaget inte presenterat någon analys av vad som brustit i SSO-rollen, eller varför den inte skulle gå att utveckla, ser klubbstyrelsen bara en förklaring till det som nu sker: Företagets ambition är att chefen själv ska bestämma vem som ska leda gruppen som Teamledare.

Gruppen fräntas därmed sin rätt att få påverka vem som ska företräda gruppen.

Enligt företaget är en Teamledare också något helt annat än en SSO. De stora skillnaderna som motiverar denna ändring har klubbens förhandlingskommitté inte kunnat förstå och se.

Företaget liknar Teamledare med en lagkapten som spelar med i laget. Alla som medverkat i ett idrottslag vet att hela laget i högsta grad brukar vara delaktig i att utse sin kapten.

Företaget pratar mycket om involvering, men det som sker nu pekar i en helt annan riktning. Det pågår en tråkig utveckling på företaget kring inflytande och delaktighet.

Ännu en spik i kistan

Först sa företaget upp avtalet med de lokala MBL-riktlinjerna som gav gruppstyrelserna möjlighet att bl.a. påverka uttagning av interna tjänster och hur omplacering ska ske på ett ordnat sätt. Sedan begränsade

företaget de fackliga organisationernas inflytande vid chefs-tillsättning till ett minimum.



Nu sker en uppsägningen av ett väl fungerande avtal som ger arbetsgrupperna rätt att påverka vem som ska samordna det dagliga arbetet inom gruppen.

Kanske är vi naiva, men vi trodde att ökad delaktighet och involvering innebar precis det omvända.

Lite information.....



Bristen på halvledare

Situationen verkar ha förbättrats för de flesta biltillverkare med tillgången på halvledare. För Volvos del finns idag inga planer på att ytterligare stänga ner slutmonteringsfabrikerna. Däremot kan det vara andra komponenter som blir flaskhalsar i produktionen.

Produktionsläget

Förra veckan var dåligt utfall i produktion. Många stopp och

usel verkningsgrad både på kaross och måleri. Frågetecknen hopar sig kring de planerade produktionsvolymerna efter semestern, samtidigt som verkningsgraden anläggningen inte är tillräcklig.

Informationen från företaget om vilka åtgärder man jobbar med för att förbättra verkningsgraden är knapphändig, även till klubben.

Produktionsvolymerna

Signalerna är tydliga att vi även fortsättningsvis kommer att ha extremt höga produktionsvolymerna, både före och efter semestern.

Klubbens bedömning är att behovet av bemanning kommer att vara högre efter semestern jämfört med den som vi har idag.

Lönehöjningarna

Tidigare har vi informerat att lönehöjningarna som gäller från 1 april skulle kunna betalas ut först i maj, med retroaktiv betalning för april.

Nu har företaget ändå lyckas genomföra lönehöjningarna från ett korrekt datum den första april. Du kan alltså se den nya lönenivån på lönebeskedet.