

Trycket

29 april 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Massiva nyanställningar – nya arbetstider!

Parterna har genomfört förhandlingar kring effekterna av de framtida produktionsvolymerna. Volvo i Umeå kommer anställda uppemot 300 personer för att klara volymerna. En effekt av volymuppgångarna är att den huvudsakliga arbets-tidsformen ändras från tvåskift till treskift.

Det är i grunden en mycket positiv utveckling att vi ska anställa en stor mängd nya arbetskamrater.



Produktionsvolymen

Den framtida produktionsvolymen kommer att vara hög. Det innebär att vi under en längre tid kommer att köra maximal kapacitet i fabriken. Vi ser ut att lägga oss på en produktionsvolym som vi inte tidigare haft.

Bemanning

Det kommer att anställas mycket folk under den närmaste tiden. Planerna är att anställa cirka 300 personer under den kommande perioden. Det exakta personalbehovet kommer att redovisas på respektive driftområde.

Arbetstiderna

Parterna är överens om att treskift är huvudarbetstidsformen under en längre period framöver. Det gäller framförallt kaross och måleri med tillhörande stödfunktioner.

Parterna är också överens om att lokalt utreda vilket skiftbehov som finns på detaljen och CKD.

Undantag

Parterna är också överens om att man på respektive område ska göra en fördelning kring de nya skiftlagen, där dagens skiftlag kommer att få fördela om till det tredje skiftlaget. Respektive PL

ska dessutom undersöka vilka som inom sitt område inte har möjlighet att arbeta treskift.

Från klubbens sida har vi hela tiden redovisat till företaget att de som av medicinska eller sociala skäl inte har möjlighet att arbeta treskift ska vi kunna hantera med ett fortsatt tvåskift, kompletterat med ett stående natt.

Arbetstiden

När det gäller de exakta treskifts-schemat så återkommer vi senare med en redovisning av detta. Det finns idag två olika arbetstidssche-man att utgå från. Blir parterna inte överens bestämmer företaget vilket schema som ska användas.

Nuvarande arbetstid

Ett antal områden kommer inledningsvis att fortsätta med samma arbetstider som idag. Det gäller till exempelvis CA, centralt underhåll, snickeri och mättrum. Exakt vilket områden som kommer att beröras får vi återkomma till.

Nyanställningar

Med så höga produktionsvolymerna så kommer många nyanställningar att genomföras på kort tid. För det krävs ordentliga förberedelser.

Erfarenheterna från stora rekryteringar är att brister uppstår om förberedelserna inte är noggranna. Det kan gälla Introduktion, upplärning, kläder, skor, omklädningsrum p-platser mm. Företaget är medveten om detta och genomför nu förberedelser för rekryteringen.

Forts...

Atergång till samma skift

Klubben har begärt att vid en nedgång tillbaka till tvåskift ska man ha rätt att återgå till samma skiftlag som tidigare.

Företaget är inte beredd att skriva en överenskommelse om detta, men säger att det är den naturliga vägen att gå.

Byta jobb?

Klubben har begärt att det ska fin-

nas möjlighet att söka annat arbete inom fabriken i samband med den utökade skiftgången och fler lediga platser. Företaget är idag inte beredd till några generella omflytningar, utan kommer att annonsera ut eventuella lediga platser.

Anställningar och semester

Klubben har till förhandling nästa vecka begärt att frågan om semester och anställningsform ska diskuteras.

Dels handlar det om att de som idag har arbetat en längre tid som visstidsanställda bör erbjudas tillsvidareanställning och dels att företaget bereder frågan om hur semestern ska hanteras för de som idag är visstidsanställda.

Igenkörning och övertid

Det har varit många produktionsstörningar på senare tid. Sammantaget har det bidragit till ett stort eftersläp som behöver tas igen. Utan överläggningar eller förhandlingar har företaget ensidigt bestämt ett antal åtgärder. En del av dessa kan ifrågasättas.

Ingen dialog

När det uppstår ett ansträngt produktionsläge har det tidigare alltid resulterat i någon form av dialog eller förhandling om åtgärder för att lösa det på bästa sätt. Att träffa en överenskommelse om en igenkörningsplan gynnar alla berörda. Så har det inte skett denna gång. Besluten om åtgärder har tagits utan att vare sig gruppstyrelser eller klubben inledningsvis varit kontaktade.

Omfattande övertidsinsatser

Vid övertid som inte är tillfällig och som kan tänkas pågå över en period av 4 veckor eller mer, är det vanligt att ett produktionsövertidsavtal träffas. Anledningen till detta är att det ska gå att planera och ha en framförhållning, både för verksamheten men också för alla som berörs. Produktionsövertid har en något högre ersättning. Företaget har inte varit intresserade av en sådan lösning.

Frivilligt eller beordrat

Enligt Teknikavtalet finns en skyldighet att arbeta övertid såvida man inte har skäl till att slippa. En god idé är att alltid utgå från att försöka lösa övertidsbehov utan beordring. Erfarenheterna visar att det oftast går att lösa ett behov

utan att ta till tvingande åtgärder. Klubben anser att företaget alltid ska söka en frivillig lösning i första skedet för att inte skapa onödig irritation.

Övertid från 05.00

Vid tidigare diskussioner när det har varit stort övertidsbehov har klubben varit tydliga med att det inte ska förekomma beordrad övertid mellan 05.00 och 05.48. Detta av respekt för att många har lång restid och att den tiden på dygnet lämpar sig dåligt för övertidsarbete. Företaget har trots detta beordrat övertid mellan 0500 och 0548 på flera områden i fabriken. Klubben är kritisk till detta. När det dessutom innebär att man under delar av dagen får vänta på hytter så kan man ifrågasätta nödvändigheten av övertiden.

Det finns alternativ!

Tidigare har parterna kunnat hitta gemensamma lösningar när situationen varit ansträngd. En sådan lösning har varit att erbjuda frivillig övertid från 05.00 och komplettera det med frivilligt övertid mellan 24.00 och 01.00. En sådan övertidsförläggning kräver en lokal överenskommelse. Klubben har erbjudit en sådan lösning under förutsättning att övertiden är frivillig både morgon och natt.



Övertid valborg och 1:a maj

Det kommer att bli övertid även till helgen. Valborgsmässoafton räknas som vanlig vardag, medan 1:a maj är en storhelg med särskild betalningen enligt ett koncernavtal. Med en sådan extrabetalning kan förhoppningsvis all övertid ske på frivillig väg.

Övertidsersättning

Valborg (30 april 72,21 kr/tim för dagtid och 92,86 kr för skift.

Första maj 290,89 kr/tim för dagtid och 311,61 kr för två- och treskiftare.

Timplönen som antingen kan tas ut i pengar eller sättas in i komp. Värdet av timplönen är månadslönen dividerat med 175.

I förhandlingar på koncernnivå har IF Metallklubbarna försökt få igenom att det inte ska gå beordra övertid på en storhelg. Det har inte lyckats. Men vår inställning är att beordrad övertid inte ska ske på en storhelg, oavsett det är 1:a maj eller julafton.