

Trycket

1 juni 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Förhandlingar om övertidsavtal påbörjade

Vid flera förhandlingar har klubben försökt förmå företaget att teckna ett produktionsövertidsavtal. Hittills har företaget inte velat ha ett avtal. Istället har företaget löst det genom att beordra övertid utan någon extra ersättning.

Efter att majoriteten av medlemmarna beordrats mellan 35 – 50 timmar övertid under maj har klubben krävt att ett avtal ska träffas som ger en bättre ersättning, men framför allt att familjeliv och rekreation respekteras.

Tidigare erfarenheter

Vid likande situationer under maj och juni 2016, 2017, 2018 och 2019 har det tecknats avtal. Dessa övertidsavtal har reglerat villkoren under mycket pressade lägen på fabriken. 2021 är situationen än mer pressad. Trots omfattande övertidsinsatser är läget lika illa i början av juni som då den intensiva övertidsperioden påbörjades.

Övertiden under maj

Klubben kräver att den tid som redan gjorts ska innefattas i avtalet. Det finns många olika sätt att lösa detta på.

Övertiden fram till semestern

Igenkörningen av produktions tappet får inte innebära att alla helger blir in-tecknande av övertid. Företaget måste också respektera Teknikavtalets ambition att även de anställdas behov ska tillfredsställas.

Så länge det handlar om frivillig övertid är problemen hanterbara. Men medlemmar ska kunna planera för aktiviteter med familjen. Därför är beordring av övertid under flera månader inte acceptabelt. Detta måste finnas med i ett avtal.

Krisplan

Klubben menar att företaget har befunnit sig i ett krisläge och fortfarande gör det. Det handlar inte om en enskild händelse, ett haveri som man löser med en kortvarig period av övertidsinsatser.

Vid kriser försöker man hålla ihop och finna gemensamma lösningar. En överenskommelse ska bygga på ömsesidighet och respekt. Förväntar man sig stora uppoffringar ska detta också avspeglas i en överenskommelse.

Treskiftet

Ibland framställs det som att in-



förande av treskift är lösningen. Men treskiftet sätts in för att volymerna ska upp i motsvarande grad. Väldig många nyanställda och dygnetrunt produktion bär inte för att produktionen blir stabilare.

När vi slår i taket för fabriken maxkapacitet ökar risken för tekniska störningar. Utökning av arbetstiden löser inte grundproblemet som är den låga tillgängligheten i anläggningen. Där måste insatser göras.

Semestern

Den fastlagda semestern gäller v 29 till 32. I den mån företaget vill att arbete ska utföras under semestern kan man erbjuda detta, men det är helt frivilligt.

Företaget har som policy att vid sådana tillfällen erbjuda 2000 kr extra/dag och att semesterdagens behålls.

IF Metallklubben håller årsmöte!

Klubben väntade in i det sista i hopp om att mötesrestriktioner i pandemins fotspår skulle lättas. Men det dröjer. Nu genomförs klubbens årsmöte i stället digitalt. Det sker på betald övertid. För att ge möjlighet för skiftespersonal att vara med genomförs årsmötet som två möten, ett möte torsdag 10 juni och ett tisdag 15 juni.

Nomineringar

En av de viktigaste punkterna på årsmötet är val av styrelse. I år ska ny ordförande väljas för två år framåt och likaså ett antal ledamöter. Ersättare till styrelsen väljs på ett år.

Det är fritt att nominera, dvs. ge förslag på namn för dessa uppdrag. Förslag kan skickas till valberedningens sammankallande, mikael.k.eriksson@volvo.com, eller lämnas i en låda vid klubbens lokaler på UA. De nominerade ska vara tillfrågade.

Valberedningens förslag

Ordförande på 2 år:

Gunnar Pettersson

Ledamöter på 2 år:

Carola Andersson, Åsa Dahlsten, Dan Nilsson, Carina Eriksson, Anders Stenberg. (Tommy Näslund, Mikael Eriksson och Mats Eriksson har 1 år kvar)

Ersättare på 1 år:

Margareta Johansson, Rickard Berglund, Marie Landström, Fuad Musa, Jan-Olov Carlsson (fram till pension)

Verksamhetsberättelse och andra möteshandlingar kommer att finnas i fikarutor och sammanfattas i Trycket. De som anmäler sig att delta kommer att få möteshandlingar utskickade.



Tid och plats

Möten genomförs torsdag 10 juni och tisdag 15 juni. Båda möten öppnar 11.30 för inloggning och själva mötet genomförs 12.00 - 13.00. För ett mindre antal personer finns möjlighet att delta fysiskt på mötet.

Anmälan

Anmälan till jan-olov.carlsson@volvo.com

Ange till vilket datum du vill delta på och om du behöver delta på plats. Länk till mötet kommer att skickas ut tillsammans med årsmöteshandlingarna.

Välkomna!

En hälsning från Erik

På grund av pandemin kunde inte klubben genomföra sitt årsmöte i februari utan istället blir det nu i juni. Trycket fick en liten pratstund i februari med den nyss pensionerade gamle kassören Erik Pettersson.

Även om det gått ett antal månader så väljer vi att publicera hälsningen här.. Vi ställde den vanliga sportfrågan "hur det känns det" till Erik.

- Jodå, det känns bra och alla band är ju inte klippta till alla som arbetar kvar på fabriken. Dessutom så träffar jag en hel del f.d. Volvoarbetare på dagtid nu när jag och dom inte har något arbete att passa. Fast pandemin gör ju att det mest sker utomhus, säger Erik.

- Det har varit ett långt arbetsliv på Volvo, nästan 42 år. En många gånger trivsamt arbetssituation med monteringsarbete tillsammans med bra kamrater och där jag haft förtroendet att vara vald facklig representant under en stor del av den tiden. Mycket har vi tillsammans kunnat förbättra genom åren och jag tycker

att det känns positivt att ha medverkat till det, tillägger Erik.

- Men på senare år så har det blivit allt tuffare på arbetsplatserna. Arbetsgivarsidan har tryckt tillbaka anställda och facket. Företagen har även haft stöd politiskt för sin allt mer aggressiva offensiv för att kunna skicka allt mer vinster till kapitalägarna.

Ett Sverige där klyftorna ökar väldigt snabbt. Så kampen för arbetarsaken är inte över och jag får väl försöka bidra på mitt sätt även sedan jag gått i pension. Och önska alla medlemmar och fackliga förtroendevalda



lycka till framöver i fighten för bra villkor. Jag vet att det finns många duktiga och engagerade medlemmar som kan bidra till det.

- Annars så vill jag passa på att hälsa till alla fantastiskt trevliga medlemmar som jag träffat genom åren i arbetet och som facklig. Jag hoppas att andra som tar vid nu när jag slutat mitt fackliga uppdrag får stöd av er medlemmar, det behövs eftersom det blåser kallare än på länge, avslutar Erik.